



**DICHIARAZIONI DI CUI ALLA NORMATIVA PNRR**

**ai fini della partecipazione alla procedura ex art. 55 D.Lgs. n. 117/2017 per l'individuazione di Enti del Terzo Settore (ETS) per la co-progettazione e la gestione di attività per la realizzazione dell'intervento PNRR - M5.C.2.I.1.2 "Percorsi di autonomia per persone con disabilità" - finanziato dall'Unione Europea – Next generation EU – CUP J44H22000240004**

Il sottoscritto Marco Agostini nato a Livorno ( LI )  
il 20 / 02 / 1966 , residente in Via dei frassini, 9 , Rosignano Marittimo ( LI ),  
codice fiscale GSTMRC66B20E625X , nella sua qualità di  
Legale Rappresentante

~~(eventualmente) giusta procura (generale/speciale) \_\_\_\_\_ in data \_\_\_\_/\_\_\_\_/\_\_\_\_ a~~  
~~rogito del notaio \_\_\_\_\_ n. rep. \_\_\_\_\_ del \_\_\_\_/\_\_\_\_/\_\_\_\_\_~~

autorizzato a rappresentare legalmente il seguente soggetto: NUOVO FUTURO COOPERATIVA  
SOCIALE con sede in  
Via G. Rossa, 51 Rosignano Marittimo (LI)

codice fiscale 00607790490 / partita iva 00607790490 ,

Ai sensi degli artt. 46 e 47 del DPR 445/2000, consapevole delle sanzioni penali previste dall'art. 76 del DPR 445/2000, per le ipotesi di falsità in atti e dichiarazioni mendaci,

**DICHIARA**

**1. NUMERO DI DIPENDENTI IMPIEGATI:**

*(barrare 1 delle 3 opzioni alternative)*

~~di AVERE alle proprie dipendenze un numero di dipendenti pari o inferiore a 14;~~

~~☐ di AVERE alle proprie dipendenze un numero di dipendenti pari o superiore a 15 e non superiore a 50.~~

~~Pertanto si impegna ai sensi dell'art. 47, comma 3, D.L. 77/2021, convertito, con modificazioni, dalla L.108/2021, a predisporre una relazione di genere sulla situazione del personale maschile e femminile in ognuna delle professioni ed in relazione allo stato di assunzioni, della formazione, della promozione professionale, dei livelli, dei passaggi di categoria o di qualifica, di altri fenomeni di mobilità, dell'intervento della Cassa integrazione guadagni, dei licenziamenti, dei prepensionamenti e pensionamenti, della retribuzione effettivamente corrisposta, **relazione che dovrà essere consegnata entro 6 mesi dalla stipula della convenzione, in caso di affidamento**, al Comune di Livorno, nonché alle rappresentanze sindacali aziendali, alla consigliera e al consigliere regionale di parità.~~

~~A tal proposito **dichiara** che nei dodici mesi antecedenti al termine di presentazione dell'offerta ha adempiuto all'obbligo di produrre alla stazione appaltante di un precedente contratto d'appalto (o all'amministrazione che ha indetto una procedura di coprogettazione ai sensi del Codice del Terzo Settore), finanziato in tutto o in parte con i fondi del PNRR o del PNC, la relazione di cui all'articolo 47, comma 3 del decreto legge n. 77 del 2021 convertito, con modificazioni, dalla L.108/2021, per cui non incorre nella causa di esclusione ivi prevista.~~

di AVERE alle proprie dipendenze più di 50 dipendenti. Pertanto, ai sensi dell'art. 47, c. 2, del D.L. 77/2021, convertito, con modificazioni, dalla L.108/2021, **allega a pena di esclusione**, tra la documentazione amministrativa, copia dell'ultimo rapporto redatto sulla situazione del personale ex art. 46 del D. Lgs. 198/2006, con attestazione della sua conformità a quello eventualmente trasmesso/con attestazione della sua contestuale trasmissione alle rappresentanze sindacali aziendali e alla consigliera e al consigliere regionale di parità. (N.B.: In caso di operatori raggruppati dovrà essere trasmesso il rapporto relativo a ogni soggetto facente parte dell'A.T.S. che occupi oltre 50 dipendenti).

## 2. OBBLIGO DI ASSUNZIONE GIOVANILE E FEMMINILE

- di ASSUMERSI L'OBBLIGO di assicurare, in caso di affidamento della convenzione, una quota:

- pari almeno al 30% di occupazione giovanile

- pari almeno al 30% di occupazione femminile

delle assunzioni necessarie per l'esecuzione della convenzione o per la realizzazione di attività ad esso connesse o strumentali, ex art. 47, c. 4, del D.L. 77/2021, convertito, con modificazioni, dalla L.108/2021.

N.B.: In caso di operatori raggruppati la dichiarazione dovrà essere rilasciata da ogni soggetto facente parte dell'A.T.S.. L'obbligo di assunzione dovrà essere garantito complessivamente nell'ambito del contratto in caso di aggiudicazione.

Data e luogo

Rosignano Marittimo, data della firma digitale

**Firma**

sottoscritto digitalmente da Marco Agostini

## DICHIARAZIONE RESA AI SENSI DEL DPR N. 445/2000

Il sottoscritto **Marco Agostini** - nato a Livorno il 20/02/1966 – Codice Fiscale GSTMRC66B20E625X, residente a Castiglioncello (LI), Via dei Frassini n 9, cap. 57016, in qualità di Legale Rappresentante pro tempore della società NUOVO FUTURO COOPERATIVA SOCIALE, con sede nel Comune di Rosignano Marittimo(LI) – Via G. Rossa n. 51, C.F. 00607790490, P.IVA 00607790490, *a tal fine ai sensi degli articoli 46 e 47 del D.P.R. 28 dicembre 2000 n. 445, consapevoli delle sanzioni penali previste dall'articolo 76 del D.P.R. 28.12.2000 n. 445, per le ipotesi di falsità in atti e dichiarazioni mendaci, assumendosene la piena responsabilità*

### DICHIARA:

che la copia dell'ultimo rapporto periodico sulla situazione del personale maschile e femminile (biennio 2022/2023) allegato alla documentazione di gara, è conforme a quello già trasmesso alle Rappresentanze Sindacali Aziendali.

Rosignano Marittimo, data della firma digitale

Marco Agostini

Nuovo Futuro Cooperativa Sociale

Via Guido Rossa, 51 - Località Le Morelline, 57016, Rosignano Solvay (LI)  
tel. +39.0586.79.05.90, +39.0586.79.14.89 // fax +39.0586.79.31.74  
[www.nfcoop.it](http://www.nfcoop.it) // [info@nfcoop.it](mailto:info@nfcoop.it) // PEC: [cnf@multipec.it](mailto:cnf@multipec.it)  
P.I. C.F. e N° Reg. Imprese di Livorno: 00607790490

# Rapporto periodico sulla situazione del personale maschile e femminile

Biennio 2022/2023

(art. 46 del D.Lgs. 11 aprile 2006, n.198 e successive modificazioni)



## COMUNICAZIONE DI AVVENUTA PRESENTAZIONE RAPPORTO

### DATI DELL'AZIENDA DICHIARANTE

**Codice Fiscale** 00607790490  
**Ragione Sociale** NUOVO FUTURO - COOPERATIVA SOCIALE

### SEDE LEGALE

**Indirizzo** GUIDO ROSSA  
**Città** ROSIGNANO MARITTIMO(LI)  
**CAP** 57016  
**Nazione** ITALIA  
**E-mail** CNF@MULTIPEC.IT  
**PEC** cnf@multipec.it  
**Telefono** 0586798090

### DATI INVIO

**Codice comunicazione** 20240708173532608      **Data Invio** 11/07/2024 15:58:44  
**Stato** Inviato  
**Inviata da** Marrucci Mauro  
**Codice Fiscale** MRRMRA61E27E625L

---

COMM : 20240708173532608

# Rapporto periodico sulla situazione del personale maschile e femminile

Biennio 2022/2023

(art. 46 del D.Lgs. 11 aprile 2006, n.198 e successive modificazioni)



## Sezione 1 - Informazioni generali sull'azienda

<b>Codice Fiscale*</b>	00607790490			
<b>Ragione Sociale*</b>	NUOVO FUTURO - COOPERATIVA SOCIALE			
<b>Sede Legale</b>	<b>Comune*</b>	ROSIGNANO MARITTIMO	<b>Cap*</b>	57016
	<b>Indirizzo*</b>	GUIDO ROSSA		
	<b>E-mail</b>	CNF@MULTIPEC.IT		
	<b>PEC</b>	cnf@multipec.it		
	<b>Telefono</b>	0586798090		
Occupazione totale al 31/12/2023 (secondo anno del biennio)	<b>Numero complessivo*</b>	738	<b>Di cui femmine*</b>	624
<b>Attività economica esercitata*</b>	87.30.00 - Strutture di assistenza residenziale per anziani e disabili			

## Sezione 1.1 - Contratti Collettivi Nazionali del Lavoro

**Contratto applicato al maggior numero di lavoratori\*** COOPERATIVE SOCIALI

## Sezione 1.1.1 - Eventuali altri Contratti Collettivi Nazionali applicati (0 ... n)

## Sezione 1.1.2 - Eventuali altri contratti di II livello applicati (0 ... n)

**Aziendale:**  Si  No  
**Territoriale:**  Si  No

## Sezione 1.2 - Anagrafica unità produttive

Numero unità produttive: 12

### Note

## Sezione 2 - Informazioni generali sul numero complessivo di occupati

### Tabella 2.1 - Totale occupati nel biennio

Occupati alle dipendenze al 31/12/2022 (primo anno del biennio) e al 31/12/2023 (secondo anno del biennio)

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*
Occupati alle dipendenze al 31/12/2022 (primo anno biennio)	0	0	0	0	347	274	275	237	622	511	2	2
Assunzioni	0	0	0	0	202	180	103	86	305	266	0	0
Cessazioni	0	0	0	0	133	105	56	48	189	153	0	0
Occupati alle dipendenze al 31/12/2023 (secondo anno biennio)	0	0	0	0	416	349	322	275	738	624	2	2

### Tabella 2.2 - Occupati alle dipendenze, promossi e assunti per categoria professionale e livello di inquadramento - al 31/12/2023 (secondo anno del biennio)

CCNL	Livello	Occupati al 31/12/2023		PROMOSSI		ASSUNTI	
		M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*
	Dirigenti	0	0	0	0	0	0
	Quadri	0	0	0	0	0	0
	Impiegati	416	349	15	11	204	184
COOPERATIVE SOCIALI	1° Livello	3	3	0	0	0	0
COOPERATIVE SOCIALI	2° Livello	1	1	0	0	0	0
COOPERATIVE SOCIALI	3° Livello	5	4	0	0	0	0
COOPERATIVE SOCIALI	4° Livello	233	202	1	1	129	120
COOPERATIVE SOCIALI	5° Livello	1	1	0	0	1	1

COOPERATIVE SOCIALI	6° Livello		1	1	0	0	0	0
COOPERATIVE SOCIALI	7° Livello		66	50	9	6	35	30
COOPERATIVE SOCIALI	8° Livello		82	74	1	1	36	32
COOPERATIVE SOCIALI	9° Livello		2	0	0	0	0	0
COOPERATIVE SOCIALI	10° Livello		5	3	3	2	1	0
COOPERATIVE SOCIALI	11° Livello		13	9	1	1	2	1
COOPERATIVE SOCIALI	12° Livello		1	0	0	0	0	0
COOPERATIVE SOCIALI	13° Livello		3	1	0	0	0	0
<b>Operai</b>			<b>322</b>	<b>275</b>	<b>3</b>	<b>3</b>	<b>101</b>	<b>82</b>
COOPERATIVE SOCIALI	1° Livello		79	53	0	0	39	30
COOPERATIVE SOCIALI	2° Livello		47	45	0	0	3	2
COOPERATIVE SOCIALI	3° Livello		89	83	0	0	8	7
COOPERATIVE SOCIALI	4° Livello		90	80	2	2	38	31
COOPERATIVE SOCIALI	5° Livello		13	12	0	0	13	12
COOPERATIVE SOCIALI	6° Livello		2	0	0	0	0	0
COOPERATIVE SOCIALI	8° Livello		1	1	1	1	0	0
COOPERATIVE SOCIALI	9° Livello		1	1	0	0	0	0
<b>TOTALE</b>			<b>738</b>	<b>624</b>	<b>18</b>	<b>14</b>	<b>305</b>	<b>266</b>
<b>di cui Disabili e Cat. Protette</b>			<b>2</b>	<b>2</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
COOPERATIVE SOCIALI	2° Livello		1	1	0	0	0	0
COOPERATIVE SOCIALI	3° Livello		1	1	0	0	0	0

**Tabella 2.3 - Occupati alle dipendenze per categoria professionale, tipo di contratto e condizione lavorativa - al 31/12/2023 (secondo anno del biennio)**

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*
Contratti a tempo indeterminato	0	0	0	0	350	290	292	252	642	542	2	2
di cui Part Time	0	0	0	0	323	275	286	246	609	521	2	2
di cui intermittenti	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
di cui in lavoro agile	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Contratti a tempo determinato	0	0	0	0	66	59	30	23	96	82	0	0
di cui Part Time	0	0	0	0	65	58	26	20	91	78	0	0
di cui intermittenti	0	0	0	0	0	0	4	3	4	3	0	0
di cui in lavoro agile	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Apprendistato					0	0	0	0	0	0	0	0
Altro	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>TOTALE dipendenti</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>416</b>	<b>349</b>	<b>322</b>	<b>275</b>	<b>738</b>	<b>624</b>	<b>2</b>	<b>2</b>
di cui Part Time	0	0	0	0	388	333	312	266	700	599	2	2
di cui intermittenti	0	0	0	0	0	0	4	3	4	3	0	0
di cui in lavoro agile	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>DIPENDENTI IN CIG</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
Dipendenti in stato di gravidanza o in congedo a qualunque titolo (es. aspettativa)	0	0	0	0	69	65	34	32	103	97	0	0
di cui in congedo obbligatorio di maternità/paternità	0	0	0	0	14	13	7	6	21	19	0	0
di cui in congedo parentale	0	0	0	0	21	21	8	7	29	28	0	0
<b>LAVORATORI IN SOMMINISTRAZIONE</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
<b>ORE LAVORATE</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>373559</b>	<b>298319</b>	<b>253424</b>	<b>220500</b>	<b>626983</b>	<b>518819</b>	<b>1900</b>	<b>1900</b>
di cui ore di straordinario	0	0	0	0	23897	19416	6867	6141	30764	25557	0	0

**Tabella 2.4 - Mobilità tra unità produttive, promozioni a categoria superiore, cessazioni e trasformazioni di contratti registrati nell'anno - al 31/12/2023 (secondo anno del biennio)**

Mobilità tra unità produttive e promozioni a categoria superiore - al 31/12/2023 (secondo anno del biennio)

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*
Trasferiti tra unità produttive o dipendenze	0	0	0	0	4	3	3	3	7	6	0	0
Promossi a categoria superiore	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0

Cessazioni dei rapporti di lavoro - al 31/12/2023 (secondo anno del biennio)

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*
Cessazioni	0	0	0	0	133	105	56	48	189	153	0	0

#### DI CUI

Licenziamenti collettivi	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Licenziamenti individuali	0	0	0	0	4	3	2	2	6	5	0	0
Dimissioni	0	0	0	0	48	36	27	24	75	60	0	0
di cui riferite ad occupati con figli 0-3 anni	0	0	0	0	1	1	0	0	1	1	0	0
Risoluzione consensuale	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Pensionamenti	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Prepensionamenti	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Altro	0	0	0	0	81	66	27	22	108	88	0	0

#### TRASFORMAZIONE DEI CONTRATTI

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*
Da tempo determinato a tempo indeterminato	0	0	0	0	48	38	22	21	70	59	0	0
Da Part Time a tempo pieno	0	0	0	0	6	5	2	2	8	7	0	0
Da tempo pieno a Part Time	0	0	0	0	2	2	2	2	4	4	0	0

**Tabella 2.5 - Formazione del personale svolta nel corso del 2023 (secondo anno del biennio)**

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*
Numero partecipanti	0	0	0	0	156	109	290	203	446	312	0	0
Numero totale ore di formazione	0	0	0	0	1504	1048	2792	1956	4296	3004	0	0

**Tabella 2.6 - Processi e strumenti di selezione, reclutamento, accesso alla qualificazione professionale e manageriale**

<p><b>Processi di reclutamento e selezione in fase di assunzione *</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Programmi di reclutamento tramite scuola o università</li> <li><input type="checkbox"/> Fiere del lavoro</li> <li><input checked="" type="checkbox"/> Social Network</li> <li><input checked="" type="checkbox"/> Valutazione di c.v.</li> <li><input checked="" type="checkbox"/> Intervista/colloquio</li> <li><input type="checkbox"/> Concorso o altra procedura selettiva pubblica</li> <li><input type="checkbox"/> Prove attitudinali o di abilità</li> <li><input type="checkbox"/> Altro</li> </ul> <p>Specificare:</p>
<p><b>Procedure utilizzate per l'accesso alla qualificazione professionale e alla formazione manageriale *</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Anzianità di servizio</li> <li><input type="checkbox"/> Colloquio motivazionale</li> <li><input checked="" type="checkbox"/> Titoli acquisiti</li> <li><input checked="" type="checkbox"/> Specifica competenza acquisita</li> <li><input type="checkbox"/> Valutazione della performance</li> <li><input type="checkbox"/> Esami o concorsi interni</li> <li><input type="checkbox"/> Altro</li> </ul> <p>Specificare:</p>
<p><b>Strumenti e sulle misure resi disponibili per promuovere la conciliazione dei tempi di vita e di lavoro *</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Congedi e permessi ulteriori rispetto a quelli obbligatori</li> <li><input checked="" type="checkbox"/> Flessibilità oraria in entrata e uscita</li> <li><input checked="" type="checkbox"/> Banca delle ore</li> <li><input type="checkbox"/> Smart working o altre forme di lavoro da remoto</li> <li><input type="checkbox"/> Bonus nascita</li> <li><input type="checkbox"/> Contributi o convenzioni per asili nido</li> <li><input type="checkbox"/> Contributi o convenzioni per attività extra scolastiche dei figli dei dipendenti</li> <li><input type="checkbox"/> Servizi di supporto alla genitorialità (es. nido aziendale, spazio studio, baby sitter a domicilio, ecc.)</li> <li><input type="checkbox"/> Facilitazioni al trasferimento di sede</li> <li><input type="checkbox"/> Altro</li> </ul> <p>Specificare:</p>

<p><b>Presenza di politiche aziendali a garanzia di un ambiente di lavoro inclusivo *</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Mensa aziendale</li> <li><input type="checkbox"/> Maggiordomo aziendale</li> <li><input type="checkbox"/> Servizi di navetta</li> <li><input type="checkbox"/> Mobility manager</li> <li><input type="checkbox"/> Diversity manager</li> <li><input type="checkbox"/> Disability manager</li> <li><input type="checkbox"/> Codice di Condotta – consigliere/a di fiducia</li> <li><input type="checkbox"/> Palestra aziendale o convenzioni con centri sportivi</li> <li><input type="checkbox"/> Attività ricreative e culturali extra lavorative</li> <li><input checked="" type="checkbox"/> Sportelli di ascolto/supporto psicologico</li> <li><input type="checkbox"/> Altro</li> </ul> <p>Specificare:</p>
<p><b>Criteri adottati per le progressioni di carriera *</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li><input checked="" type="checkbox"/> Anzianità di servizio</li> <li><input type="checkbox"/> Titoli acquisiti</li> <li><input checked="" type="checkbox"/> Formazione specifica</li> <li><input type="checkbox"/> Valutazione delle performance</li> <li><input type="checkbox"/> Esami e concorsi interni</li> <li><input type="checkbox"/> Altro</li> </ul> <p>Specificare:</p>

**Tabella 2.7 - Retribuzione iniziale per categoria professionale (al 31/12/2022)**

**MONTE RETRIBUTIVO ANNUO LORDO**

	<b>M+F*</b>	<b>F*</b>
<b>Dirigenti</b>	€ 0,00	€ 0,00
<b>Quadri</b>	€ 0,00	€ 0,00
<b>Impiegati</b>	€ 4.693.552,00	€ 3.382.883,00
<b>Operai</b>	€ 2.915.755,00	€ 2.584.312,00
<b>di cui Disabili e cat. protette</b>	€ 29.142,00	€ 25.061,00

**Tabella 2.8 - Retribuzione annua per categoria professionale e livello di inquadramento - al 31/12/2023  
(secondo anno del biennio)**

CCNL	Livello		MONTE RETRIBUTIVO ANNUO LORDO		di cui componenti accessorie del salario, straordinari, superminimi, premi di produttività e altro	
			M+F*	F*	M+F*	F*
		<b>Dirigenti</b>	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
		<b>Quadri</b>	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
		<b>Impiegati</b>	€ 5.686.350,00	€ 4.318.036,00	€ 287.629,91	€ 235.140,49
COOPERATIVE SOCIALI	1° Livello		€ 22.908,00	€ 22.908,00	€ 96,57	€ 96,57
COOPERATIVE SOCIALI	2° Livello		€ 2.364,00	€ 2.364,00	€ 0,00	€ 0,00
COOPERATIVE SOCIALI	3° Livello		€ 65.017,00	€ 49.308,00	€ 4.096,90	€ 1.071,57
COOPERATIVE SOCIALI	4° Livello		€ 2.726.671,00	€ 2.303.449,00	€ 215.209,18	€ 186.625,02
COOPERATIVE SOCIALI	5° Livello		€ 3.336,00	€ 3.336,00	€ 0,00	€ 0,00
COOPERATIVE SOCIALI	6° Livello		€ 21.183,00	€ 21.183,00	€ 2.926,58	€ 2.926,58
COOPERATIVE SOCIALI	7° Livello		€ 727.255,00	€ 498.511,00	€ 43.509,00	€ 26.609,65
COOPERATIVE SOCIALI	8° Livello		€ 1.184.664,00	€ 1.018.448,00	€ 19.939,65	€ 17.731,67
COOPERATIVE SOCIALI	9° Livello		€ 45.900,00	€ 0,00	€ 444,75	€ 0,00
COOPERATIVE SOCIALI	10° Livello		€ 81.073,00	€ 68.908,00	€ 563,70	€ 0,00
COOPERATIVE SOCIALI	11° Livello		€ 368.516,00	€ 218.182,00	€ 764,15	€ 0,00
COOPERATIVE SOCIALI	12° Livello		€ 84.058,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
COOPERATIVE SOCIALI	13° Livello		€ 353.405,00	€ 111.439,00	€ 79,43	€ 79,43
		<b>Operai</b>	€ 3.329.003,00	€ 2.893.370,00	€ 71.737,97	€ 64.191,72
COOPERATIVE SOCIALI	1° Livello		€ 577.111,00	€ 364.274,00	€ 11.358,62	€ 10.105,66
COOPERATIVE SOCIALI	2° Livello		€ 514.517,00	€ 496.818,00	€ 5.102,35	€ 3.460,14
COOPERATIVE SOCIALI	3° Livello		€ 1.007.985,00	€ 955.907,00	€ 41.538,93	€ 40.819,83
COOPERATIVE SOCIALI	4° Livello		€ 988.618,00	€ 884.338,00	€ 13.477,68	€ 9.638,25
COOPERATIVE SOCIALI	5° Livello		€ 165.018,00	€ 156.169,00	€ 167,84	€ 167,84
COOPERATIVE SOCIALI	6° Livello		€ 39.890,00	€ 0,00	€ 92,55	€ 0,00
COOPERATIVE SOCIALI	8° Livello		€ 8.198,00	€ 8.198,00	€ 0,00	€ 0,00
COOPERATIVE SOCIALI	9° Livello		€ 27.666,00	€ 27.666,00	€ 0,00	€ 0,00
		<b>di cui Disabili e cat. protette</b>	€ 24.902,00	€ 24.902,00	€ 0,00	€ 0,00

COOPERATIVE SOCIALI	2° Livello		€ 12.437,00	€ 12.437,00	€ 0,00	€ 0,00
COOPERATIVE SOCIALI	3° Livello		€ 12.465,00	€ 12.465,00	€ 0,00	€ 0,00

Tabella 2.8.1 - Dettaglio componenti accessorie del salario

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*
<b>Straordinari</b>	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 272.273,31	€ 221.268,63	€ 71.182,58	€ 63.636,33	€ 343.455,89	€ 284.904,96	€ 0,00	€ 0,00
<b>Superminimi individuali</b>	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 15.356,60	€ 13.871,86	€ 555,39	€ 555,39	€ 15.911,99	€ 14.427,25	€ 0,00	€ 0,00
<b>Premi di produttività</b>	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
<b>Altro (es. Benefit Aziendali)</b>	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00

Elenco delle componenti accessorie valorizzate nella riga "Altro (es. Benefit Aziendali)":

## Sezione 3 - Informazioni generali sulle unità produttive nell'ambito provinciale

Tabella 3.1 - Occupati per provincia con più di cinquanta dipendenti, al 31/12/2023 (secondo anno del biennio) - (0..n)

	PROVINCIA	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
		M+F	F	M+F	F	M+F	F	M+F	F	M+F	F	M+F	F
		#.1	LIVORNO	0	0	0	0	256	209	267	229	523	438