

**PROCEDURA DI MOBILITÀ VOLONTARIA ESTERNA, AI SENSI DELL'ART. 30 DEL D.LGS. N.165/2001 E SS.MM.II., PER LA EVENTUALE COPERTURA DI N. 2 UNITÀ A TEMPO INDETERMINATO E PIENO AREA OPERATORE ESPERTO SERVIZIO MESSO COMUNALE – CCNL FUNZIONI ENTI LOCALI**

## **COMMISSIONE ESAMINATRICE – CRITERI DI VALUTAZIONE**

Riguardo ai colloqui, la Commissione stabilisce che, in linea con quanto indicato all'art. 6 del relativo Avviso, per ciascuno dei criteri prestabiliti procederà all'attribuzione dei punteggi agli elementi di valutazione nell'ambito del rispettivo punteggio massimo previsto come segue:

<b>Criterio</b>	<b>Elementi di valutazione</b>
<b>1.</b> titoli di studio, con eventuale punteggio graduato in base alla relativa votazione finale, master, dottorato e abilitazioni professionali ( <b>max 25</b> )	a) votazione finale dell'esame di laurea magistrale/specialistica, o in assenza, triennale (max 12 punti):  b) master/abilitazioni professionali/dottorato (max 3 punti)  c) diploma di istruzione secondaria di secondo grado: (max 10 punti)
<b>2.</b> precedenti pregresse esperienze lavorative a tempo determinato e/o indeterminato maturate con contratto con altre pubbliche amministrazioni, nello stesso profilo professionale ed area contrattuale ricercata ( <b>max 10</b> )	a) durata totale dei contratti con altre pubbliche amministrazioni (max 0,5 punti a semestre di anzianità con arrotondamento per eccesso):
<b>3.</b> incarichi di responsabilità rivestiti in altre pubbliche amministrazioni (a titolo esemplificativo, non esaustivo: incarichi dirigenziali, incarichi di Elevata Qualificazione (ex P.O.), RUP e Direttore dei lavori/esecuzione) ( <b>max 30</b> )	Per come dichiarato in domanda e nel <i>curriculum vitae</i> (max 30 punti) aver rivestito:  a) incarichi dirigenziali: max 15 punti  b) incarichi di Elevata Qualificazione (ex P.O.): max 7 punti  c) RUP/direttore dei lavori/esecuzione: max 8 punti
<b>4.</b> colloquio motivazionale e attitudinale volto ad accertare, anche sulla base del curriculum presentato, le capacità, attitudini e le motivazioni individuali del candidato ( <b>max 35</b> )	capacità, attitudini e motivazioni individuali del candidato alla mobilità (max 35 punti)