

PROCEDURA SELETTIVA PUBBLICA PER LA EVENTUALE COPERTURA A TEMPO DETERMINATO, EX ART. 110 COMMA 1 - D.LGS. 267/2000, DI N. 1 DIRIGENTE Q.U.D. (Qualifica Unica Dirigenziale) COMPARTO FUNZIONI LOCALI – AREA DIRIGENZA, PER IL SETTORE “POLITICHE SOCIALI E SOCIO-SANITARIE”.

Con riferimento all'avviso – approvato con D.D. n. 5347/2019 – si riportano di seguito i criteri esplicitati dalla Commissione Giudicatrice nel verbale del 22/07/2019.

La Commissione, a questo punto, passa a definire le caratteristiche della selezione, evidenziando come l'Avviso di selezione preveda la valutazione dei curricula in relazione ai seguenti elementi:

- esperienza professionale maturata nelle materie oggetto dell'incarico;
- possesso di titoli formativi, culturali e specializzazioni attinenti la professionalità posta a selezione.

La Commissione stabilisce che per ogni candidato venga espresso un sintetico giudizio di idoneità in rapporto ai suesposti criteri valutativi di riferimento.

I candidati ritenuti idonei sulla base dei suesposti parametri di valutazione proseguiranno la selezione sostenendo un colloquio di natura tecnica con la Commissione medesima per l'accertamento delle conoscenze e competenze nell'ambito delle seguenti materie come indicate nell'Avviso di selezione:

- 1) normative nazionali e regionali attinenti alle politiche sociali e abitative e socio sanitarie;
- 2) possesso di capacità organizzative, manageriali e di direzione con riferimento a strutture operative complesse come quella oggetto di avviso.

e che nell'ambito di detto colloquio siano verificate:

- 3) le conoscenze del candidato in una delle seguenti lingue straniere:

- inglese
- francese
- spagnolo

- 4) le competenze informatiche del candidato relativamente ai più diffusi applicativi.

Per quanto riguarda le modalità di svolgimento del colloquio, la Commissione, sulla base delle conoscenze e competenze (art. 4) indicate nell'Avviso di selezione, ha deciso di individuare n. 3 domande aperte, uguali per ciascun candidato, finalizzate in particolare alla risoluzione di problematiche gestionali ed operative con particolare riferimento alla tecnica del problem solving ed a capacità direzionali.

La Commissione stabilisce che per il conseguimento dell'idoneità il candidato deve dimostrare una conoscenza teorico e/o pratica delle materie indicate nell'Avviso di selezione.

Verranno quindi espressi giudizi sintetici di idoneità/non idoneità relativi a ciascun candidato esaminato nel colloquio sulla base degli esiti del colloquio sostenuto, in relazione ai criteri di valutazione sopra indicati, con particolare riferimento a pregresse esperienze dirigenziali nel comparto Enti Locali.

Per quanto concerne il contenuto della prova di lingua straniera, la Commissione ha stabilito i criteri di svolgimento di seguito riportati.

Domanda estratta dal candidato, consistente in un testo in lingua attinente le materie caratterizzanti la presente selezione, di 4 righe – corpo 14. La prova consisterà nella lettura e traduzione del testo medesimo e sarà finalizzata a valutare il grado di conoscenza dell'esaminato della lingua straniera da lui stesso prescelta. Saranno pertanto valutate la capacità di lettura e comprensione del testo.

Sarà attribuito un giudizio di idoneità/non idoneità.

Per quanto concerne il contenuto della prova di informatica, la Commissione stabilisce che l'accertamento delle competenze informatiche, a cura del componente aggiunto per l'informatica venga effettuato relativamente al pacchetto Open Office, e stabilisce i criteri di svolgimento di seguito riportati:

quesito estratto dal candidato, contenente una domanda su applicativi Writer e Foglio di Calcolo, posta elettronica, PEC e firma digitale.

La prova consisterà nello svolgimento orale di cui sopra e sarà finalizzata a valutare il grado di conoscenza del programma Open Office rispetto agli applicativi più diffusi.

Sarà attribuito un giudizio di idoneità/non idoneità.