

**PROCEDURA DI MOBILITÀ VOLONTARIA ESTERNA, AI SENSI DELL'ART. 30 DEL D.LGS. N.165/2001 E SS.MM.II., PER LA EVENTUALE COPERTURA DI N. 2 UNITÀ A TEMPO INDETERMINATO E PIENO PROFILO PROFESSIONALE COORDINATORE PEDAGOGICO AREA FUNZIONARIO ELEVATA QUALIFICAZIONE – CCNL FUNZIONI ENTI LOCALI**

**COMMISSIONE ESAMINATRICE – CRITERI DI VALUTAZIONE**

Riguardo ai colloqui, la Commissione stabilisce che, in linea con quanto indicato all'art. 6 del relativo Avviso, per ciascuno dei criteri prestabiliti procederà, nell'ambito del rispettivo punteggio massimo previsto, all'attribuzione dei punteggi agli elementi di valutazione come segue:

<b>Criterio</b>	<b>Elementi di valutazione</b>
<b>1.</b> titoli di studio, con eventuale punteggio graduato in base alla relativa votazione finale, master, dottorato e abilitazioni professionali ( <b>max 25</b> ).	<p><b>a)</b> <b>votazione finale dell'esame di laurea</b> magistrale/specialistica o, in assenza, triennale (<b>max 15 punti</b>):</p> <p>&lt; 75: 5 punti</p> <p>75-100: 10 punti</p> <p>100-110: 13 punti</p> <p>110 e lode: 15 punti</p> <p><b>b)</b> <b>master (max 8 punti):</b></p> <p>I Livello: 3 punti</p> <p>II Livello: 5 punti</p> <p><b>c)</b> <b>dottorato: max 2 punti</b></p>
<b>2.</b> precedenti pregresse esperienze lavorative a tempo determinato e/o indeterminato maturate con contratto con altre pubbliche amministrazioni, nello stesso profilo professionale ed area contrattuale ricercata ( <b>max 10</b> ).	<p><b>a)</b> <b>durata totale dei contratti</b> con altre pubbliche amministrazioni (<b>max 4 punti</b>):</p> <p>&lt; 3 anni: 2 punto</p> <p>&gt; 3 anni: 4 punti</p> <p><b>b)</b> <b>attinenza delle pregresse esperienze indicate nella candidatura rispetto al profilo e ai posti ricercati (max 6 punti)</b></p>
<b>3.</b> incarichi di responsabilità rivestiti in altre pubbliche amministrazioni (a titolo esemplificativo, non esaustivo: incarichi dirigenziali, incarichi di Elevata Qualificazione (ex P.O.), RUP e Direttore dei lavori/esecuzione) ( <b>max 30</b> ).	<p>Aver rivestito (<b>max 30 punti</b>):</p> <p><b>a)</b> incarichi dirigenziali QUD: <b>max 30 punti</b>;</p> <p><b>b)</b> incarichi di Elevata Qualificazione (ex P.O.): <b>max 10 punti</b>;</p> <p><b>c)</b> incarico di RUP: <b>max 5 punti</b>;</p>

<p>4. colloquio motivazionale e attitudinale volto ad accertare, anche sulla base del curriculum presentato, le capacità, attitudini e le motivazioni individuali del candidato (<b>max 35</b>).</p>	<p><b>a) capacità e attitudini afferenti al posto ricercato: max 15 punti</b></p> <p><b>b) motivazioni individuali del candidato alla mobilità: max 20 punti</b></p>
--	--

La commissione dà atto del refuso materiale contenuto nel secondo criterio di valutazione di cui all'art. 6 dell'avviso rispetto sulle pregresse esperienze lavorative (“*indeterminato e/o indeterminato*”): in tal senso, quindi, verranno considerate le pregresse esperienze lavorative maturate con contratto con altre pubbliche amministrazioni, nello stesso profilo professionale ed area contrattuale ricercata, sia a tempo determinato sia a tempo indeterminato.