

PROCEDURA DI MOBILITÀ VOLONTARIA ESTERNA, AI SENSI DELL'ART. 30 DEL D.LGS. N.165/2001 E SS.MM.II., PER LA EVENTUALE COPERTURA DI N. 2 UNITA' A TEMPO INDETERMINATO E PIENO PROFILO PROFESSIONALE COORDINATORE PEDAGOGICO AREA FUNZIONARIO ELEVATA QUALIFICAZIONE – CCNL FUNZIONI ENTI LOCALI

COMMISSIONE ESAMINATRICE – CRITERI DI VALUTAZIONE

Riguardo ai colloqui, la Commissione stabilisce che, in linea con quanto indicato all'art. 6 del relativo Avviso, per ciascuno dei criteri prestabiliti procederà, nell'ambito del rispettivo punteggio massimo previsto, all'attribuzione dei punteggi agli elementi di valutazione come segue:

| Criterio | Elementi di valutazione |
|---|--|
| 1. titoli di studio, con eventuale punteggio graduato in base alla relativa votazione finale, master, dottorato e abilitazioni professionali (max 25). | <p>a) votazione finale dell'esame di laurea magistrale/specialistica o, in assenza, triennale (max 15 punti):</p> <p>< 75: 5 punti</p> <p>75-100: 10 punti</p> <p>100-110: 13 punti</p> <p>110 e lode: 15 punti</p> <p>b) master (max 8 punti):</p> <p>I Livello: 3 punti</p> <p>II Livello: 5 punti</p> <p>c) dottorato: max 2 punti</p> |
| 2. precedenti pregresse esperienze lavorative a tempo determinato e/o indeterminato maturate con contratto con altre pubbliche amministrazioni, nello stesso profilo professionale ed area contrattuale ricercata (max 10). | <p>a) durata totale dei contratti con altre pubbliche amministrazioni (max 4 punti):</p> <p>< 3 anni: 2 punto</p> <p>> 3 anni: 4 punti</p> <p>b) attinenza delle pregresse esperienze indicate nella candidatura rispetto al profilo e ai posti ricercati (max 6 punti)</p> |
| 3. incarichi di responsabilità rivestiti in altre pubbliche amministrazioni (a titolo esemplificativo, non esaustivo: incarichi dirigenziali, incarichi di Elevata Qualificazione (ex P.O.), RUP e Direttore dei lavori/esecuzione) (max 30). | <p>Aver rivestito (max 30 punti):</p> <p>a) incarichi dirigenziali QUD: max 30 punti;</p> <p>b) incarichi di Elevata Qualificazione (ex P.O.): max 10 punti;</p> <p>c) incarico di RUP: max 5 punti;</p> |

| | |
|---|---|
| 4. colloquio motivazionale e attitudinale volto ad accertare, anche sulla base del curriculum presentato, le capacità, attitudini e le motivazioni individuali del candidato (max 35). | a) capacità e attitudini afferenti al posto ricercato: max 15 punti b) motivazioni individuali del candidato alla mobilità: max 20 punti |
|---|---|

La commissione dà atto del refuso materiale contenuto nel secondo criterio di valutazione di cui all'art. 6 dell'avviso rispetto sulle pregresse esperienze lavorative (“*indeterminato e/o indeterminato*”): in tal senso, quindi, verranno considerate le pregresse esperienze lavorative maturate con contratto con altre pubbliche amministrazioni, nello stesso profilo professionale ed area contrattuale ricercata, sia a tempo determinato sia a tempo indeterminato.