

Collegio dei revisori

COMUNE DI LIVORNO



VERBALE 59 del 22 dicembre 2025

Oggetto: Determinazione n. 10136/2025, di approvazione del quadro aggiornato delle risorse dei fondi 2025-2027 ai fini della sottoscrizione della Pre-intesa CCDI 2025/2027; parere di certificazione sulla base del combinato disposto di cui agli artt. 239 del D.lgs. 267/2000 e s.m.i., 40 e 40-bis D.Lgs. 165/2001 e s.m.i. e art. 8, comma 7 del CCNL 16/11/2022.

Il collegio dei Revisori nelle persone di

- Dott. Francesco R. Carpano, Presidente
- Dott. Sauro Rossi, membro
- Dott. Massimo Cambi, membro

nominato per il triennio 2025-2028 con **Deliberazione del Consiglio Comunale n. 137 del 22/7/2025** immediatamente esecutiva ex art. 134 comma IV del DLGS 267/2000 ed insediatisi giusto verbale n. 01 del 6 agosto 2025, si è riunito in via telematica onde procedere con la espressione del proprio parere sulla determinazione n. 10136/2025;

visti

- l'art. 239 del D.Lgs. n. 267/2000; gli artt. 40 e 40bis del D.Lgs. n. 165/2001; la circolare Mef / Rgs n. 25/2012 riguardante gli schemi di “Relazione illustrativa e Relazione tecnico finanziaria ai contratti integrativi; il CCNL 16/11/2022 relativo al personale del comparto Funzioni Locali triennio 2019-2021 ed in particolare l'articolo 8, comma 7; la deliberazione Consiglio Comunale n. 137 del 22/07/2025 di nomina del presente collegio;

constatato

- che nel Comune di Livorno è stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del D.Lgs. n. 150/2009 attualmente confluito nel P.I.A.O. ex. art. 6 del D.L 80/2021, convertito con modificazioni nella L. 113/2021, ai sensi del D.P.R. 81/2022, ed è quindi stato adottato per il triennio 2025/2027 con Delibera di G.C. n. 48 del 28/01/2025 ed aggiornato con Deliberazione G.C. n. 522 del 18/07/2025 a seguito di approvazione della nuova macrostruttura (Del. G.C. 452/2025);

- che è stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità che è stato ricompreso nel PTPCT ai sensi della modifica legislativa di cui al D.Lgs. 97/2016 ed è anch'esso confluito nel P.I.A.O. ex. art. 6 del D.L 80/2021, convertito con modificazioni nella L. 113/2021 ai sensi del D.P.R. 81/2022;
- chd tale documento è stato adottato per il triennio 2025/2027 con Delibera di G.C. n. 48 del 28/01/2025 ed aggiornato con Deliberazione G.C. n. 522 del 18/07/2025 a seguito di approvazione della nuova macrostruttura (Del. G.C. 452/2025);
- che, in merito all'obbligo di pubblicazione sui siti istituzionali, previsto dal D. Lgs. 150/2009 e dal D. Lgs. n. 33/2013 come modificato dal D. Lgs. n. 97/2016, l'Ente, come anche riportato nella Relazione Illustrativa all'accordo di modifica degli incentivi per funzioni tecniche, pubblica nella sezione "Amministrazione Trasparente" i dati concernenti le performance, le retribuzioni, i curricula, la contrattazione, gli aspetti organizzativi e quant'altro previsto dai sopra citati decreti legislativi;

rilevato

- che con determinazione n. 10136 del 15/12/2025 del Dirigente del Settore Risorse Umane, Organizzazione e controllo, è stato approvato il quadro aggiornato delle risorse dei fondi 2025-2027 destinate al trattamento accessorio del personale comunale appartenente all'area del comparto Funzioni Locali, con particolare riferimento all'annualità 2025, 2026 e 2027 ai fini dell'inserimento delle risorse di cui all'art. 33, comma 2, del D.L. 34/2019 convertito in L. 58/2019 verificate con il personale in servizio al 31/12/2025 rispetto a quello al 31/12/2018, pari ad € 65.728,08, ed inserita la quota di € 262.912,29 in applicazione delle disposizioni di cui all'art. 14, comma 1-bis del D.L. 25/2025, convertito in L. 69/25 come incremento stabile della parte fissa del fondo del trattamento accessorio del personale del comparto;
- che il CCDI 2025/2027 relativo al personale non dirigente del Comune di Livorno, redatto sulla base della pre-intesa siglata dalle delegazioni trattanti in data 16/12/2025 (rif.to decisione G.C. 319 del 11/12/2025), sarà sottoscritto dopo aver ottenuto il parere di certificazione;
- che la determinazione dirigenziale del Dirigente Settore "Risorse Umane, Organizzazione e Controllo" n. 10136 del 15/12/2025, con la quale è stato approvato il quadro aggiornato delle risorse dei fondi 2025-2027 destinate al trattamento accessorio del personale comunale appartenente all'area del comparto Funzioni Locali e che rimane inalterato rispetto alla precedente determinazione n. 6230/2025, è stato trasmesso al Collegio dei Revisori dei Conti dal dirigente del Settore "Risorse Umane, Organizzazione e Controllo", in data 19 dicembre con PEC prot. n.16822/2025 del 16 dicembre 2025;
- che i contenuti della pre-intesa al CCDI 2025/2027 relativo al personale del Comparto Funzioni Locali di cui al CCNL 16/11/2022 del Comune di Livorno (riferimento decisione Giunta Comunale 319 del 11/12/2025) sottoscritti dalle delegazioni trattanti in data 16/12/2025 sono stati trasmessi al Collegio dei Revisori dei Conti dal Presidente della delegazione di parte pubblica, nonché dirigente del Settore "Risorse Umane, Organizzazione e Controllo", in data 19 dicembre con PEC prot. n.16822/2025 del 16 dicembre 2025;
- che i contenuti delle Relazioni illustrativa e tecnico-finanziaria di corredo all'ipotesi di pre-intesa al CCDI 2025/2027 previsti dal citato art. 40 D.lgs. n. 165/2001 e dall'art. 8, comma 7 del CCNL 16/11/2022 sono stati trasmessi con i testi della preintesa siglata in data 16/12/2025 di cui al punto precedente;

- che le previsioni normative in materia prevedono che tale documentazione deve essere certificata dai Revisori ai fini della loro piena efficacia ed esecutività e dunque in via preventiva rispetto, tra l'altro, alla definitiva sottoscrizione dell'accordo di cui al CCDI 2025/2027;

considerato

- che il Collegio dei Revisori dei Conti ex. art. 40-bis del D.lgs. 165/2001 deve effettuare per tali ambiti un controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione rispetto ai vincoli di bilancio e con i vincoli derivanti dalle norme di legge, con particolare riferimento alle disposizioni inderogabili che incidono sulla misura della corresponsione dei trattamenti accessori;

dato atto

- che la determinazione dirigenziale del Dirigente Settore “Risorse Umane, Organizzazione e Controllo” n. 10136 del 15/12/2025, con la quale è stato approvato il quadro aggiornato delle risorse dei fondi 2025-2027 destinate al trattamento accessorio del personale comunale appartenente all’area del comparto Funzioni Locali, ed i relativi documenti allegati, sono stati correttamente redatti, tenendo a riferimento i vincoli derivanti dalle norme di legge relativi al Fondo per il trattamento accessorio ed al suo impiego;
- che la pre-intesa al CCDI 2025/2027 e le Relazioni di corredo richiamate in premessa sono stati correttamente redatti, tenendo a riferimento i vincoli derivanti dalle norme di legge relativi al Fondo per il trattamento accessorio ed al suo impiego;

esprime

- *parere Favorevole* in merito alla determinazione dirigenziale del Dirigente Settore “Risorse Umane, Organizzazione e Controllo” n. 10136 del 15/12/2025 di aggiornamento del quadro aggiornato delle risorse dei fondi 2025-2027 destinate al trattamento accessorio del personale comunale appartenente all’area del comparto Funzioni Locali, nel rispetto delle disposizioni di legge vigenti;
- *parere Favorevole* in merito alla pre-intesa al CCDI 2025/2027, con particolare riferimento alle disposizioni di legge e contrattuali che incidono sulla misura e sulle modalità di corresponsione dei trattamenti accessori, nonché dei vincoli di spesa, adempiendo in tal modo ai propri obblighi di cui all'art. 40-bis del D. Lgs. n. 165/2001 ed all'art. 8, comma 7, del CCNL Comparto Funzioni Locali triennio 2019-2021 del 16/11/2022.

Livorno, 22 dicembre 2025

IL COLLEGIO DEI SINDACI REVISORI

(firmato digitalmente)

Dott. Francesco Raffaele Carpano

Dott. Sauro Rossi

Dott. Massimo Cambi