

PROCEDURA SELETTIVA PUBBLICA PER LA EVENTUALE COPERTURA A TEMPO DETERMINATO, EX ART.110 - COMMA 1 - D. LGS. 267/2000, DI N. 1 DIRIGENTE QUD (QUALIFICA UNICA DIRIGENZIALE) COMPARTO FUNZIONI LOCALI - AREA DIRIGENZA PER IL SETTORE “POLITICHE SOCIALI E SOCIO SANITARIE” - CRITERI DI VALUTAZIONE

Con riferimento all'Avviso – approvato con D.D. n. 7403 del 10/11/2022 – si riportano di seguito i criteri esplicitati dalla Commissione Giudicatrice nel verbale del 15/12/2022.

Per quanto riguarda le modalità di svolgimento del colloquio, la commissione, sulla base delle conoscenze e competenze indicate nell'avviso di selezione, decide di individuare n. 3 domande aperte, uguali per ciascun candidato, finalizzate in particolare all'approfondimento del percorso professionale condotto, ed accertare le conoscenze e competenze nell'ambito delle materie indicate nell'avviso, nonché verificare il possesso di capacità organizzative con riferimento a strutture operative complesse come quella oggetto di avviso; le domande relative alla lingua straniera e all'informatica saranno predisposte in numero corrispondente al numero dei candidati più 1.

Per quanto concerne il contenuto della prova di lingua straniera, la Commissione stabilisce i criteri di svolgimento di seguito riportati:

la domanda sarà estratta da ciascun candidato, consistente in un breve testo in lingua straniera. La prova consisterà nella lettura e traduzione del testo medesimo e sarà finalizzata a valutare il grado di conoscenza dell'esaminato della lingua straniera da lui stesso prescelta. Saranno pertanto valutate la capacità di lettura e comprensione del testo. Sarà attribuito un giudizio di idoneità/non idoneità.

Per quanto concerne il contenuto della prova di informatica, la Commissione stabilisce che l'accertamento delle competenze informatiche, a cura del componente aggiunto per l'informatica, venga effettuato relativamente agli applicativi informatici più diffusi, e stabilisce i criteri di svolgimento di seguito riportati: quesito estratto dal candidato, contenente una domanda su applicativi editor di testi e Foglio di Calcolo, posta elettronica, PEC e firma digitale. La prova consisterà nello svolgimento orale di cui sopra e sarà finalizzata a valutare il grado di conoscenza dei suddetti argomenti. Sarà attribuito un giudizio di idoneità/non idoneità.

Al termine del colloquio di cui sopra la Commissione esprimerà un giudizio complessivo di idoneità/non idoneità del candidato provvedendo a trasmettere al Sindaco l'elenco dei candidati risultati idonei per il colloquio, al fine di eventualmente addivenire alla scelta del soggetto cui affidare l'incarico.

La commissione a questo punto, passa a definire le caratteristiche della selezione, evidenziando come l'Avviso di selezione preveda la valutazione dei curricula dei candidati in relazione ai seguenti elementi: esperienza professionale maturata nelle materie oggetto dell'incarico nonché del possesso di titoli formativi, culturali e specializzazioni attinenti la professionalità posta a selezione

il colloquio di natura tecnica, sarà finalizzato ad accertare le conoscenze e competenze nell'ambito di quanto segue:

- 1) normative nazionali e regionali attinenti alle politiche sociali e abitative e socio sanitarie;
- 2) possesso di capacità organizzative, manageriali e di direzione con riferimento a strutture operative complesse come quella oggetto di avviso.

nell'ambito di detto colloquio saranno verificate:

- le conoscenze del candidato in una delle seguenti lingue straniere:
 - inglese;
 - francese;
 - spagnolo.
- le competenze informatiche del candidato relativamente ai più diffusi applicativi.