

PROCEDURA DI MOBILITÀ VOLONTARIA ESTERNA, AI SENSI DELL'ART. 30 DEL D.LGS. N.165/2001 E SS.MM.II., PER LA EVENTUALE COPERTURA DI N. 3 UNITA' A TEMPO INDETERMINATO E PIENO PROFILO PROFESSIONALE VIGILANZA AREA ISTRUTTORE – CCNL FUNZIONI ENTI LOCALI

COMMISSIONE ESAMINATRICE – CRITERI DI VALUTAZIONE

Riguardo ai colloqui, la Commissione stabilisce che, in linea con quanto indicato all'art. 6 del relativo Avviso, per ciascuno dei criteri prestabiliti procederà, nell'ambito del rispettivo punteggio massimo previsto, all'attribuzione dei punteggi agli elementi di valutazione come segue:

Criterio	Elementi di valutazione
<p>1. titoli di studio, con eventuale punteggio graduato in base alla relativa votazione finale, master, dottorato e abilitazioni professionali (max 25)</p>	<p>a) Laurea (max 8 punti) Triennale 3 punti Magistrale 2 punti di aggiunta alla triennale Vecchio ordinamento 5 punti Ulteriore laurea 3 punti b) master (max 7 punti) I Livello: 1 punti (max 3 master) II Livello: 2 punti (max 2 master) c) dottorato max 5 punti: massimo 1 dottorato d) abilitazione professionale max 2 punti: attinente 1 massimo 2 abilitazioni e) specializzazione max 3 punti: massimo 1 specializzazione</p>
<p>2. precedenti pregresse esperienze lavorative a tempo determinato e/o indeterminato maturate con contratto con altre pubbliche amministrazioni, nello stesso profilo professionale ed area contrattuale ricercata (max 10)</p>	<p>durata totale dei contratti con altre pubbliche amministrazioni nello stesso profilo professionale ed area contrattuale ricercata</p> <p>tempo indeterminato 1 punto per ogni anno o frazione di anno superiore ai 6 mesi</p> <p>tempo determinato 0,5 punti per ogni anno o frazione di anno superiore ai 6 mesi</p>
<p>3. incarichi di responsabilità rivestiti in altre pubbliche amministrazioni (a titolo esemplificativo, non esaustivo: incarichi dirigenziali, incarichi di Elevata Qualificazione (ex P.O.), RUP e Direttore dei lavori/esecuzione) (max 30)</p>	<p><u>Per come dichiarato in domanda e nel curriculum vitae</u> (max 30 punti) aver rivestito:</p> <p>a) incarichi dirigenziali: 5 punti per anno b) incarichi di Elevata Qualificazione (ex P.O.): 3 punti per anno c) incarichi di responsabilità: 1 punto per anno</p>
<p>4. colloquio motivazionale e attitudinale volto ad accertare, anche sulla base del curriculum presentato, le capacità, attitudini e le motivazioni individuali del candidato (max 35).</p>	<p>a) capacità, attitudini motivazioni</p>