

PROCEDURA DI MOBILITÀ VOLONTARIA ESTERNA, AI SENSI DELL'ART. 30 DEL D.LGS. N.165/2001 E SS.MM.II., PER LA EVENTUALE COPERTURA DI N. 2 UNITÀ A TEMPO INDETERMINATO E PIENO PROFILO PROFESSIONALE AMMINISTRATIVO AREA FUNZIONARIO ELEVATA QUALIFICAZIONE – CCNL FUNZIONI ENTI LOCALI

COMMISSIONE ESAMINATRICE – CRITERI DI VALUTAZIONE

La Commissione stabilisce, in linea con quanto indicato all'art. 6 del relativo Avviso, per ciascuno dei criteri prestabiliti, di procedere all'attribuzione dei punteggi agli elementi di valutazione nell'ambito del rispettivo punteggio massimo previsto come segue:

Criterio	Elementi di valutazione
1. titoli di studio, con eventuale punteggio graduato in base alla relativa votazione finale, master, dottorato e abilitazioni professionali (max 25)	<p>a) votazione finale dell'esame di laurea magistrale/specialistica o, in assenza, triennale (max 15 punti):</p> <p>< 75: 5 punti 75-100: 10 punti 101-110: 13 punti 110 e lode: 15 punti</p> <p>b) master (max 6 punti)</p> <p>I Livello: 3 punti II Livello: 6 punti</p> <p>c) dottorato max 2 punti: attinente 2 punti – non attinente 1 punto</p> <p>d) abilitazione professionale max 2 punti: attinente 2 punti – non attinente 1 punto</p>
2. precedenti pregresse esperienze lavorative a tempo determinato e/o indeterminato maturate con contratto con altre pubbliche amministrazioni, nello stesso profilo professionale ed area contrattuale ricercata (max 10)	<p>durata totale dei contratti con altre pubbliche amministrazioni nello stesso profilo professionale ed area contrattuale ricercata</p> <p>< 5 anni: 4 punti da 5 a 10 anni: 7 punti > 10 anni: 10 punti</p>
3. incarichi di responsabilità rivestiti in altre pubbliche amministrazioni (a titolo esemplificativo, non esaustivo: incarichi dirigenziali, incarichi di Elevata Qualificazione (ex P.O.), RUP e Direttore dei lavori/esecuzione) (max 30)	<p><u>per come dichiarato in domanda e nel curriculum vitae (max 30 punti)</u> aver rivestito:</p> <p>a) incarichi dirigenziali: 30 punti b) incarichi di Elevata Qualificazione (ex P.O.): 10 punti c) incarichi di responsabilità: 5 punti</p>
4. colloquio motivazionale e attitudinale volto ad accertare, anche sulla base del curriculum presentato, le capacità, attitudini e le motivazioni individuali del candidato (max 35)	capacità, attitudini, motivazioni