

PROCEDURA DI MOBILITÀ VOLONTARIA ESTERNA, AI SENSI DELL'ART. 30 DEL D.LGS. N.165/2001 E SS.MM.II., PER LA EVENTUALE COPERTURA DI N. 3 UNITÀ A TEMPO INDETERMINATO E PIENO PROFILO PROFESSIONALE TECNICO AREA FUNZIONARIO ELEVATA QUALIFICAZIONE – CCNL FUNZIONI ENTI LOCALI

COMMISSIONE ESAMINATRICE – CRITERI DI VALUTAZIONE

Riguardo ai colloqui, la Commissione stabilisce che, in linea con quanto indicato all'art. 6 del relativo Avviso, per ciascuno dei criteri prestabiliti procederà, nell'ambito del rispettivo punteggio massimo previsto, all'attribuzione dei punteggi agli elementi di valutazione come segue:

Criterio	Elementi di valutazione
1. titoli di studio, con eventuale punteggio graduato in base alla relativa votazione finale, master, dottorato e abilitazioni professionali (max 25).	<p>a) votazione finale dell'esame di laurea magistrale/specialistica o, in assenza, triennale (max 15 punti):</p> <p>< 75: 5 punti 75-100: 10 punti 100-110: 13 punti 110 e lode: 15 punti</p> <p>b) master (max 4 punti):</p> <p>I Livello: 1 punti II Livello: 3 punti</p> <p>c) dottorato: max 4 punti</p> <p>d) abilitazione professionale: max 2 punti</p>
2. precedenti pregresse esperienze lavorative a tempo determinato e/o indeterminato maturate con contratto con altre pubbliche amministrazioni, nello stesso profilo professionale ed area contrattuale ricercata (max 10).	<p>a) durata totale dei contratti con altre pubbliche amministrazioni (max 4 punti):</p> <p>< 3 anni: 1 punto da 3 a 5: 2 punti > 5 anni: 4 punti</p> <p>b) attinenza delle pregresse esperienze indicate nella candidatura rispetto al profilo e ai posti ricercati (max 6 punti)</p>
3. incarichi di responsabilità rivestiti in altre pubbliche amministrazioni (a titolo esemplificativo, non esaustivo: incarichi dirigenziali, incarichi di Elevata Qualificazione (ex P.O.), RUP e Direttore dei lavori/esecuzione). (max 30).	<p>Aver rivestito (max 30 punti):</p> <p>a) incarichi dirigenziali QUD: max 30 punti;</p> <p>b) incarichi di Elevata Qualificazione (ex P.O.): max 7 punti;</p> <p>c) incarico di RUP: max 5 punti;</p> <p>d) direttore dei lavori/esecuzione/del contratto: max 3 punti;</p>
4. colloquio motivazionale e attitudinale volto ad accertare, anche sulla base del curriculum presentato, le capacità, attitudini e le motivazioni individuali del candidato (max 35).	<p>a) capacità e attitudini afferenti ai posti ricercati: max 15 punti</p> <p>b) motivazioni individuali del candidato alla mobilità: max 20 punti</p>