

PROCEDURA DI MOBILITÀ VOLONTARIA ESTERNA, AI SENSI DELL'ART. 30 DEL D.LGS. N.165/2001 E SS.MM.II., PER LA EVENTUALE COPERTURA DI N. 2 UNITA' A TEMPO INDETERMINATO E PIENO AREA OPERATORE ESPERTO SERVIZIO MESSO COMUNALE – CCNL FUNZIONI ENTI LOCALI

COMMISSIONE ESAMINATRICE – CRITERI DI VALUTAZIONE

Riguardo ai colloqui, la Commissione stabilisce che, in linea con quanto indicato all'art. 6 del relativo Avviso, per ciascuno dei criteri prestabiliti procederà all'attribuzione dei punteggi agli elementi di valutazione nell'ambito del rispettivo punteggio massimo previsto come segue:

Criterio	Elementi di valutazione
1. titoli di studio, con eventuale punteggio graduato in base alla relativa votazione finale, master, dottorato e abilitazioni professionali (max 25)	<p>a) votazione finale dell'esame di laurea magistrale/specialistica, o in assenza, triennale (max 12 punti):</p> <p>b) master/abilitazioni professionali/dottorato (max 3 punti)</p> <p>c) diploma di istruzione secondaria di secondo grado: (max 10 punti)</p>
2. precedenti pregresse esperienze lavorative a tempo determinato e/o indeterminato maturate con contratto con altre pubbliche amministrazioni, nello stesso profilo professionale ed area contrattuale ricercata (max 10)	<p>a) durata totale dei contratti con altre pubbliche amministrazioni (max 0,5 punti a semestre di anzianità con arrotondamento per eccesso):</p>
3. incarichi di responsabilità rivestiti in altre pubbliche amministrazioni (a titolo esemplificativo, non esaustivo: incarichi dirigenziali, incarichi di Elevata Qualificazione (ex P.O.), RUP e Direttore dei lavori/esecuzione) (max 30)	<p>Per come dichiarato in domanda e nel <i>curriculum vitae</i> (max 30 punti) aver rivestito:</p> <p>a) incarichi dirigenziali: max 15 punti</p> <p>b) incarichi di Elevata Qualificazione (ex P.O.): max 7 punti</p> <p>c) RUP/direttore dei lavori/esecuzione: max 8 punti</p>
4. colloquio motivazionale e attitudinale volto ad accertare, anche sulla base del curriculum presentato, le capacità, attitudini e le motivazioni individuali del candidato (max 35)	<p>capacità, attitudini e motivazioni individuali del candidato alla mobilità (max 35 punti)</p>