



Comune di Livorno

**CONTRATTO COLLETTIVO
DECENTRATO INTEGRATIVO
2021-2023
(CCDI)**

***PER IL PERSONALE DIRIGENTE
DEL COMUNE DI LIVORNO***

***ACCORDO STRALCIO SU RETRIBUZIONE DI RISULTATO PER
INCARICO AGGIUNTIVO DI VICE-SEGRETARIO GENERALE***

Indice

Premesse di ordine generale.....	Pg. 3
Articolo 1.....	Pg. 4
Campo di applicazione	
Articolo 2.....	Pg. 4
Durata	
Articolo 3	Pg. 4
Ambito degli istituti disciplinati a livello di contrattazione integrativa ex. art. 45 del CCNL 17/12/2020 (art.8 comma 1 CCNL 17/12/2020)	
Articolo 4.....	Pg. 4
Compensi per incarichi aggiuntivi non connessi direttamente alla posizione dirigenziale rivestita (Vice-segretario generale) da remunerare come retribuzione di risultato (art. 45 comma 1 lett, b) CCNL 17/12/2020)	
Articolo 5.....	Pg. 5
Clausola programmatica e finale	

Premesse di ordine generale

a) In data **24/08/2021** le parti convengono di addivenire alla sottoscrizione della preintesa su un accordo stralcio relativo al CCDI 2021-2023 relativo al personale dirigente del Comune di Livorno in conformità ai contenuti del CCNL 17/12/2020 relativo all'Area Funzioni Locali triennio 2016-2018.

b) In data **27/08/2021** la Giunta Comunale, con decisione n. **224** ha apprezzato il rapporto del Direttore Generale in A.C. prot. n. 101515 del 24/08/2021, autorizzando la predisposizione degli ulteriori formali atti propedeutici alla sottoscrizione definitiva dell'accordo stralcio al CCDI 2021/2023 di cui al precedente punto a).

c) Con deliberazione della Giunta Comunale n. 666 del 26/11/2021, sulla base del parere di certificazione ex. art. 40-bis del D.Lgs. 165/2001, in A.C. prot. n. 120488 del 06/10/2021, il Presidente della delegazione trattante di parte pubblica è stato autorizzato alla sottoscrizione definitiva dell'accordo stralcio.

d) Le clausole contrattuali della presente preintesa relativa ad un accordo stralcio al Contratto Collettivo Decentrato Integrativo 2021-2023 vengono formulate in conformità alle disposizioni riguardanti la definizione degli ambiti riservati rispettivamente alla contrattazione ed alla legge, salvaguardando la delimitazione delle competenze degli organi di gestione in materia di organizzazione degli uffici e gestione dei rapporti di lavoro, ai sensi dell'art. 65 c.1 del D.Lgs. 27 ottobre 2009 n.150, nonché i criteri stabiliti dalle norme di legge e dai contratti sugli strumenti di valorizzazione del merito e l'incentivazione della produttività, pur in presenza di un perdurante obbligo di contenimento delle risorse da destinare al trattamento accessorio.

e) Le parti si danno reciprocamente atto delle procedure necessarie perché la preintesa all'accordo decentrato, una volta siglata possa avere piena efficacia (ex Circolare n. 25/2012 del Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato, emanata ai sensi dell'art. 40 bis c.1 del D.Lgs. 30 marzo 2001, n.165). Nello specifico la compilazione della documentazione prevista (Relazioni illustrativa e tecnico finanziaria) è volta a consentire l'accertamento del rispetto delle norme, e la coerenza con i profili di compatibilità economico finanziaria, al fine tra l'altro di ottenere la certificazione da parte del Collegio dei Revisori.

f) Viene dato altresì atto del consolidamento del fondo ex. art. 57 del CCNL 17/12/2020 come da determina **n.5304 del 01/07/2021**, certificata dall'organo di revisione in data **06/07/2021**, **successivamente modificata con provvedimento n. 6463/2021, certificato in data 15/09/2021** e dei vincoli di spesa a legislazione vigente ex. Art. 23, 2° comma, del D.Lgs. 75/2017 e s.m.i.;

g) Le parti ritengono di destinare le risorse del fondo relative alla remunerazione dell'incarico di Vice Segretario Generale nelle modalità previste dal CCNL 17/12/2020, potendo contare su un fondo composto in misura del tutto prevalente da risorse stabili, confermando la vigenza di precedenti accordi relativi ad istituti non contemplati con la presente preintesa, purché compatibili con le nuove disposizioni contrattuali;

h) Le parti si danno reciprocamente atto che la disciplina vigente prima del presente accordo stralcio (riferimento delibera della Giunta Comunale n. 296 del 23/07/2013, CCDI Personale Dirigente del 05/11/2013 – Triennio 2011-2013, come confermata nel verbale di concertazione del 19/12/2019) prevede che la remunerazione di detto incarico, sulla base del principio dell'omnicomprensività del trattamento economico ex. Art. 24, c. 3, del D.Lga. 165/2001 e s.m.i., sia determinata nella seguente maniera, nel rispetto del limite complessivo del trattamento accessorio del personale dirigente:

€ 9.500,00 a valere sulle risorse del fondo per la remunerazione della retribuzione di risultato di cui: - € 9.025,00 a titolo di retribuzione di risultato aggiuntiva per Vice Segretario Generale

- € 475,00 in favore del bilancio del Comune

Articolo 1

Campo di applicazione

1. Il presente accordo stralcio al CCDI 2021/2023 si applica a tutto il personale con qualifica dirigenziale con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e a tempo determinato del Comune di Livorno.

Articolo 2

Durata

1. Il presente accordo stralcio, come da preintesa siglata fra le parti in data 24/08/2021, concerne il periodo 01/09/2021 – 31 dicembre 2023 e conserva la sua efficacia fino alla stipulazione del successivo contratto integrativo decentrato (CCDI).
2. Il presente accordo, alla scadenza, si rinnova tacitamente di anno in anno qualora non ne sia stata data disdetta da una delle parti con lettera raccomandata, almeno 6 (sei) mesi prima della scadenza.
3. In caso di disdetta le disposizioni contrattuali rimangono integralmente in vigore fino a quando non siano state sostituite dal successivo contratto.

Articolo 3

Ambito degli istituti disciplinati a livello di contrattazione integrativa ex. art. 45 del CCNL 17/12/2020 (art.8 comma 1 CCNL 17/12/2020)

1. Le Parti con il presente accordo stralcio, convengono di dare applicazione limitatamente al seguente istituto ex. art. 45 del CCNL 17/12/2020, per come espressamente disciplinato nel relativo articolo:
 - b) criteri per la determinazione della retribuzione di risultato - compensi per incarichi aggiuntivi non connessi direttamente alla posizione dirigenziale rivestita (Vice-Segretario generale) da remunerare a titolo di retribuzione di risultato.

Articolo 4

Compensi per incarichi aggiuntivi non connessi direttamente alla posizione dirigenziale rivestita (Vice-segretario generale) da remunerare come retribuzione di risultato (art. 45 comma 1 lett, b) CCNL 17/12/2020)

1. Il presente articolo disciplina la remunerazione, a titolo di retribuzione di risultato, dell'incarico di Vice-Segretario generale,
2. Il presupposto per il riconoscimento è l'attribuzione formale, con ordinanza sindacale, delle funzioni vicarie del Segretario, nei casi di sua assenza e/o impedimento.
3. La quota annuale per tale incarico aggiuntivo, è accantonata prioritariamente fra le risorse previste e certificate del fondo per il trattamento accessorio della dirigenza finalizzato al risultato.
4. Tale quantificazione, effettuata sulla base delle giornate presunte di effettiva presenza del Segretario Generale, determina una decurtazione del **12,80%** corrispondente alla percentuale ferie/festività previste dal contratto nazionale, rispetto al compenso relativo al Segretario, calcolato sulla base della regolamentazione vigente con particolare riferimento al limite di spesa di cui all'art. 23, 2° comma, del D.lgs. 75/2017 del trattamento accessorio operante anche per i Segretari Generali.
5. L'importo annuo lordo teorico massimo, da accantonarsi prioritariamente dalle risorse a titolo di retribuzione di risultato della dirigenza, ammonta ad € **6.619,17**, di cui € 330,95 pari al 5% a favore

del bilancio comunale ed € **6.288,22** effettivamente erogabili alle condizioni di cui al successivo punto 6.

6. L'erogazione del compenso effettivo di cui al precedente punto 5. è determinata a fronte dei risultati conseguiti in tale specifico incarico, che dovranno essere rendicontati con apposito rapporto al Nucleo di Valutazione ai fini della relativa istruttoria; in sede di relazione annuale sulle performance, nell'ambito della proposta annuale di validazione da sottoporre alla Giunta, il Nucleo di Valutazione fornisce gli elementi di parametrizzazione percentuale di tale quota aggiuntiva in relazione alle risultanze della performance organizzativa di Ente e della durata effettiva dell'incarico.

Articolo 5

Clausola programmatica e finale

1. Le parti convengono che, per quanto non espressamente disciplinato dal presente accordo stralcio CCDI, continuano ad applicarsi gli accordi precedenti, per le parti che risultano compatibili con le nuove statuizioni del CCNL 17/12/2020.

2. Viene altresì dato atto che il presente accordo conserva la sua efficacia, sulla base del principio di ultravigenza ex. art. 8, comma 7 del CCNL 17/12/2020, fino alla stipulazione di un successivo contratto integrativo.

Letto, firmato e sottoscritto in Livorno il 13/12/2021

Il Presidente della Delegazione Trattante
di parte datoriale
(Dr. Nicola Falleni) firmato

Il Presidente della Delegazione Trattante
di parte sindacale
(Dr. Alessandro Parlanti) firmato

Per il Sindacato CGIL
(Dr. Alessandro Parlanti) firmato

Per il Sindacato DIREL
(D.ssa Bacci Graziani Senia)
firmato digitalmente 13/12/2021