

Santi

**Oggetto: Approvazione Codice di comportamento dei dipendenti del Comune di Livorno**

### **LA GIUNTA COMUNALE**

Premesso che la legge 190/2012 in materia di prevenzione e repressione della corruzione, ha introdotto una serie di previsioni normative e nuovi istituti, tra l'altro anche in materia di "Codice di comportamento" dei dipendenti della Pubblica Amministrazione;

Ricordato, in particolare, che il nuovo art. 54 D.Lgs. 165/2001, come sostituito dalla citata L. 190/2012, ha previsto:

- la competenza del Governo per la definizione di un nuovo codice di comportamento dei dipendenti delle pubbliche amministrazioni;

- la definizione da parte di ciascuna amministrazione di un proprio codice di comportamento che integra e specifica quello assunto a livello nazionale, da adottare attraverso una procedura aperta alla partecipazione e previo parere obbligatorio del proprio organismo indipendente di valutazione;

Considerato che con il DPR 62/2013, in attuazione della disposizione citata, è stato approvato il Regolamento recante il codice di comportamento dei dipendenti pubblici;

Preso atto che, in ragione della complessità delle attività da avviare, con determinazione n. 2973/2013 è stato costituito apposito gruppo di lavoro, al fine di individuare le modalità operative e procedurali da porre in essere per l'approvazione del Codice di Comportamento dei dipendenti del Comune di Livorno;

Tenuto conto che il gruppo di lavoro, coordinato dal Responsabile per la prevenzione della corruzione, ha elaborato una bozza di codice di comportamento che ha recepito ed integrato i contenuti del DPR 62/2013, adeguandolo alle specificità organizzative dell'Ente e seguendo le direttive contenute nella delibera CIVIT 75/2013, nonché della L. 190/2012;

Ricordato che il testo elaborato è stato apprezzato dalla Giunta con decisione n. 460 del 26 novembre 2013, con la quale è stato peraltro dato mandato agli uffici di procedere con gli atti conseguenti;

Considerato inoltre che con decisione n. 11/2013, la Conferenza dei dirigenti ha preso atto della bozza di codice e concordato con la procedura di consultazione prevista;

Ricordato che, nel rispetto della normativa e della decisione di Giunta sopra citata, con comunicazione del 3 dicembre 2013, è stata attivata la procedura aperta di consultazione che ha visto coinvolti:

- le associazioni rappresentate presso il Consiglio nazionale dei consumatori e degli utenti, presenti nel territorio comunale;

- le rappresentanze sindacali dei dipendenti e dei dirigenti;
- la consulta delle associazioni ed il coordinamento delle comunità straniere;
- il Nucleo di Valutazione affinché potesse esprimere il parere obbligatorio previsto dalla legge;

Ricordato altresì che, nella predetta comunicazione, veniva indicato quale termine per l'invio di osservazioni e segnalazioni la data del 14 dicembre 2013, esprimendo anche la disponibilità dell'Amministrazione ad un incontro per eventuali chiarimenti;

Considerato che in data 12 e 13 dicembre, alla presenza rispettivamente dell'assessore Roncaglia e dell'assessore Gulì, sono stati incontrati, a seguito di loro richiesta, i rappresentanti della Lega Consumatori e i rappresentanti della Consulta delle associazioni e che, da tali incontri, è emersa la necessità di alcune integrazioni al testo così come proposto, recepite nell'allegato al presente atto;

Preso atto che il Nucleo di Valutazione, presa visione dei contenuti della bozza del codice di comportamento e valutata la correttezza della procedura seguita, in data 27 dicembre 2013, ha espresso parere favorevole sulla bozza del Codice di comportamento del personale dipendente del Comune di Livorno;

Valutato inoltre opportuno accogliere la richiesta delle rappresentanze sindacali dei dipendenti di prorogare di un mese il termine per la consultazione, al fine di rendere la consultazione realmente costruttiva e approvare un testo quanto più condiviso;

Rilevato che le rappresentanze sindacali, con comunicazione del 15.01.2014, non hanno formulato alcun rilievo in ordine ai contenuti specifici del Codice, esprimendo una generale necessità di consolidare l'attività formativa e codificare le procedure per la realizzazione degli atti;

considerato che:

- in data 27/1 u.s. I rappresentanti della RSU hanno presentato una risposta di modifica all'art. 12 comma 2 della proposta di Codice, a seguito della quale lo stesso è stato riformulato;
- con comunicazioni del 28/1 e 29/1 i sindacati SULPM, FIALS/CSA e USB hanno inviato alcune osservazioni, in merito all'art. 12 comma 2, a seguito delle quali lo stesso è stato parzialmente rimodulato;
- in data 29/1 il Comitato Unico di garanzia (CUG) presentava alcune proposte di modifica;

Ricordato che il Programma è stato apprezzato dalla 1<sup>a</sup> Commissione Consiliare in data 29/1/2014;

Considerato infine opportuno dare atto dell'attività di consultazione avvenuta, attraverso specifico documento, allegato 3 parte integrante del presente provvedimento;

Visti, i pareri di cui all'art. 49 del D.Lgs. n. 267/2000, allegato 1 parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;

Considerata la necessità di dichiarare la presente deliberazione immediatamente esecutiva, ai sensi dell'art. 134, comma 4, del D.Lgs. n. 267/2000;

## **DELIBERA**

1. di approvare, per le ragioni espresse in narrativa e qui richiamate, il codice di comportamento dei dipendenti del comune di Livorno, allegato 2 parte integrante del presente atto;
2. di disporre la pubblicazione del presente provvedimento sul sito web istituzionale del Comune nella sezione "Amministrazione Trasparente" prevista dal D.Lgs. 33/2013;
3. di dichiarare la presente deliberazione immediatamente eseguibile ai sensi e per gli effetti dell'art. 134, comma 4 del D.Lgs. n. 267/2000.