



COMUNE DI LIVORNO

Documento n. 50/2022

PARERE DEL
COLLEGIO DEI REVISORI

ai sensi dell'art. 40-bis primo comma del D.Lgs. n. 165/2001

OGGETTO: Pre-intesa contratto decentrato CCDI 2022-2024 sottoscritta in data 21/12/2022 personale dirigente Area Funzioni Locali del Comune di Livorno di cui al CCNL 17/12/2020

L'Organo di Revisione del Comune di Livorno, nelle persone di:

- Dott. Maurizio Nieri,
 - Dott. Marco Serpi,
 - D.ssa Daniela Lari,
- riunitosi con modalità telematiche;

VISTI

- l'art. 239 del D. Lgs. n. 267/2000;
- gli artt. 40 e 40-bis del D. Lgs. n. 165/2001;
- la circolare Mef / Rgs n. 25/2012 riguardante gli schemi di "Relazione illustrativa e Relazione tecnico finanziaria ai contratti integrativi;
- il CCNL 17/12/2020 relativo al personale dell'Area Funzioni Locali triennio 2016-2018 ed in particolare l'articolo 8, comma 6;

CONSTATATO

- che nel Comune di Livorno è stato adottato il Peg - Piano della performance previsto dall'art. 10 del D.Lgs. n. 150/2009 per l'anno 2022 con Delibera di G. C. n. 115/2022 e ss.mm.ii., adesso confluito nel P.I.A.O, approvato con deliberazione G. C. n. 389/2022 del 28/06/2022;
- che è stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità con Delibera di G. C. n.34 del 28/01/2022, anch'esso confluito nel P.I.A.O approvato con deliberazione G. C. n. 389/2022 del 28/06/2022;
- che, in merito all'obbligo di pubblicazione sui siti istituzionali, previsto dal D. Lgs. 150/2009 e dal D. Lgs. n. 33/2013, come modificato dal D. Lgs. n. 97/2016, l'Ente, come anche riportato nella Relazione Illustrativa alla pre-intesa di CCDI 2022-2024, pubblica nella sezione "Amministrazione Trasparente" i dati concernenti le performance, le retribuzioni, i curricula, la contrattazione, gli aspetti organizzativi e quant'altro previsto dai sopra citati decreti legislativi;

PREMESSO CHE

- il nuovo CCNL 17/12/2020 relativo all'Area Funzioni Locali all'articolo 45 disciplina le materie oggetto di contrattazione decentrata integrativa, fra le quali rientrano, alla lettera b), la definizione dei *criteri per la determinazione della retribuzione di risultato*;
- il contratto collettivo decentrato integrativo (CCDI) 2022-2024 relativo al personale dirigente del Comune di Livorno, redatto sulla base della pre-intesa siglata dalle delegazioni trattanti in data 21/12/2022, sarà sottoscritto dopo aver ottenuto il parere di certificazione;

VISTI

- i contenuti della pre-intesa al CCDI 2022-2024 relativo al personale dell'Area Funzioni Locali CCNL 17/12/2020 del Comune di Livorno, sottoscritta dalle delegazioni trattanti in data 21/12/2022 e trasmessa al Collegio dei Revisori dei Conti, dal Presidente della delegazione di parte pubblica - Direttore Generale del Comune di Livorno, in data 28 dicembre 2022 con PEC prot. n. 169007 del 28/12/2022;
- i contenuti delle Relazioni Illustrativa e Tecnico-Finanziaria di corredo all'ipotesi di accordo stralcio al CCDI 2022-2024, previsti dal citato art. 40 D. Lgs. n. 165/2001 e dall'art. 8, comma 6, del CCNL 17/12/2020 e trasmessi con il testo della pre-intesa siglata di cui al punto precedente;
- le previsioni di tale disposto normativo secondo cui tale documentazione deve essere certificata dai Revisori ai fini della loro piena efficacia ed esecutività e dunque in via preventiva rispetto alla definitiva sottoscrizione dell'accordo stralcio al Contratto Collettivo Decentrato Integrativo;
- la determinazione dirigenziale del Dirigente del Settore "Indirizzo Organizzazione e Controllo" n.6895 del 21/10/2022 di aggiornamento e costituzione dei Fondi 2022-2024 ed aggiornamento dei fondi degli anni precedenti, già certificata favorevolmente da questo Collegio in data 24/10/2022, con cui si è provveduto all'adeguamento delle previsioni in merito alla costituzione dei fondi per il trattamento accessorio del personale dirigente;

CONSIDERATO CHE

- il Collegio dei Revisori dei Conti, ai sensi dell'art. 40-bis del D.Lgs. 165/2001, deve effettuare un controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione rispetto ai vincoli di bilancio e con i vincoli derivanti dalle norme di legge, con particolare riferimento alle disposizioni inderogabili che incidono sulla misura della corresponsione dei trattamenti accessori;

DATO ATTO

- che la pre-intesa al CCDI 2022-2024 e le Relazioni di corredo richiamate in premessa sono state correttamente redatte, tenendo a riferimento le poste di bilancio ed i limiti posti dalle norme di legge e contrattuali al Fondo per il trattamento accessorio ed al suo impiego, così anche come rilevabile dalla determina n. 6895/2022 sopra citata;

ESPRIME

Parere Favorevole in merito alla pre-intesa al CCDI 2022-2024, sottoscritta in data 21/12/2022, con particolare riferimento alle disposizioni di legge e contrattuali che incidono sulla misura e sulle modalità di corresponsione dei trattamenti accessori, nonché dei vincoli di spesa, adempiendo in tal modo ai propri obblighi, ai sensi dell'art. 40-bis del D. Lgs. n. 165/2001 ed all'art. 8, comma 6, del CCNL Area Funzioni Locali triennio 2016-2018 del 17/12/2020.

Livorno, 29 dicembre 2022

IL COLLEGIO DEI REVISORI

(documento firmato digitalmente)

- Dott. Maurizio Nieri
- Dott. Marco Serpi
- Dott.ssa Daniela Lari