

**CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO  
PERSONALE NON DIRIGENTE – TRIENNIO 2021-2023 ed anno 2020 per le  
progressioni economiche**

**Schemi di relazione illustrativa e Schemi di relazione tecnico-finanziaria di  
supporto documentale per la certificazione dei contratti integrativi da parte  
degli organi di controllo**

L'art. 40, comma 3-sexies, del decreto legislativo n. 165/2001 dispone che a corredo di ogni contratto integrativo le pubbliche amministrazioni redigono una *Relazione tecnico-finanziaria* ed una *Relazione illustrativa*, utilizzando gli schemi appositamente predisposti e resi disponibili tramite i rispettivi siti istituzionali dal Ministero dell'economia e finanze, di intesa con il Dipartimento della funzione pubblica. Tali relazioni vengono certificate dagli organi di controllo di cui all'articolo 40-bis c. 1 del decreto legislativo 165/2001.

I principi generali ai quali ispirarsi nella redazione degli schemi di *Relazione illustrativa* e *Relazione tecnico-finanziaria* dei contratti integrativi sono rappresentati da: a) corretta quantificazione e finalizzazione dell'uso delle risorse; b) rispetto della compatibilità economico-finanziaria nei limiti di legge e di contratto; c) facilitazione delle verifiche da parte degli organi di controllo e trasparenza nei confronti del cittadino utente.

Per la realizzazione di tale adempimento è stata pubblicata la circolare n. 25/2012 della Ragioneria Generale dello Stato, con indicazione dell'articolazione delle predette Relazioni in *moduli e sezioni*.

**RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA**

**Modulo 1**

**La costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa**

**Sezione I - Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità:**

*I fondi per il trattamento accessorio relativi agli anni 2020-2022 sono composti in quota del tutto prevalente da risorse fisse, fatta eccezione per le quote ex 67, 3° comma CCNL 21/05/2018 (di cui alle sezioni successive), non essendo stato integrato con le risorse aggiuntive, in considerazione tra l'altro dei limiti posti dalle recenti normative al contenimento della spesa per il trattamento accessorio, per la preservazione dei vincoli posti in generale sulla spesa di personale, nell'ambito della spesa pubblica. Per quanto riguarda la descrizione delle voci di alimentazione di tale parte di fondo si rinvia alle **tabelle allegate all'ultima determina** di costituzione del fondo relativo all'annualità 2022 e di aggiornamento degli anni 2018-2020 del Dirigente del Settore "Indirizzo, Organizzazione e Controllo", **n. 5045 del 25/08/2020**, già sottoposta a riscontro positivo da parte del Collegio dei Revisori dei Conti in data **02/09/2020**, e successivamente aggiornata con determina **n. 8125 del 04/12/2020**.*

*Il totale di tali risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità, al netto dell'importo destinato nel 2017 per le retribuzioni di posizione e di risultato delle P.O., ammonta ad € 4.640.477,62 secondo la suddivisione di cui ai punti che seguono:*

**a) risorse storiche consolidate al netto dell'importo destinato per l'anno 2017 alla retribuzione di posizione e di risultato delle Posizioni Organizzative**

		FONDO 2019	FONDO 2020	FONDO 2021	FONDO 2022
Unico importo consolidato ex art. 31 c. 2 ccnl 22/1/04 – risorse decentrate stabili	Certificato dal collegio dei Revisori dei Conti	€ 5.654.236,82	€ 5.654.236,82	€ 5.654.236,82	€ 5.654.236,82
Somma destinata alla retribuzione di posizione e di risultato delle posizioni organizzative	Certificato dal collegio dei Revisori dei Conti	- € 1.013,759,20	- € 1.013,759,20	- € 1.013,759,20	- € 1.013,759,20
<b>Importo netto consolidato</b>		<b>€ 4.640.477,62</b>	<b>€ 4.640.477,62</b>	<b>€ 4.640.477,62</b>	<b>€ 4.640.477,62</b>

**b) incrementi esplicitamente quantificati in sede di ccnl**

€ 230.833,63 (ex art. 67, comma 2, CCNL 21/05/2018) secondo la seguente articolazione:

		FONDO 2019	FONDO 2020	FONDO 2021	FONDO 2022
CCNL 21/05/2018 art. 67, c.2, lett. a)	€ 83,20 per le unità di personale in servizio ala data del 31/12/2015	€ 94.016,00	€ 94.016,00	€ 94.016,00	€ 94.016,00
CCNL 21/05/2018 art. 67, c.2, lett. b)	Rideterminazione per incrementi stipendiali anno 2016 ex. art. 64 CCNL 21/05/2018	€ 12.319,65	€ 12.319,65	€ 12.319,65	€ 12.319,65
CCNL 21/05/2018 art. 67, c.2, lett. b)	Rideterminazione per incrementi stipendiali anno 2017 ex. art. 64 CCNL 21/05/2018	€ 35.321,55	€ 35.321,55	€ 35.321,55	€ 35.321,55
CCNL 21/05/2018 art. 67, c.2, lett. b)	incremento stipendi tabellari – differenziale PEO 1/1-31/03/2018	€ 89.176,43	€ 89.176,43	€ 89.176,43	€ 89.176,43
	<b>TOTALI</b>	<b>€ 230.833,63</b>	<b>€ 230.833,63</b>	<b>€ 230.833,63</b>	<b>€ 230.833,63</b>

**c) altri incrementi con carattere di certezza e stabilità**

(ex art. 67 c. 2 CCNL 21/05/2018), secondo la seguente articolazione:

		FONDO 2019	FONDO 2020	FONDO 2021	FONDO 2022
CCNL 21/05/2018 art. 67, c.2, lett. c)	RIA cessati nel 2016-2017	€ 89.899,40	€ 89.899,40	€ 89.899,40	€ 89.899,40
CCNL 21/05/2018 art. 67, c.2, lett. c)	RIA cessati nel 2018	€ 38.486,50	€ 38.486,50	€ 38.486,50	€ 38.486,50
CCNL	RIA cessati nel	€ 70.229,63	€ 70.229,63	€ 70.229,63	€ 70.229,63

21/05/2018 art. 67, c.2, lett. c)	2019				
CCNL 21/05/2018 art. 67, c.2, lett. c)	RIA cessati nel 2020	€ 0,00	€ 59.770,94	€ 59.770,94	€ 59.770,94
CCNL 21/05/2018 art. 67, c.2, lett. e)	Fondo ex. Provinciali, art. 1, comma 800 L. 205/2017	€ 42.217,00	€ 42.217,00	€ 42.217,00	€ 42.217,00
	<b>TOTALI</b>	<b>€ 240.832,53</b>	<b>€ 300.603,47</b>	<b>€ 300.603,47</b>	

### Sezione II - Risorse variabili

Come già ricordato in precedenza, non sono state attivate ulteriori risorse variabili ex art. 67 c. 5 lett. b). Per la parte variabile sono stati inseriti i compensi erogati per l'avvocatura, voce da ritenersi 'neutra' ai sensi della deliberazione SS.RR. Corte Conti n. 51/2011. Altrettanto neutre - come ripetutamente affermato nei diversi orientamenti - sono da ritenersi le risorse corrispondenti alle economie dell'anno precedente, anch'esse di natura variabile e da destinarsi alla produttività. Vi sono poi i compensi destinati contrattualmente all'incentivazione per il recupero evasione Ici, per le prestazioni per conto dell'Istat, come da importi definitivi dell'anno 2019, erogati nel 2020 e le somme presuntivamente inserite per tali istituti nel fondo 2020.

Si dà atto infine del rispetto delle prescrizioni dell'art. 40bis del d.lgs. 165/2001, riferite a: certificazione positiva da parte degli organi di controllo, compilazione del Conto annuale, pubblicazione permanente sul sito web dei contratti integrativi corredati dalla relazione illustrativa e tecnico finanziaria, del verbale di certificazione, delle tabella 15 e scheda informativa 2 del conto annuale, della trasmissione all'Aran e al Cnel del contratto integrativo e relative relazioni di corredo, del rispetto del patto di stabilità, la cui violazione impedisce alle amministrazioni di procedere a qualsiasi 'adeguamento' delle risorse destinate alla contrattazione integrativa.

Di seguito il dettaglio delle **risorse variabili**, suddivise per annualità:

		FONDO 2019	FONDO 2020	FONDO 2021	FONDO 2022
CCNL 21/05/2018 art. 67, c.2, lett. c)	Art. 3, comma 57 L. 662/1996 e art. 59, 1° comma lett. p) D.Lgs. 446/1997- Compensi ICI recupero evasione	€ 21.270,00	€ 24.600,77	€ 24.600,77	€ 24.600,77
CCNL 21/05/2018 art. 67, c.2, lett. c)	Compensi ISTAT	€ 31.074,31	€ 32.898,99	€ 3.209,24	€ 3.209,24
CCNL 21/05/2018 art. 67, c.2, lett. c)	Art. 9 D.L. 90/2014 - Compensi avvocatura	€ 74.785,65	€ 36.110,16	-	-
CCNL 21/05/2018 art. 67, c.1 e 2	Risorse residue non integralmente utilizzate anni precedenti	€ 14.363,32	-	-	-
	<b>TOTALI</b>	<b>€ 141.493,28</b>	<b>€ 93.609,32</b>	<b>€ 27.810,01</b>	<b>€ 27.810,01</b>

### Sezione III - Decurtazioni del Fondo

Le risorse destinate tramite il decentrato in parola sono rappresentate già al netto della riduzione apportata per il 2014 ai sensi dell'art. 9 c. 2 bis del d.l. 78/2010, che dispone che i fondi 2011-12-13-14 non possono superare il Fondo 2010 e debbono peraltro essere ulteriormente ridotti in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio.

Si ricorda infatti che con la modifica apportata al citato art. 9 c. 2-bis dall'art. 1 c. 456 delle l.

n. 147/2013 è stata estesa fino al 31/12/2014 la vigenza prescrittiva della norma stessa. A partire dal 1/1/2015 le risorse destinate annualmente al trattamento accessorio devono essere decurtate di un importo pari alle riduzioni operate per effetto dell'applicazione di tali prescrizioni. La legge di stabilità 2015, n. 190/2014 non contempla la proroga al 2015 della specifica previsione di cui all'art. 9 c. 2 bis, mentre – come si ricorda – la successiva legge di stabilità 2016 ha ripristinato di fatto gli stessi limiti, riferendosi ai valori del fondo 2015.

Si dà atto del pieno rispetto di tali prescrizioni, alla luce peraltro di quanto previsto dalla circolare RGS n. 20 dell'8/5/2015 e dalla più recente circolare 18 del 22/05/2018 (vedi sotto), con cui vengono impartite istruzioni operative in materia di fondi per la contrattazione integrativa, in applicazione delle disposizioni della legge n. 147/2013, perché siano resi strutturali, e quindi definitivi, i relativi risparmi di spesa che, altrimenti, verrebbero circoscritti soltanto (una tantum) al periodo 2011-2014.

Inoltre il fondo è stato decurtato per riportarlo al vincolo di cui alla statuizione dell'art. 23, 2° comma del D.Lgs. 75/2017 che prevede, a decorrere dal 01/01/2017 che l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016, abrogando da tale stessa data l'art. 1 c. 236 della l. 208/2015.

In particolare la circolare n. 18 del 22/05/2018 del MEF/RGS prot. 106929/2018 fornisce indicazioni relativamente alla contabilizzazione degli arretrati nel conto annuale 2016 e 2017 (vedi pag. 167 e 169), come incremento delle risorse del fondo di cui alla tabella 15 e precisamente:

- nelle Risorse del Fondo è stata inserita una specifica voce riferita agli effetti sul Fondo nella quale vanno esposte, in corrispondenza della stipula definitiva di ciascun CCNL e della conseguente efficacia contrattuale, le variazioni in aumento del costo dei differenziali determinati dagli incrementi stipendiali ex art. 64 del CCNL Funzioni Locali triennio 2016-2018, alla voce "F00Z Rideterminazione per incrementi stipendiali CCNL (art. 67, comma 2, lett. b) CCNL 2016-2018";

Di interesse, al riguardo, il recente principio di diritto enunciato dalla Corte dei Conti – Sezione Autonomie. Con la delibera n. 19/SEZAUT/2018/QMIG del 9/10/2018 la Corte dei Conti – Sezione delle Autonomie, investita sulla questione dell'assoggettamento o meno al tetto di spesa di cui all'art. 23, 2° comma D.Lgs. 75/2017 degli incrementi stipendiali, ha enunciato il seguente principio di diritto:

**"Gli incrementi del Fondo risorse decentrate previsti dall'art. 67, comma 2, lettere a) e b) del CCNL Funzioni Locali del 21 maggio 2018, in quanto derivanti da risorse finanziarie definite a livello nazionale e previste nei quadri di finanza pubblica, non sono assoggettati ai limiti di crescita dei Fondi previsti dalle norme vigenti e, in particolare al limite stabilito dall'art. 23, comma 2, del decreto legislativo n. 75/2017".**

Con l'art. 33, 2° comma del D.L. n. 34 del 30/04/2019, c.d. "D.L. Crescita", convertito con modificazioni nella L. 58/2019, sono state stabilite nuove modalità di calcolo delle capacità assunzionali di personale a tempo indeterminate nei comuni, basate sulla sostenibilità della spesa, i cui valori soglia per fasce demografiche sono determinati da apposito decreto ministeriale, ed in particolare l'ultimo paragrafo così recita:

**"Il limite al trattamento accessorio del personale di cui all'articolo 23, comma 2, del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75, e' adeguato, in aumento o in diminuzione, per garantire l'invarianza del valore medio pro-capite, riferito all'anno 2018, del fondo per la contrattazione integrativa nonche' delle risorse per remunerare gli incarichi di posizione organizzativa, prendendo a riferimento come base di calcolo il personale in servizio al 31 dicembre 2018."**

Con il D.M. 17/03/2020, pubblicato in G.U. n. 108 del 27/04/2020, sono state definite le capacità assunzionali dei comuni e nelle premesse espressamente viene riportato:

**"Rilevato che il limite al trattamento economico accessorio di cui all'art. 23, comma 2, del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75 e' adeguato, in aumento e in diminuzione ai sensi dell'art. 33, comma 2, del decreto-legge n. 34 del 2019, per garantire il valore medio pro capite riferito all'anno 2018, ed in particolare e' fatto salvo il limite iniziale qualora il personale in servizio sia inferiore al numero rilevato al 31 dicembre 2018".** Dalle verifiche effettuate in data 31/10/2020, il personale in servizio è risultato di n. 63 dipendenti in meno rispetto al 31/12/2018, per cui il Comune di Livorno rientra nella fattispecie di invarianza del tetto al limite del trattamento accessorio, che continua pertanto essere quello relativo all'anno 2016.

*Il rispetto di tutte le norme e principi sopra enunciati viene dettagliatamente richiamato ed esposto nella determina n. 5045 del 25/08/2020, certificata dal Collegio dei Revisori dei Conti in data 02/09/2020 e nella successiva determina n. 8125/2020.*

*Di seguito si riporta il dettaglio delle decurtazioni per rispetto limite al tetto 2016, ripartite per ogni annualità del periodo 2019-2022:*

		FONDO 2019	FONDO 2020	FONDO 2021	FONDO 2022
Decurtazione per rispetto limite 2016 ex. art. 23, 2° comma, D.Lgs. 75/2017	Certificato dal collegio dei Revisori dei Conti in data <b>02/09/2020</b>	€ 262.102,53	€ 325.204,24	€ 325.204,24	€ 325.204,24

#### **Sezione IV - Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione:**

##### **a) totale risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità sottoposto a certificazione:**

*Di seguito il riepilogo delle risorse fisse certificate come da **determina n. 8125/2020** di aggiornamento, tra l'altro, della determina n. 5045/2020 relativa alla costituzione dei Fondi per il trattamento accessorio degli anni 2019-2022*

		FONDO 2019	FONDO 2020	FONDO 2021	FONDO 2022
Unico importo consolidato ex art. 31 c. 2 ccnl 22/1/04 – risorse decentrate stabili	Vedi Sezione I punto a)	€ 5.654.236,82	€ 5.654.236,82	€ 5.654.236,82	€ 5.654.236,82
Somma destinata alla retribuzione di posizione e di risultato delle posizioni organizzative	Vedi Sezione I punto a)	- € 1.013,759,20	- € 1.013,759,20	- € 1.013,759,20	- € 1.013,759,20
<b>Importo netto consolidato</b>	<b>Vedi Sezione I punto a)</b>	<b>€ 4.640.477,62</b>	<b>€ 4.640.477,62</b>	<b>€ 4.640.477,62</b>	<b>€ 4.640.477,62</b>
CCNL 21/05/2018 art. 67, c.2, lett. a)	€ 83,20 per le unità di personale in servizio ala data del 31/12/2015	€ 94.016,00	€ 94.016,00	€ 94.016,00	€ 94.016,00
CCNL 21/05/2018 art. 67, c.2, lett. b)	Rideterminazione per incrementi stipendiali anno 2016 ex. art. 64 CCNL 21/05/2018	€ 12.319,65	€ 12.319,65	€ 12.319,65	€ 12.319,65
CCNL 21/05/2018 art. 67, c.2, lett. b)	Rideterminazione per incrementi stipendiali anno 2017 ex. art. 64 CCNL 21/05/2018	€ 35.321,55	€ 35.321,55	€ 35.321,55	€ 35.321,55
CCNL 21/05/2018 art. 67, c.2, lett. b)	incremento stipendi tabellari – differenziale PEO 1/1- 31/03/2018	€ 89.176,43	€ 89.176,43	€ 89.176,43	€ 89.176,43

	<b>Vedi Sezione I punto b)</b>	<b>€ 230.833,63</b>	<b>€ 230.833,63</b>	<b>€ 230.833,63</b>	<b>€ 230.833,63</b>
CCNL 21/05/2018 art. 67, c.2, lett. c)	RIA cessati nel 2016-2017	€ 89.899,40	€ 89.899,40	€ 89.899,40	€ 89.899,40
CCNL 21/05/2018 art. 67, c.2, lett. c)	RIA cessati nel 2018	€ 38.486,50	€ 38.486,50	€ 38.486,50	€ 38.486,50
CCNL 21/05/2018 art. 67, c.2, lett. c)	RIA cessati nel 2019	€ 70.229,63	€ 70.229,63	€ 70.229,63	€ 70.229,63
CCNL 21/05/2018 art. 67, c.2, lett. c)	RIA cessati nel 2020	€ 0,00	€ 59.770,94	€ 59.770,94	€ 59.770,94
CCNL 21/05/2018 art. 67, c.2, lett. e)	Fondo ex. Provinciali, art. 1, comma 800 L. 205/2017	€ 42.217,00	€ 42.217,00	€ 42.217,00	€ 42.217,00
	<b>Vedi Sezione I punto c)</b>	<b>€ 240.832,53</b>	<b>€ 300.603,47</b>	<b>€ 300.603,47</b>	<b>€ 300.603,47</b>
decurtazioni per rispetto limite tetto 2016	Decurtazione per rispetto limite 2016 ex. Art. 23, 2° comma, D.Lgs. 75/2017	-€ 262.102,53	-€ 325.204,24	-€ 325.204,24	-€ 325.204,24
	<b>Vedi Sezione III</b>	<b>-€ 262.102,53</b>	<b>-€ 325.204,24</b>	<b>-€ 325.204,24</b>	<b>-€ 325.204,24</b>
	<b>TOTALE RISORSE FISSE</b>	<b>€ 4.850.041,25</b>	<b>€ 4.846.710,48</b>	<b>€ 4.846.710,48</b>	<b>€ 4.846.710,48</b>

A quanto sopra si aggiungono € 340.862,00 del fondo per straordinari ex art. 14 ccnl 1/4/99 (conteggiato all'interno delle risorse per il trattamento accessorio, pur non essendo qualificabile come fondo da sottoporre a contrattazione, per le implicazioni rispetto alle esigenze di verifica sul rispetto dei tetti imposti dalla legge)

**b) totale risorse variabili sottoposto a certificazione:**

Di seguito il riepilogo delle risorse variabili certificate come da **determina n. 5045/2020 e n. 8125/2020** – tabella relativa ai Fondi 2019-2022

		FONDO 2019	FONDO 2020	FONDO 2021	FONDO 2022
CCNL 21/05/2018 art. 67, c.2, lett. c)	Art. 3, comma 57 L. 662/1996 e art. 59, 1° comma lett. p) D.Lgs. 446/1997– Compensi ICI recupero evasione	€ 21.270,00	€ 24.600,77	€ 24.600,77	€ 24.600,77
CCNL 21/05/2018 art. 67, c.2, lett. c)	Compensi ISTAT	€ 31.074,31	€ 3.209,24	€ 3.209,24	€ 3.209,24
CCNL 21/05/2018 art. 67, c.2, lett. c)	Art. 9 D.L. 90/2014 – Compensi avvocatura	€ 74.785,65	€ 32.898,99	-	-
CCNL 21/05/2018 art. 67, c.1 e 2	Risorse residue non integralmente utilizzate anni precedenti	€ 14.363,32	€ 36.366,22	-	-
	<b>TOTALI</b>	<b>€ 141.493,28</b>	<b>€ 93.865,98</b>	<b>€ 27.810,01</b>	<b>€ 27.810,01</b>

**c) totale Fondo sottoposto a certificazione:**

		<b>FONDO 2019</b>	<b>FONDO 2020</b>	<b>FONDO 2021</b>	<b>FONDO 2022</b>
<b>TOTALE RISORSE FISSE</b>	Vedi riepilogo punto a)	<b>€ 4.850.041,25</b>	<b>€ 4.846.710,48</b>	<b>€ 4.846.710,48</b>	<b>€ 4.846.710,48</b>
<b>TOTALE RISORSE VARIABILI</b>	Vedi riepilogo punto b)	<b>€ 141.493,28</b>	<b>€ 93.609,92</b>	<b>€ 27.810,01</b>	<b>€ 27.810,01</b>
<b>FONDO STRAORDINARI</b>	ex. art. 14 CCNL 01/04/1999 - riportato punto a)	<b>€ 340.862,00</b>	<b>€ 340.862,00</b>	<b>€ 340.862,00</b>	<b>€ 340.862,00</b>
<b>TOTALE RISORSE SOTTOPOSTE A CERTIFICAZIONE</b>	Vedasi tabelle 3-13 determina n. 5045/2020	<b>€ 5.332.396,53</b>	<b>€ 5.281.182,40</b>	<b>€ 5.215.382,49</b>	<b>€ 5.215.382,49</b>

**Sezione V - Risorse temporaneamente allocate all'esterno del Fondo**

*Le risorse sopra esposte sono al lordo di quelle temporaneamente allocate all'esterno del fondo, tipicamente quelle impiegate per il pagamento delle progressioni orizzontali, da utilizzare per le integrazioni stipendiali.*

*Si ricorda che sono possibili due specifiche modalità di rappresentazione del dato, entrambe da ritenersi corrette e ossequiose dei disposti contrattuali e normativi (come da Circolare Mef n. 25/2012):*

- ◆ contabilità al "lordo" di tali risorse, modalità più schematica e lineare in quanto non richiede il monitoraggio delle risorse di riduzione del fondo (semmai un monitoraggio puntuale della spesa);*
- ◆ contabilità al "netto", che richiede contezza puntuale di tali risorse, in considerazione degli aumenti (ad es. per progressioni economiche da personale cessato) o delle diminuzioni (risorse per nuove progressioni)*

*Si è operato fin dall'inizio delle contabilizzazione delle p.e.o. **per la contabilità al lordo**; in tal modo viene infatti rappresentato, in ogni caso, un ammontare certo e verificabile, indipendentemente dall'uso pro - tempore che di esso ne viene fatto.*

*Pertanto detta sezione non è pertinente.*

**Modulo 2****Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa****Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione:**

*Non vengono regolate dal presente CCDI 2021-2023, che disciplina anche i criteri per le P.E.O. 2020, le seguenti somme - fondo straordinario escluso - così come risultante anche dai pagamenti effettuati afferenti al fondo 2020 ed ipotizzati per i fondi 2021-2022:*

	FONDO ANNO 2020	FONDO ANNO 2021	FONDO ANNO 2022
<b>UTILIZZI INDISPONIBILI</b>			
<i>Progressioni economiche già in essere in quanto risorse indisponibili ex. Art. 67, 1° comma CCNL 21/05/2018</i>	€ 1.987.003,42	€ 2.083.553,42	€ 2.083.553,42
<i>Indennità di comparto in quanto risorse indisponibili ex. Art. 67, 1° comma CCNL 21/05/2018</i>	€ 483.597,25	€ 483.597,25	€ 0,00
<i>Indennità insegnanti in quanto risorse indisponibili ex. Art. 67, 1° comma CCNL 21/05/2018</i>	€ 67.657,10	€ 67.657,10	€ 67.657,10
<i>Indennità annua fissa ex. 8^ q.f. - art. 37 c. 4 CCNL 14/09/2000 in quanto risorse indisponibili ex. Art. 67, 1° comma CCNL 21/05/2018</i>	€ 4.802,32	€ 5.350,00	€ 5.350,00
<b>TOTALE UTILIZZI INDISPONIBILI</b>	€ 2.543.060,09	€ 2.640.157,77	€ 2.640.157,77
<i>Art. 68 c. 2 lett. a-b) Premi correlati alla Performance organizzativa ed individuale -conferma vecchi accordi</i>	€ 982.100,39	€ 650.493,11	€ 650.493,11
<i>Art. 68 c. 2 lett. c) Indennità di condizioni lavoro art. 70-bis: disagio, rischio e maneggio valori- conferma vecchi accordi</i>	€ 100.000,00		
<i>Art. 68 c. 2 lett. d) Indennità di turno, reperibilità, maggiorazioni orarie - conferma vecchi accordi</i>	€ 700.000,00		
<i>Art. 68 c. 2 lett. e) Compensi per specifiche responsabilità ex. Art. 70-quinquies 1° comma - conferma vecchi accordi anche per la Polizia Locale</i>	€ 379.600,00		
<i>Art. 68 c. 2 lett. e) Compensi per specifiche responsabilità ex. Art. 70-quinquies 2° comma - conferma vecchi accordi</i>	€ 45.400,00		
<i>Art. 68 c. 2 lett. J) nuove progressioni economiche</i>			
<i>Compensi ed incentivi - quote variabili art. 67 comma 3° CCNL 21/05/2018</i>	€ 93.609,92	€ 27.810,01	€ 27.810,01
<i>Economie quote fisse non destinate anno 2019 da riportare all'anno successivo</i>			
<b>TOTALI</b>	<b>€ 4.843.770,40</b>	<b>€ 3.318.460,89</b>	<b>€ 3.318.460,89</b>

*Si tratta di poste aventi natura obbligatoria (vedi risorse indisponibili) e di materie già precedentemente negoziate e su cui il presente contratto integrativo non interviene per nuove definizioni.*

*Si ricorda che le destinazioni iniziali previste nel decentrato tengono conto della provvisorietà di tali dati previsionali, corrispondenti ad un'esigenza riepilogativa delle specifiche finalizzazioni, ma la cui esatta articolazione e misura potranno essere accertate definitivamente solo a consuntivo (in particolare per le quote variabili ed anche per gli altri*

utilizzi indisponibili dei fondi 2020-2023). Il decentrato infatti stabilisce i 'criteri' di ripartizione delle risorse, sulla cui base si possono rappresentare le tendenziali ricadute in termini di spesa, facendo necessariamente salvi i successivi accertamenti contabili di rendiconto, che saranno riportati a quel punto in nuova determina dirigenziale di adeguamento, anche per i dovuti aggiornamenti delle tabelle del Conto annuale. Le risorse qui riportate, invece, tengono conto degli effettivi pagamenti afferenti al fondo 2020, essendo già stato contabilizzato il pagamento degli emolumenti stipendiali dei mesi di dicembre e della tredicesima mensilità, e delle ipotesi previsionali di spesa per gli anni 2021-2023.

Non vengono indicate le somme concernenti gli incentivi per funzioni tecniche (ex D.Lgs. 50/2016) e gli incentivi IMU-TARI la cui disciplina è stata rinviata alla sessione contrattuale 2021. Sono infatti in corso i necessari approfondimenti per lo svolgimento delle prevista fase di contrattazione.

### **Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo:**

Vengono regolate dal presente contratto, in relazione ai fondi degli anni 2020-2022, le seguenti risorse, relative agli istituti di seguito evidenziati:

	FONDO ANNO 2020	FONDO ANNO 2021	FONDO ANNO 2022
Art. 68 c. 2 lett. c) Indennità di condizioni lavoro art. 70-bis: disagio, rischio e maneggio valori	-	€ 220.000,00	€ 220.000,00
Art. 68 c. 2 lett. d) Indennità di turno, reperibilità, maggiorazioni orarie	-	€ 710.000,00	€ 710.000,00
Art. 68 c. 2 lett. e) Compensi per specifiche responsabilità art. 70-quinquies 1° comma	-	€ 426.300,00	€ 426.300,00
Art. 68 c. 2 lett. e) Compensi per specifiche responsabilità art. 70-quinquies 2° comma	-	€ 35.000,00	€ 35.000,00
Art. 68 c. 2 lett. f) Indennità di servizio esterno ex. art. 56-quinquies (Polizia Locale)	-	€ 115.559,60	€ 115.559,60
Art. 68 c. 2 lett. f) Indennità di funzione ex. art. 56-sexies (Polizia Locale)	-	€ 49.200,00	€ 49.200,00
Art. 68 c. 2 lett. J) nuove progressioni economiche	€ 96.550,00	-	-
<b>Totale</b>	<b>€ 96.550,00</b>	<b>€ 1.556.059,60</b>	<b>€ 1.556.059,60</b>

### **Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare:**

Non vi sono ulteriori destinazioni rimaste in sospeso.

### **Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione**

	FONDO ANNO 2020	FONDO ANNO 2021	FONDO ANNO 2022
a) totale destinazioni non regolate dal contratto - v. sez. I	€ 4.843.770,40	€ 3.318.460,89	€ 3.318.460,89

b) totale destinazioni regolate dal contratto- v. sez. II	€ 96.550,00	€ 1.556.059,60	€ 1.556.059,60
c) totale destinazioni ancora da regolare - v. sez. III	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
+ straordinario	€ 340.862,00	€ 340.862,00	€ 340.862,00
d) totale poste di destinazione fondo sottoposto a certificazione	€ 5.281.182,40	€ 5.215.382,49	€ 5.215.382,49

### **Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo**

*Voce non pertinente: la sezione va infatti compilata qualora la contabilità del Fondo sia realizzata al netto delle risorse temporaneamente all'esterno del fondo (tipicamente il valore differenziale delle progressioni economiche orizzontali, pagate con le competenze stipendiali). Le risorse prima indicate sono invece al lordo di quelle temporaneamente allocate all'esterno, così rappresentando un ammontare verificabile indipendentemente dall'uso pro- tempore che di tale parte viene effettuata.*

*Si rimanda per ciò alla Sez. V del Modulo I della presente RTF.*

### **Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto dei vincoli di carattere generale**

*In tale sezione deve darsi evidenza del rispetto della copertura delle destinazioni aventi natura continuativa con risorse del fondo fisse, del principio di attribuzione selettiva degli incentivi, e del principio di selettività delle progressioni orizzontali.*

#### **a) attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità:**

*Come prima si ricordava, le risorse dei fondi per il trattamento accessorio del personale sono di natura stabile, salvo quelle variabili attivate ex art. 67, 3° comma, aventi comunque destinazione vincolata. Dette risorse sono condizionate nel loro ammontare dagli esiti del lavoro svolto dagli uffici interessati e dalle valutazioni effettuate dal Nucleo di Valutazione nell'ambito delle istruttorie per la Relazione sulla performance.*

*Le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa (comparto, progressioni, indennità insegnanti) sono tutte finanziate con risorse stabili, così come fra l'altro le nuove indennità e funzioni di responsabilità. Vengono altresì finanziate in quota prevalente le somme destinate alla produttività, nell'ambito del sistema permanente di valutazione. Le quote residue del fondo 2019, a seguito del pagamento delle performance dei dipendenti e delle progressioni economiche orizzontali, saranno riportate in aumento del fondo 2020 - come quota di natura variabile, ed andranno ad integrare le quote da destinare alla produttività 2020 così come previsto contrattualmente.*

*Rispetto ai dati finanziari riportati nelle sezioni precedenti, si evidenzia dunque che le quote variabili concernenti Ici - Istat e compensi agli avvocati, sono espressamente finalizzate a tali stesse destinazioni.*

#### **b) attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici:**

*I compensi incentivanti vengono erogati applicando specificatamente le norme regolamentari adottate dall'ente (Sistema di misurazione e valutazione delle performance, ex delibera G.C. 72/2014) in coerenza con i principi del D.Lgs. 150/2009 e con le norme contrattuali, e previo monitoraggio e controllo del Nucleo di Valutazione costituito presso l'ente.*

*Si evidenzia che detto Sistema prevede un'articolazione delle valutazioni delle performance individuali, rappresentante il giudizio sui comportamenti organizzativi e sulla qualità delle prestazioni individuali, secondo schede da compilare a cura della dirigenza. Improntati a criteri di differenziazione dei giudizi, in considerazione dell'esigenza che siano comunque rispettati i principi di selettività che improntano il D.lgs. n. 150/2009, in particolare le*

previsioni dell'art. 18 del decreto, peraltro riconfermati anche dalle previsioni dell'art. 5 c. 11 del D.l. n. 95/2012 e dal D.Lgs. 74/2017.

Per quanto riguarda la performance organizzativa, la possibilità di incentivazione è direttamente collegata agli esiti dei processi istruttori svolti dal Nucleo di Valutazione con il supporto del Controllo di gestione, risultando dunque esattamente corrispondente ai risultati formalmente accertati, validati e riportati nell'ambito della Relazione sulla performance approvata dalla Giunta.

Si evidenzia inoltre che a seguito di più precisi orientamenti applicativi forniti dall'Aran (all\_132\_Orientamenti Applicativi, e nota al Comune di Livorno prot. n. 22257 del 14/10/15), e puntualizzati dal Mef nell'ambito delle rilevazioni per il Conto annuale - da cui emerge che la retribuzione di risultato è strettamente collegata al grado di raggiungimento degli obiettivi assegnati ed alla valutazione delle performance, per cui la fattispecie di una valutazione non pienamente positiva non consente l'erogazione dell'intero ammontare a ciò destinato - già in sede di approvazione della relazione sulle performance 2015 si è pervenuti alla determinazione di accertare economie in corrispondenza di valutazioni non piene, in particolare per il comparto della dirigenza.

**c) attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali):**

E' prevista l'effettuazione nel 2020 di progressioni orizzontali secondo criteri selettivi contrattati con le organizzazioni sindacali; a tal fine, infatti, il personale avente i requisiti di cui all'art. 16 del CCNL 21/05/2018, viene valutato dalla dirigenza in relazione alla qualità delle prestazioni individuali, come risultante dalla propria performance individuale, che è un dato ormai consolidato in quanto si riferisce a punteggi già precedentemente attribuiti dalla dirigenza in relazione al SMVP vigente, e dalla qualificazione ed esperienza maturata negli ambiti professionali di riferimento.

Il requisito minimo di permanenza nella categoria è di 24 mesi, per come previsto dai recenti pareri ARAN CFL 100 e CFL 121, e la progressione viene effettuata in maniera meritocratica ad una limitata quota di personale dipendente, sulla base del maggior punteggio della performance individuale, delle competenze professionali, così come rilevabili dall'apposita scheda valutativa predisposta dalla dirigenza. Il punteggio minimo per partecipare alla selezione è pari a 60/100. La performance individuale ha il maggior peso in quanto incide per il 55% sul totale della valutazione espressa in centesimi, mentre l'area delle competenze professionali incide per il restante 45%.

In particolare i potenziali beneficiari sono 536 dipendenti ed i progredibili sono 99, con una percentuale di incidenza pari al 18,47 %, che è in linea con le recenti indicazioni del MEF/RGS di cui alla circolare n.16 - Prot. 91043 del 15/06/2020 relativa al Conto Annuale del Personale per l'anno 2019, nella quale la limitata quota dei dipendenti che possono progredire è individuata come inferiore o al massimo uguale al 50% degli aventi titolo.

Rimane fermo, pertanto, il principio che è a cura del dirigente di riferimento stabilire se vi siano le condizioni per tale tipo di premialità, attraverso valutazioni meritocratiche da esprimere in apposita scheda valutativa affinché possa consentirsi la progressione a quei dipendenti che si distinguono particolarmente per il maggior contributo fornito al miglioramento della produttività, al quale consegue la maggiore valutazione della propria performance individuale, e dell'esperienza maturata negli ambiti professionali di riferimento.

La copertura dei posti disponibili potrà avvenire compatibilmente con l'entità del budget previsto e con progressivo scorrimento della graduatoria, sulla base appunto di detti punteggi (requisito minimo 60 punti).

Una volta fissati i relativi criteri e le procedure per la valutazione, che si ricorda essere esclusivamente di tipo meritocratico, il meccanismo previsto è basato su di un forte livello di autonomia e responsabilizzazione della dirigenza, a cui è affidata la gestione dell'istituto, per il ruolo riconosciute dall'ordinamento nella gestione del personale.

### Modulo 3

## Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa 2020-2022 e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente 2019

**TABELLA 1**  
**COSTITUZIONE DEL FONDO**

	Fondo 2019	Fondo 2020	Fondo 2021	Fondo 2022	Diff. Fondi (fondo 2020 rispetto al 2019)
<b>Risorse fisse decentrate stabili:</b>					
Unico importo consolidato ex art. 31 c. 2 ccnl 22/1/04 – risorse decentrate stabili	€ 5.654.236,82	€ 5.654.236,82	€ 5.654.236,82	€ 5.654.236,82	-
Somma destinata alla retribuzione di posizione e di risultato delle posizioni organizzative	-€ 1.013.759,20	-€ 1.013.759,20	-€ 1.013.759,20	-€ 1.013.759,20	-
<b>Importo netto consolidato</b>	<b>€ 4.640.477,62</b>	<b>€ 4.640.477,62</b>	<b>€ 4.640.477,62</b>	<b>€ 4.640.477,62</b>	-
<b>Incrementi stabili</b>					-
CCNL 21/05/2018 art. 67, c.2, lett. a) incremento di € 83,20 a valere sul 2019	€ 94.016,00	€ 94.016,00	€ 94.016,00	€ 94.016,00	-
CCNL 21/05/2018 art. 67, c.2, lett. b) Rideterminazione per incrementi stipendiali anno 2016 ex. art. 64 CCNL 21/05/2018	€ 12.319,65	€ 12.319,65	€ 12.319,65	€ 12.319,65	-
CCNL 21/05/2018 art. 67, c.2, lett. b) Rideterminazione per incrementi stipendiali anno 2017 ex. art. 64 CCNL 21/05/2018	€ 35.321,55	€ 35.321,55	€ 35.321,55	€ 35.321,55	-
CCNL 21/05/2018 art. 67, c.2, lett. b) incremento stipendi tabellari – differenziale PEO 1/1-31/03/2018	€ 89.176,43	€ 89.176,43	€ 89.176,43	€ 89.176,43	-
CCNL 22/1/04 art. 31 c.2 – art. 4 CCNL 5/10/2001 – art. 67 c. 2, lett. c) RIA cessati nel 2016-2017	€ 89.899,40	€ 89.899,40	€ 89.899,40	€ 89.899,40	-
CCNL 22/1/04 art. 31 c.2 – art. 4 CCNL 5/10/2001 –	€ 38.486,50	€ 38.486,50	€ 38.486,50	€ 38.486,50	-

art. 67 c. 2, lett. c) RIA cessati nel 2018					
CCNL 22/1/04 art. 31 c.2 – art. 4 CCNL 5/10/2001 – art. 67 c. 2, lett. c) RIA cessati nel 2019	€ 70.229,63	€ 70.229,63	€ 70.229,63	€ 70.229,63	-
CCNL 22/1/04 art. 31 c.2 – art. 4 CCNL 5/10/2001 – art. 67 c. 2, lett. c) RIA cessati nel 2020	-	€ 59.770,94	€ 59.770,94	€ 59.770,94	€ 59.770,94
CCNL 21/05/2018 art. 67, c.2, lett. e) Fondo ex. Provinciali, art. 1, comma 800 L. 205/2017	€ 42.217,00	€ 42.217,00	€ 42.217,00	€ 42.217,00	-
Decurtazione per rispetto limite 2016 ex. art. 23, 2° comma, D.Lgs. 75/2017	-€ 262.102,53	-€ 325.204,24	-€ 325.204,24	-€ 325.204,24	-€ 63.101,71
<b>Totale risorse fisse effettivamente impiegabili</b>	<b>€ 4.850.041,25</b>	<b>€ 4.846.710,48</b>	<b>€ 4.846.710,48</b>	<b>€ 4.846.710,48</b>	<b>-€ 3.330,77</b>
<b>Risorse Variabili:</b>					
<b>Risorse variabili (ICI-ATO-ISTAT ed Avvocatura)</b>	<b>€ 127.129,96</b>	<b>€ 93.609,92</b>	<b>€ 27.810,01</b>	<b>€ 27.810,01</b>	<b>-€ 33.263,98</b>
<b>Economie anni precedenti</b>	<b>€ 14.363,32</b>				<b>-€ 14.363,32</b>
<b>Totale risorse variabili</b>	<b>€ 141.493,28</b>	<b>€ 93.609,92</b>	<b>€ 27.810,01</b>	<b>€ 27.810,01</b>	<b>-€ 47.627,30</b>
<b>Risorse fondo sottoposte a certificazione:</b>					
<b>risorse fisse</b>	<b>€ 4.850.041,25</b>	<b>€ 4.846.710,48</b>	<b>€ 4.846.710,48</b>	<b>€ 4.846.710,48</b>	<b>-€ 3.330,77</b>
<b>risorse variabili</b>	<b>€ 141.493,28</b>	<b>€ 93.609,92</b>	<b>€ 27.810,01</b>	<b>€ 27.810,01</b>	<b>-€ 47.627,30</b>
<b>totale</b>	<b>€ 4.991.534,53</b>	<b>€ 4.940.320,40</b>	<b>€ 4.874.520,49</b>	<b>€ 4.874.520,49</b>	<b>-€ 117.014,04</b>
<b>fondo straordinari</b>	<b>€ 340.862,00</b>	<b>€ 340.862,00</b>	<b>€ 340.862,00</b>	<b>€ 340.862,00</b>	<b>-</b>
<b>Totale complessivo</b>	<b>€ 5.332.396,53</b>	<b>€ 5.281.182,40</b>	<b>€ 5.215.382,49</b>	<b>€ 5.215.382,49</b>	<b>-€ 117.014,04</b>

**TABELLA 2**  
**DEFINIZIONE DELLE POSTE DI DESTINAZIONE DEL FONDO**

	Fondo 2019	Fondo 2020	Fondo 2021	Fondo 2022	Diff. Fondi (fondo 2020 rispetto al 2019)
<b>Destinazioni non regolate in sede di CCDI 2021-2023</b>					
<b>Progressioni economiche già in</b>	<b>€ 2.099.197,24</b>	<b>€ 1.987.003,42</b>	<b>€ 2.083.553,42</b>	<b>€ 2.083.553,42</b>	<b>-€ 112.193,82</b>

<i>essere</i>					
<i>Indennità di comparto</i>	€ 496.314,52	€ 483.597,25	€ 483.597,25	€ 483.597,25	-€ 12.717,27
<i>Indennità insegnanti</i>	€ 70.109,63	€ 67.657,10	€ 67.657,10	€ 67.657,10	-€ 2.452,53
<i>Indennità annua fissa ex. 8 q.f. (non titolari di P.O.)</i>	€ 6.985,15	€ 4.802,32	€ 5.350,00	€ 5.350,00	-€ 2.182,83
<i>Quote variabili - Compensi ICI-ATO-ISTAT ed Avvocatura</i>	€ 127.129,96	€ 93.609,92	€ 27.810,01	€ 27.810,01	-€ 33.520,04
<i>Art. 68 c. 2 lett. a-b) Premi correlati alla Performance organizzativa ed individuale - conferma vecchi accordi</i>	€ 715.791,06	€ 982.100,39	€ 650.493,11	€ 650.493,11	€ 266.309,33
<i>Art. 68 c. 2 lett. c) Indennità di condizioni lavoro art. 70-bis: disagio, rischio e maneggio valori - conferma vecchi accordi</i>	€ 76.623,35	€ 100.000,00	-	-	€ 23.376,65
<i>Art. 68 c. 2 lett. d) Indennità di turno, reperibilità, maggiorazioni orarie - conferma vecchi accordi</i>	€ 696.857,94	€ 700.000,00	-	-	€ 3.142,06
<i>Art. 68 c. 2 lett. e) Compensi per specifiche responsabilità ex. Art. 70-quinquies 1° comma - conferma vecchi accordi</i>	€ 360.174,60	€ 379.600,00	-	-	€ 19.425,40
<i>Art. 68 c. 2 lett. e) Compensi per specifiche responsabilità ex. Art. 70-quinquies 2° comma - conferma vecchi accordi</i>	€ 26.762,76	€ 45.400,00	-	-	€ 18.637,24
<i>Totale destinazioni non regolate (A)</i>	€ 4.675.946,21	€ 4.843.770,40	€ 3.318.460,89	€ 3.318.460,89	-€ 16.931,51
<i>Destinazioni regolate in sede di CCDI 2021-2023</i>					
<i>Art. 68 c. 2 lett. c) Indennità di condizioni lavoro art. 70-bis: disagio, rischio e maneggio valori</i>	-	-	€ 220.000,00	€ 220.000,00	
<i>Art. 68 c. 2 lett. d) Indennità di turno, reperibilità, maggiorazioni orarie</i>	-	-	€ 710.000,00	€ 710.000,00	

Art. 68 c. 2 lett. e) Compensi per specifiche responsabilità art. 70-quinquies 1° comma	-	-	€ 426.300,00	€ 426.300,00	
Art. 68 c. 2 lett. e) Compensi per specifiche responsabilità art. 70-quinquies 2° comma	-	-	€ 35.000,00	€ 35.000,00	
Art. 68 c. 2 lett. f) Indennità di servizio esterno ex. art. 56-quinquies (Polizia Locale)	-	-	€ 115.559,60	€ 115.559,60	
Art. 68 c. 2 lett. f) Indennità di funzione ex. art. 56-sexies (Polizia Locale)	-	-	€ 49.200,00	€ 49.200,00	
nuove progressioni economiche – Art. 68 c. 2 lett. J) – finanziate con risorse stabili	€ 161.130,66	€ 96.550,00	-	-	-€ 64.580,66
Totale destinazioni regolate (B)	€ 161.130,66	€ 96.550,00	€ 1.556.059,60	€ 1.556.059,60	-€ 64.580,66
Eventuali economie quote fisse non destinate da riportare all'anno successivo (C)	€ 154.457,66	-	-	-	-€ 154.457,66
Totale parziale (A+B+C)	€ 4.991.534,53	€ 4.940.320,40	€ 4.874.520,49	€ 4.874.520,49	-€ 117.014,04
+ straordinari	€ 340.862,00	€ 340.862,00	€ 340.862,00	€ 340.862,00	-
<b>Totale destinazioni Fondi sottoposti a certificazione</b>	<b>€ 5.332.396,53</b>	<b>€ 5.281.182,40</b>	<b>€ 5.215.382,49</b>	<b>€ 5.215.382,49</b>	<b>-€ 51.214,13</b>

#### **Modulo 4**

### **Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio**

#### **Sezione I - Verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatoria della gestione**

*Il sistema contabile utilizzato è strutturato in modo da tutelare correttamente in sede di imputazione sui diversi capitoli i limiti alla quantificazione del fondo. Tutte le somme relative al fondo delle risorse decentrate sono imputate su più capitoli di spesa, così come analiticamente riportato nella sezione III del presente modulo.*

*Si effettua costantemente la verifica tra il sistema contabile e i dati del fondo; il sistema contabile utilizzato è strutturato in modo da tutelare correttamente in sede di imputazione /*

variazione di valori di competenza dei diversi capitoli di bilancio i limiti espressi dal fondo stesso. L'uso di tali modalità tecniche, e il preciso riferimento a specifici capitoli di bilancio dedicati in via esclusiva al pagamento di ogni posta a carico del fondo, garantiscono il rispetto dei limiti di spesa.

Al fine inoltre di effettuare ulteriori controlli, viene tenuta una contabilità a latere del bilancio delle somme che vengono progressivamente liquidate ogni mese in busta paga, tenendo conto dell'entità del fondo, delle destinazioni decise dalla contrattazione, di quanto computabile per competenza rispetto ad ogni istituto contrattuale e delle progressive liquidazioni sugli impegni esistenti in bilancio. Tale contabilità consente di monitorare appieno tempi, modalità, entità e destinazioni dei pagamenti che vengono effettuati, nonché di accertare a consuntivo la sussistenza di eventuali residui da imputare al FPV.

## Sezione II - Verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato

Il limite di spesa dei fondi rispetto all'anno 2019 risulta rispettato, come da seguenti evidenze del sistema contabile, da cui emerge tra l'altro che i pagamenti a carico di tale fondo sono stati ad oggi effettuati, peraltro con prospettazione di economie, come richiamate in precedenti sezioni, da destinare ad eventuale incremento del corrente fondo 2020:

Capitolo di P.E.G.	Impegnato fondo 2019 - Residui (A)	Impegnato fondo 2019 sul bilancio 2019 (A)	Impegnato fondo 2019 sul bilancio 2020 (A)	Somme liquidate Fondo 2019 (B)
1203/1 - COMPENSI AVVOCATURA - QUOTA PARTE	€ 7.597,37			€ 7.597,37
1203/11 REIMP. FONDO VINC. PER INCENTIVO PER RECUPERO CONDANNA PARTE AVVERSA - QUOTA PARTE	€ 359,77	€ 13.654,43		€ 14.014,20
1203/21 - COMPENSI AVVOCATURA - QUOTA PARTE		€ 24.609,11		€ 24.609,11
1816/1 FONDO AVVOCATURA POSIZ. ORG.VA - QUOTA PARTE		€ 17.750,00		€ 17.750,00
1816/4 REIMP. FONDO VINC. PER FONDO AVVOCATURA POSIZ. ORG.VA - QUOTA PARTE		€ 1.585,48		€ 1.585,48
1822/4 COMPENSI AVVOCATURA - QUOTA PARTE		€ 9.229,49		€ 9.229,49
1805/14 FONDO MIGLIORAM.SERVIZI COMPENSO INCENT. PROD.TA'			€ 301.207,00	€ 301.207,00
1801/23 REIMP PRODUTTIVITA' DIPENDENTI			€ 971.161,42	€ 863.486,26
1806 REIMP. RIMBORSO PRODUTTIVITA'			€ 3.080,13	€ 2.276,95
1802/1 PROGRESSIONI		€ 2.198.241,83		€ 2.198.241,83
E CAP. 1505 - RECUPERO P.E.O.		-€ 512,48		-€ 512,48
1805/2 STRAORDINARI		€ 340.862,00		€ 330.569,73
1805/3 TURNI RISCHIO REPERIB		€ 712.000,00		€ 712.000,00
1805/6 POSIZIONI ORGANIZZATIVE - INDENNITA' EX. VIII Q.F.		€ 6.985,15		€ 6.985,15

1805/8 IND. INSEGNANTI		€ 70.109,63		€ 70.109,63
1805/25 REIMP. FONDO VINCOLATO IND. INSEGNANTI			€ 1.900,92	-
1805/17 REIMP. FONDO VINCOLARO PROGETTO TRIBUTI (ICI)			€ 14.000,00	€ 14.000,00
1805/9 INDENNITA' COMPARTO		€ 491.809,73		€ 491.809,73
1805/27 REIMP. FONDO VINCOLATO IND. COMPARTO			€ 58.190,27	€ 26.296,19
1805/100 FONDO ACCESSORIO DIPENDENTI - REIMP. AVANZO VINCOLATO QUOTA PARTE		€ 26.841,66		€ 26.841,66
COMPENSI ISTAT PARTITE DI GIRO - Cap. 60520		€ 2.657,16		€ 2.600,40
1786/1 REIMP. CONTR. ISTAT CENSIMENTO POPOLAZIONE	€ 28.417,15			€ 28.417,15
7106 FONDO INCR. PAR. PERSONALE EX PROVINCIA		€ 13.965,49		€ 13.965,49
7106/2 REIMP. FONDO VINC. INCREMENTO PARAMETRO EX. PROVINCIA			€ 5.623,51	-
7110 FONDO ACCESSORIO (COMP. TURNI MAGG.)		€ 3.706,32		€ 3.706,32
7110/2 REIMP. FONDO ACCESSORIO (COMP. TURNI MAGG.)			€ 173,99	-
7109/7 REIMP. FONDO VINC. PLUR. PROD. E RISULTATO			€ 7.190,00	-
Totale	€ 36.374,29	€ 3.933.495,00	€ 1.362.527,24	€ 5.166.786,66
RIEPILOGO STANZIAMENTI FONDO 2019 (A)				€ 5.332.396,53
Importo Fondo costituito anno 2019				€ 5.332.396,53
Residui di Bilancio - Fondo 2019 ancora da liquidare (A-B PAGAMENTI)				€ 166.609,87

**Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo**

*Le risorse per i fondi 2020-2022, come esposto nelle sezioni precedenti, sono impegnate sui seguenti capitoli del bilancio:*

<i>Capitolo di P.E.G.</i>	<i>Fondo 2020 e Residui 2019- Bilancio 2020 e G.R.</i>	<i>Fondo 2021 e reimpieghi 2020 - Bilancio 2021</i>	<i>Fondo 2022 e reimpieghi 2021 - Bilancio 2022</i>	<i>FPV FONDO 2022 da riportare sul bilancio 2023</i>	<i>Somme liquidate Fondo 2020</i>
<i>1805/1 FONDO MIGLIORAM.SERVIZI COMPENSO INCENT. PROD.TA'</i>	<i>€ 301.207,00</i>	<i>€ 301.207,00</i>	<i>€ 301.207,00</i>		<i>-</i>
<i>1801/33 REIMP PRODUTTIVITA' DIPENDENTI ANNO 2020</i>		<i>€ 971.161,42</i>			<i>-</i>
<i>1801/37 REIMP PRODUTTIVITA' DIPENDENTI ANNO 2021</i>			<i>€ 971.161,42</i>		<i>-</i>
<i>1801/41 FPV PRODUTTIVITA' DIPENDENTI ANNO 2022</i>				<i>€ 971.161,42</i>	<i>-</i>
<i>1802/1 PROGRESSIONI</i>	<i>€ 2.213.652,52</i>	<i>€ 2.213.652,52</i>	<i>€ 2.213.652,52</i>		<i>€ 1.973.053,12</i>
<i>1805/2 STRAORDINARI</i>	<i>€ 340.862,00</i>	<i>€ 340.862,00</i>	<i>€ 340.862,00</i>		<i>€ 274.699,00</i>
<i>1805/3 TURNI RISCHIO REPERIB</i>	<i>€ 712.000,00</i>	<i>€ 712.000,00</i>	<i>€ 712.000,00</i>		<i>€ 576.469,06</i>
<i>1805/6 POSIZIONI ORGANIZZATIVE - INDENNITA' EX. VIII Q.F.</i>	<i>€ 5.350,00</i>	<i>€ 5.350,00</i>	<i>€ 5.350,00</i>		<i>€ 4.802,32</i>
<i>1805/8 IND. INSEGNANTI</i>	<i>€ 77.305,31</i>	<i>€ 70.715,31</i>	<i>€ 70.715,31</i>		<i>€ 67.657,10</i>
<i>1805/5 REIMP. FONDO VINCOLARO PROGETTO TRIBUTI (ICI)</i>	<i>€ 14.000,00</i>	<i>€ 14.000,00</i>	<i>€ 14.000,00</i>		<i>-</i>
<i>1805/9 INDENNITA' COMPARTO</i>	<i>€ 550.000,00</i>	<i>€ 550.000,00</i>	<i>€ 550.000,00</i>		<i>€ 479.889,75</i>
<i>1816/1 FONDO AVVOCATURA POSIZ. ORG.VA - QUOTA PARTE</i>	<i>€ 17.750,00</i>				<i>€ 17.750,00</i>
<i>1816/4 REIMP. FONDO VINC. PER FONDO AVVOCATURA POSIZ. ORG.VA - QUOTA PARTE</i>	<i>€ 5.885,82</i>				<i>€ 5.885,82</i>
<i>1816/6 REIMP. FONDO VINC. PER FONDO AVVOCATURA POSIZ. ORG.VA - QUOTA PARTE</i>	<i>€ 1.507,58</i>				<i>€ 1.507,58</i>
<i>1822/1</i>	<i>€ 10.966,76</i>				<i>€ 10.966,76</i>
<i>COMPENSI ISTAT</i>	<i>€ 3.209,24</i>	<i>€ 3.209,24</i>	<i>€ 3.209,24</i>		<i>-</i>

<i>PARTITE DI GIRO – Cap. 60520</i>					
<i>1751/1 – REIMPIEGO CONTRIBUTO ISTAT CENSIMENTO POPOLAZIONE – COMPENSI RILEVATORI INTERNI</i>	<i>€ 29.689,75</i>				<i>€ 29.689,75</i>
<i>7106 FONDO INCR. PAR. PERSONALE EX PROVINCIA</i>	<i>€ 19.589,00</i>	<i>€ 19.589,00</i>	<i>€ 19.589,00</i>		<i>€ 13.950,30</i>
<i>7108 FONDO STRAORDINARI EX- PROVINCIA</i>	<i>€ 600,00</i>	<i>-</i>			<i>-</i>
<i>7110 FONDO ACCESSORIO (COMP. TURNI MAGG.)</i>	<i>€ 6.446,00</i>	<i>€ 6.446,00</i>	<i>€ 6.446,00</i>		<i>€ 3.707,50</i>
<i>7109/9 – REIMPIEGO FONDO VINCOLATO PRODUTTIVITA' E RISULTATO 2020</i>		<i>€ 7.190,00</i>			<i>-</i>
<i>7109/11 REIMPIEGO FONDO VINCOLATO PRODUTTIVITA' E RISULTATO ANNO 2021</i>			<i>€ 7.190,00</i>		<i>-</i>
<i>7109/13 FONDO VINC. PLUR. PROD. E RISULTATO ANNO 2022</i>				<i>€ 7.190,00</i>	
<i>totale</i>	<i>€ 4.310.020,98</i>	<i>€ 5.215.382,49</i>	<i>€ 5.215.382,49</i>	<i>€ 978.351,42</i>	<i>€ 3.460.028,06</i>
<i>Importo Fondo costituito anno 2020</i>					<i>€ 5.281.182,40</i>
<i>Fondo 2020 ancora da liquidare</i>					<i>€ 1.821.154,34</i>

*Si dà atto peraltro della capienza delle voci di bilancio che finanziano gli oneri (contributi previdenziali, assistenziali ed IRAP).*

*Per quanto sopra riportato, si attesta la copertura di tutti i costi diretti e l'inesistenza di costi indiretti.*

***Il Presidente della Delegazione trattante di parte pubblica***

***Dr. Massimiliano Lami***

*(documento sottoscritto digitalmente ai sensi dell'art. 21, 2° comma, D.Lgs. 82/2005)*