

Rapporto periodico sulla situazione del personale maschile e femminile

Biennio 2022/2023

(art. 46 del D.Lgs. 11 aprile 2006, n.198 e successive
modificazioni)



COMUNICAZIONE DI AVVENUTA PRESENTAZIONE RAPPORTO

DATI DELL'AZIENDA DICHIARANTE

Codice Fiscale	00607790490
Ragione Sociale	NUOVO FUTURO - COOPERATIVA SOCIALE

SEDE LEGALE

Indirizzo	GUIDO ROSSA
Città	ROSIGNANO MARITTIMO(LI)
CAP	57016
Nazione	ITALIA
E-mail	CNF@MULTIPEC.IT
PEC	cnf@multipec.it
Telefono	0586798090

DATI INVIO

Codice comunicazione	20240708173532608	Data Invio	11/07/2024 15:58:44
Stato	Inviato		
Inviata da	Marrucci Mauro		
Codice Fiscale	MRRMRA61E27E625L		

COMM : 20240708173532608

Rapporto periodico sulla situazione del personale maschile e femminile

Biennio 2022/2023

(art. 46 del D.Lgs. 11 aprile 2006, n.198 e successive
modificazioni)



Sezione 1 - Informazioni generali sull'azienda

Codice Fiscale*	00607790490			
Ragione Sociale*	NUOVO FUTURO - COOPERATIVA SOCIALE			
Sede Legale	Comune*	ROSIGNANO MARITTIMO	Cap*	57016
	Indirizzo*	GUIDO ROSSA		
	E-mail	CNF@MULTIPEC.IT		
	PEC	cnf@multipec.it		
	Telefono	0586798090		
Occupazione totale al 31/12/2023 (secondo anno del biennio)	Numero complessivo*	738	Di cui femmine*	624
Attività economica esercitata*	87.30.00 - Strutture di assistenza residenziale per anziani e disabili			

Sezione 1.1 - Contratti Collettivi Nazionali del Lavoro

Contratto applicato al maggior numero di lavoratori*	COOPERATIVE SOCIALI
---	---------------------

Sezione 1.1.1 - Eventuali altri Contratti Collettivi Nazionali applicati (0 ... n)

Sezione 1.1.2 - Eventuali altri contratti di II livello applicati (0 ... n)

Aziendale:	☐ Si	☒ No
Territoriale:	☐ Si	☒ No

Sezione 1.2 - Anagrafica unità produttive

Numero unità produttive: 12

Note

Sezione 2 - Informazioni generali sul numero complessivo di occupati

Tabella 2.1 - Totale occupati nel biennio

Occupati alle dipendenze al 31/12/2022 (primo anno del biennio) e al 31/12/2023 (secondo anno del biennio)

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*
Occupati alle dipendenze al 31/12/2022 (primo anno biennio)	0	0	0	0	347	274	275	237	622	511	2	2
Assunzioni	0	0	0	0	202	180	103	86	305	266	0	0
Cessazioni	0	0	0	0	133	105	56	48	189	153	0	0
Occupati alle dipendenze al 31/12/2023 (secondo anno biennio)	0	0	0	0	416	349	322	275	738	624	2	2

Tabella 2.2 - Occupati alle dipendenze, promossi e assunti per categoria professionale e livello di inquadramento - al 31/12/2023 (secondo anno del biennio)

CCNL			Livello	Occupati al 31/12/2023		PROMOSSI		ASSUNTI	
				M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*
			Dirigenti	0	0	0	0	0	0
			Quadri	0	0	0	0	0	0
			Impiegati	416	349	15	11	204	184
COOPERATIVE SOCIALI			1° Livello	3	3	0	0	0	0
COOPERATIVE SOCIALI			2° Livello	1	1	0	0	0	0
COOPERATIVE SOCIALI			3° Livello	5	4	0	0	0	0
COOPERATIVE SOCIALI			4° Livello	233	202	1	1	129	120
COOPERATIVE SOCIALI			5° Livello	1	1	0	0	1	1

COOPERATIVE SOCIALI	6° Livello		1	1	0	0	0	0
COOPERATIVE SOCIALI	7° Livello		66	50	9	6	35	30
COOPERATIVE SOCIALI	8° Livello		82	74	1	1	36	32
COOPERATIVE SOCIALI	9° Livello		2	0	0	0	0	0
COOPERATIVE SOCIALI	10° Livello		5	3	3	2	1	0
COOPERATIVE SOCIALI	11° Livello		13	9	1	1	2	1
COOPERATIVE SOCIALI	12° Livello		1	0	0	0	0	0
COOPERATIVE SOCIALI	13° Livello		3	1	0	0	0	0
Operai			322	275	3	3	101	82
COOPERATIVE SOCIALI	1° Livello		79	53	0	0	39	30
COOPERATIVE SOCIALI	2° Livello		47	45	0	0	3	2
COOPERATIVE SOCIALI	3° Livello		89	83	0	0	8	7
COOPERATIVE SOCIALI	4° Livello		90	80	2	2	38	31
COOPERATIVE SOCIALI	5° Livello		13	12	0	0	13	12
COOPERATIVE SOCIALI	6° Livello		2	0	0	0	0	0
COOPERATIVE SOCIALI	8° Livello		1	1	1	1	0	0
COOPERATIVE SOCIALI	9° Livello		1	1	0	0	0	0
TOTALE			738	624	18	14	305	266
di cui Disabili e Cat. Protette			2	2	0	0	0	0
COOPERATIVE SOCIALI	2° Livello		1	1	0	0	0	0
COOPERATIVE SOCIALI	3° Livello		1	1	0	0	0	0

Tabella 2.3 - Occupati alle dipendenze per categoria professionale, tipo di contratto e condizione lavorativa - al 31/12/2023 (secondo anno del biennio)

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*
Contratti a tempo indeterminato	0	0	0	0	350	290	292	252	642	542	2	2
di cui Part Time	0	0	0	0	323	275	286	246	609	521	2	2
di cui intermittenti	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
di cui in lavoro agile	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Contratti a tempo determinato	0	0	0	0	66	59	30	23	96	82	0	0
di cui Part Time	0	0	0	0	65	58	26	20	91	78	0	0
di cui intermittenti	0	0	0	0	0	0	4	3	4	3	0	0
di cui in lavoro agile	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Apprendistato					0	0	0	0	0	0	0	0
Altro	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
TOTALE dipendenti	0	0	0	0	416	349	322	275	738	624	2	2
di cui Part Time	0	0	0	0	388	333	312	266	700	599	2	2
di cui intermittenti	0	0	0	0	0	0	4	3	4	3	0	0
di cui in lavoro agile	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
DIPENDENTI IN CIG	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Dipendenti in stato di gravidanza o in congedo a qualunque titolo (es. aspettativa)	0	0	0	0	69	65	34	32	103	97	0	0
di cui in congedo obbligatorio di maternità/paternità	0	0	0	0	14	13	7	6	21	19	0	0
di cui in congedo parentale	0	0	0	0	21	21	8	7	29	28	0	0
LAVORATORI IN SOMMINISTRAZIONE	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
ORE LAVORATE	0	0	0	0	373559	298319	253424	220500	626983	518819	1900	1900
di cui ore di straordinario	0	0	0	0	23897	19416	6867	6141	30764	25557	0	0

Tabella 2.4 - Mobilità tra unità produttive, promozioni a categoria superiore, cessazioni e trasformazioni di contratti registrati nell'anno - al 31/12/2023 (secondo anno del biennio)

Mobilità tra unità produttive e promozioni a categoria superiore - al 31/12/2023 (secondo anno del biennio)

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*
Trasferiti tra unità produttive o dipendenze	0	0	0	0	4	3	3	3	7	6	0	0
Promossi a categoria superiore	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0

Cessazioni dei rapporti di lavoro - al 31/12/2023 (secondo anno del biennio)

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*
Cessazioni	0	0	0	0	133	105	56	48	189	153	0	0

DI CUI

Licenziamenti collettivi	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Licenziamenti individuali	0	0	0	0	4	3	2	2	6	5	0	0
Dimissioni	0	0	0	0	48	36	27	24	75	60	0	0
di cui riferite ad occupati con figli 0-3 anni	0	0	0	0	1	1	0	0	1	1	0	0
Risoluzione consensuale	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Pensionamenti	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Prepensionamenti	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Altro	0	0	0	0	81	66	27	22	108	88	0	0

TRASFORMAZIONE DEI CONTRATTI

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*
Da tempo determinato a tempo indeterminato	0	0	0	0	48	38	22	21	70	59	0	0
Da Part Time a tempo pieno	0	0	0	0	6	5	2	2	8	7	0	0
Da tempo pieno a Part Time	0	0	0	0	2	2	2	2	4	4	0	0

Tabella 2.5 - Formazione del personale svolta nel corso del 2023 (secondo anno del biennio)

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*
Numero partecipanti	0	0	0	0	156	109	290	203	446	312	0	0
Numero totale ore di formazione	0	0	0	0	1504	1048	2792	1956	4296	3004	0	0

Tabella 2.6 - Processi e strumenti di selezione, reclutamento, accesso alla qualificazione professionale e manageriale

Processi di reclutamento e selezione in fase di assunzione *	☐ Programmi di reclutamento tramite scuola o università ☐ Fiere del lavoro ☒ Social Network ☒ Valutazione di c.v. ☒ Intervista/colloquio ☐ Concorso o altra procedura selettiva pubblica ☐ Prove attitudinali o di abilità ☐ Altro Specificare:
Procedure utilizzate per l'accesso alla qualificazione professionale e alla formazione manageriale *	☐ Anzianità di servizio ☐ Colloquio motivazionale ☒ Titoli acquisiti ☒ Specifica competenza acquisita ☐ Valutazione della performance ☐ Esami o concorsi interni ☐ Altro Specificare:
Strumenti e sulle misure resi disponibili per promuovere la conciliazione dei tempi di vita e di lavoro *	☐ Congedi e permessi ulteriori rispetto a quelli obbligatori ☒ Flessibilità oraria in entrata e uscita ☒ Banca delle ore ☐ Smart working o altre forme di lavoro da remoto ☐ Bonus nascita ☐ Contributi o convenzioni per asili nido ☐ Contributi o convenzioni per attività extra scolastiche dei figli dei dipendenti ☐ Servizi di supporto alla genitorialità (es. nido aziendale, spazio studio, baby sitter a domicilio, ecc.) ☐ Facilitazioni al trasferimento di sede ☐ Altro Specificare:

Presenza di politiche aziendali a garanzia di un ambiente di lavoro inclusivo *	☐ Mensa aziendale ☐ Maggiordomo aziendale ☐ Servizi di navetta ☐ Mobility manager ☐ Diversity manager ☐ Disability manager ☐ Codice di Condotta – consigliere/a di fiducia ☐ Palestra aziendale o convenzioni con centri sportivi ☐ Attività ricreative e culturali extra lavorative ☒ Sportelli di ascolto/supporto psicologico ☐ Altro Specificare:
Criteri adottati per le progressioni di carriera *	☒ Anzianità di servizio ☐ Titoli acquisiti ☒ Formazione specifica ☐ Valutazione delle performance ☐ Esami e concorsi interni ☐ Altro Specificare:

Tabella 2.7 - Retribuzione iniziale per categoria professionale (al 31/12/2022)

MONTE RETRIBUTIVO ANNUO LORDO

	M+F*	F*
Dirigenti	€ 0,00	€ 0,00
Quadri	€ 0,00	€ 0,00
Impiegati	€ 4.693.552,00	€ 3.382.883,00
Operai	€ 2.915.755,00	€ 2.584.312,00
di cui Disabili e cat. protette	€ 29.142,00	€ 25.061,00

**Tabella 2.8 - Retribuzione annua per categoria professionale e livello di inquadramento - al 31/12/2023
(secondo anno del biennio)**

CCNL	Livello		MONTE RETRIBUTIVO ANNUO LORDO		di cui componenti accessorie del salario, straordinari, superminimi, premi di produttività e altro	
			M+F*	F*	M+F*	F*
		Dirigenti	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
		Quadri	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
		Impiegati	€ 5.686.350,00	€ 4.318.036,00	€ 287.629,91	€ 235.140,49
COOPERATIVE SOCIALI	1° Livello		€ 22.908,00	€ 22.908,00	€ 96,57	€ 96,57
COOPERATIVE SOCIALI	2° Livello		€ 2.364,00	€ 2.364,00	€ 0,00	€ 0,00
COOPERATIVE SOCIALI	3° Livello		€ 65.017,00	€ 49.308,00	€ 4.096,90	€ 1.071,57
COOPERATIVE SOCIALI	4° Livello		€ 2.726.671,00	€ 2.303.449,00	€ 215.209,18	€ 186.625,02
COOPERATIVE SOCIALI	5° Livello		€ 3.336,00	€ 3.336,00	€ 0,00	€ 0,00
COOPERATIVE SOCIALI	6° Livello		€ 21.183,00	€ 21.183,00	€ 2.926,58	€ 2.926,58
COOPERATIVE SOCIALI	7° Livello		€ 727.255,00	€ 498.511,00	€ 43.509,00	€ 26.609,65
COOPERATIVE SOCIALI	8° Livello		€ 1.184.664,00	€ 1.018.448,00	€ 19.939,65	€ 17.731,67
COOPERATIVE SOCIALI	9° Livello		€ 45.900,00	€ 0,00	€ 444,75	€ 0,00
COOPERATIVE SOCIALI	10° Livello		€ 81.073,00	€ 68.908,00	€ 563,70	€ 0,00
COOPERATIVE SOCIALI	11° Livello		€ 368.516,00	€ 218.182,00	€ 764,15	€ 0,00
COOPERATIVE SOCIALI	12° Livello		€ 84.058,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
COOPERATIVE SOCIALI	13° Livello		€ 353.405,00	€ 111.439,00	€ 79,43	€ 79,43
Operai			€ 3.329.003,00	€ 2.893.370,00	€ 71.737,97	€ 64.191,72
COOPERATIVE SOCIALI	1° Livello		€ 577.111,00	€ 364.274,00	€ 11.358,62	€ 10.105,66
COOPERATIVE SOCIALI	2° Livello		€ 514.517,00	€ 496.818,00	€ 5.102,35	€ 3.460,14
COOPERATIVE SOCIALI	3° Livello		€ 1.007.985,00	€ 955.907,00	€ 41.538,93	€ 40.819,83
COOPERATIVE SOCIALI	4° Livello		€ 988.618,00	€ 884.338,00	€ 13.477,68	€ 9.638,25
COOPERATIVE SOCIALI	5° Livello		€ 165.018,00	€ 156.169,00	€ 167,84	€ 167,84
COOPERATIVE SOCIALI	6° Livello		€ 39.890,00	€ 0,00	€ 92,55	€ 0,00
COOPERATIVE SOCIALI	8° Livello		€ 8.198,00	€ 8.198,00	€ 0,00	€ 0,00
COOPERATIVE SOCIALI	9° Livello		€ 27.666,00	€ 27.666,00	€ 0,00	€ 0,00
di cui Disabili e cat. protette			€ 24.902,00	€ 24.902,00	€ 0,00	€ 0,00

COOPERATIVE SOCIALI	2° Livello		€ 12.437,00	€ 12.437,00	€ 0,00	€ 0,00
COOPERATIVE SOCIALI	3° Livello		€ 12.465,00	€ 12.465,00	€ 0,00	€ 0,00

Tabella 2.8.1 - Dettaglio componenti accessorie del salario

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*
Straordinari	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 272.273 ,31	€ 221.268 ,63	€ 71.182, 58	€ 63.636, 33	€ 343.455 ,89	€ 284.904 ,96	€ 0,00	€ 0,00
Superminimi individuali	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 15.356, 60	€ 13.871, 86	€ 555,39	€ 555,39	€ 15.911, 99	€ 14.427, 25	€ 0,00	€ 0,00
Premi di produttività	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
Altro (es. Benefit Aziendali)	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00

Elenco delle componenti accessorie valorizzate nella riga “Altro (es. Benefit Aziendali)”:

Sezione 3 - Informazioni generali sulle unità produttive nell'ambito provinciale

Tabella 3.1 - Occupati per provincia con più di cinquanta dipendenti, al 31/12/2023 (secondo anno del biennio) - (0..n)

	PROVINCIA	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
		M+F	F	M+F	F	M+F	F	M+F	F	M+F	F	M+F	F
#. 1	LIVORNO	0	0	0	0	256	209	267	229	523	438	2	2

Oggetto: Rapporto periodico sulla situazione del personale maschile e femminile Biennio 2022/2023 (ART46 DELL d.LGS 11 APRILE 20006, N.198 E SUCCESSIVE MODIFICAZIONI)

Nuovo Futuro Cooperativa Sociale, con sede legale in via G.Rossa 51, 57016 Rosignano Marittimo (LI), rappresentata in qualità di legale rappresentante da Marco Agostini nato a Livorno il 20/02/1966 provvede alla consegna alle Rappresentanti sindacali aziendali del seguente documento:

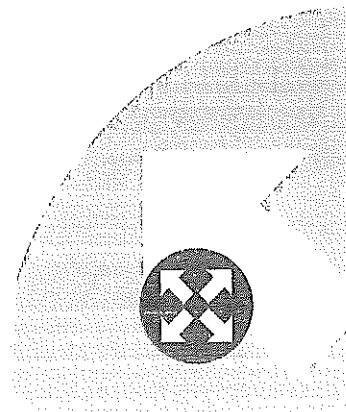
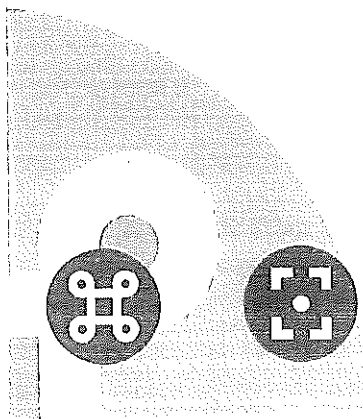
_RAPPORTO PERIODICO SULLA SITUAZIONE DEL PERSONALE MASCHILE E FEMMINILE Biennio 2022/2023 (ART46 DELL d.LGS 11 APRILE 20006, N.198 E SUCCESSIVE MODIFICAZIONI)

Il presidente
Marco Agostini

La sottoscritta **MIRITELLO MARIA** nato/a il 02/07/1980 a PRATO(PO) CODICE FISCALE MRTMRA80L42G999C dichiara di aver ricevuto, in qualità di Rappresentante sindacale il documento denominato "RAPPORTO PERIODICO SULLA SITUAZIONE DEL PERSONALE MASCHILE E FEMMINILE Biennio 2022/2023 (ART46 DELL d.LGS 11 APRILE 20006, N.198 E SUCCESSIVE MODIFICAZIONI)

Data 28 LUGLIO 2024

Firma per accettazione



Oggetto: Rapporto periodico sulla situazione del personale maschile e femminile Biennio 2022/2023 (ART46 DELL d.LGS 11 APRILE 20006, N.198 E SUCCESSIVE MODIFICAZIONI)

Nuovo Futuro Cooperativa Sociale, con sede legale in via G.Rossa 51, 57016 Rosignano Marittimo (LI), rappresentata in qualità di legale rappresentante da Marco Agostini nato a Livorno il 20/02/1966 provvede alla consegna alle Rappresentanti sindacali aziendali del seguente documento:

_RAPPORTO PERIODICO SULLA SITUAZIONE DEL PERSONALE MASCHILE E FEMMINILE Biennio 2022/2023 (ART46 DELL d.LGS 11 APRILE 20006, N.198 E SUCCESSIVE MODIFICAZIONI)

Il presidente
Marco Agostini

La sottoscritta **OMBRETTA DE TURSI** nato/a il 01/08/1969 a FIRENZE(FI) CODICE FISCALE DTRMRT69M41D612N dichiara di aver ricevuto, in qualità di Rappresentante sindacale il documento denominato "RAPPORTO PERIODICO SULLA SITUAZIONE DEL PERSONALE MASCHILE E FEMMINILE Biennio 2022/2023 (ART46 DELL d.LGS 11 APRILE 20006, N.198 E SUCCESSIVE MODIFICAZIONI)

Data 25/07/2024

Firma per accettazione

Oggetto: Rapporto periodico sulla situazione del personale maschile e femminile Biennio 2022/2023 (ART46 DELL d.LGS 11 APRILE 20006, N.198 E SUCCESSIVE MODIFICAZIONI)

Nuovo Futuro Cooperativa Sociale, con sede legale in via G.Rossa 51, 57016 Rosignano Marittimo (LI), rappresentata in qualità di legale rappresentante da Marco Agostini nato a Livorno il 20/02/1966 provvede alla consegna alle Rappresentanti sindacali aziendali del seguente documento:

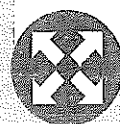
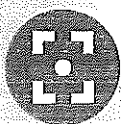
_RAPPORTO PERIODICO SULLA SITUAZIONE DEL PERSONALE MASCHILE E FEMMINILE Biennio 2022/2023 (ART46 DELL d.LGS 11 APRILE 20006, N.198 E SUCCESSIVE MODIFICAZIONI)

Il presidente
Marco Agostini

La sottoscritta **PALAZZOLO MARIELLA** nato/a il 26/11/1967 a SANT'AGATA DI MILITELLO(ME) CODICE FISCALE PLZMLL67S66I199B dichiara di aver ricevuto, in qualità di Rappresentante sindacale il documento denominato "RAPPORTO PERIODICO SULLA SITUAZIONE DEL PERSONALE MASCHILE E FEMMINILE Biennio 2022/2023 (ART46 DELL d.LGS 11 APRILE 20006, N.198 E SUCCESSIVE MODIFICAZIONI)

Data 16/02/2024

Firma per accettazione



Oggetto: Rapporto periodico sulla situazione del personale maschile e femminile Biennio 2022/2023 (ART46 DELL d.LGS 11 APRILE 20006, N.198 E SUCCESSIVE MODIFICAZIONI)

Nuovo Futuro Cooperativa Sociale, con sede legale in via G.Rossa 51, 57016 Rosignano Marittimo (LI), rappresentata in qualità di legale rappresentante da Marco Agostini nato a Livorno il 20/02/1966 provvede alla consegna alle Rappresentanti sindacali aziendali del seguente documento:

_RAPPORTO PERIODICO SULLA SITUAZIONE DEL PERSONALE MASCHILE E FEMMINILE Biennio 2022/2023 (ART46 DELL d.LGS 11 APRILE 20006, N.198 E SUCCESSIVE MODIFICAZIONI)

Il presidente
Marco Agostini

La sottoscritta **D'AGOSTINO IDA** nato/a il 23-09-1981 a ROSSANO(CZ) CODICE FISCALE DGSDIA81P63H579B dichiara di aver ricevuto, in qualità di Rappresentante sindacale il documento denominato "RAPPORTO PERIODICO SULLA SITUAZIONE DEL PERSONALE MASCHILE E FEMMINILE Biennio 2022/2023 (ART46 DELL d.LGS 11 APRILE 20006, N.198 E SUCCESSIVE MODIFICAZIONI)

Data 22/07/2024

Firma per accettazione

Oggetto: *Rapporto periodico sulla situazione del personale maschile e femminile Biennio 2022/2023 (ART46 DELL d.LGS 11 APRILE 20006, N.198 E SUCCESSIVE MODIFICAZIONI)*

Nuovo Futuro Cooperativa Sociale, con sede legale in via G.Rossa 51, 57016 Rosignano Marittimo (LI), rappresentata in qualità di legale rappresentante da Marco Agostini nato a Livorno il 20/02/1966 provvede alla consegna alle Rappresentanti sindacali aziendali del seguente documento:

_RAPPORTO PERIODICO SULLA SITUAZIONE DEL PERSONALE MASCHILE E FEMMINILE Biennio 2022/2023 (ART46 DELL d.LGS 11 APRILE 20006, N.198 E SUCCESSIVE MODIFICAZIONI)

Il presidente
Marco Agostini

La **sottoscritta MANETTI GIACOMO** nato/a il 10/05/1985 a CECINA(LI) CODICE FISCALE MNTGCM85E10C415Y dichiara di aver ricevuto, in qualità di Rappresentante sindacale il documento denominato "RAPPORTO PERIODICO SULLA SITUAZIONE DEL PERSONALE MASCHILE E FEMMINILE Biennio 2022/2023 (ART46 DELL d.LGS 11 APRILE 20006, N.198 E SUCCESSIVE MODIFICAZIONI)

Data 22 luglio 2024

Firma per accettazione



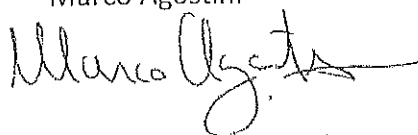
Oggetto: Rapporto periodico sulla situazione del personale maschile e femminile Biennio 2022/2023 (ART46 DELL d.LGS 11 APRILE 20006, N.198 E SUCCESSIVE MODIFICAZIONI)

Nuovo Futuro Cooperativa Sociale, con sede legale in via G.Rossa 51, 57016 Rosignano Marittimo (LI), rappresentata in qualità di legale rappresentante da Marco Agostini nato a Livorno il 20/02/1966 provvede alla consegna alle Rappresentanti sindacali aziendali del seguente documento:

_RAPPORTO PERIODICO SULLA SITUAZIONE DEL PERSONALE MASCHILE E FEMMINILE Biennio 2022/2023 (ART46 DELL d.LGS 11 APRILE 20006, N.198 E SUCCESSIVE MODIFICAZIONI)

Il presidente

Marco Agostini



La sottoscritta **PINUCCI VALERIA** nato/a il 11-07-1959 a ROSIGNANO MARITTIMO(LI) CODICE FISCALE PNCVLR59L51H570S dichiara di aver ricevuto, in qualità di Rappresentante sindacale il documento denominato "RAPPORTO PERIODICO SULLA SITUAZIONE DEL PERSONALE MASCHILE E FEMMINILE Biennio 2022/2023 (ART46 DELL d.LGS 11 APRILE 20006, N.198 E SUCCESSIVE MODIFICAZIONI)

Data 16/3/2024

Firma per accettazione



Nuovo Futuro Cooperativa Sociale

Via Guido Rossa, 51 - Località Le Morelline, 57016, Rosignano Solvay (LI)

tel. +39.0586.79.05.90, +39.0586.79.14.89 // fax +39.0586.79.31.74

www.nfcoop.it // info@nfcoop.it // PEC: nf@multipec.it

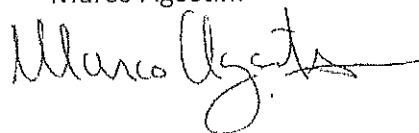
P.I. C.F. e N° Reg. Imprese di Livorno: 00607790490

Oggetto: Rapporto periodico sulla situazione del personale maschile e femminile Biennio 2022/2023 (ART46 DELL d.LGS 11 APRILE 20006, N.198 E SUCCESSIVE MODIFICAZIONI)

Nuovo Futuro Cooperativa Sociale, con sede legale in via G.Rossa 51, 57016 Rosignano Marittimo (LI), rappresentata in qualità di legale rappresentante da Marco Agostini nato a Livorno il 20/02/1966 provvede alla consegna alle Rappresentanti sindacali aziendali del seguente documento:

_RAPPORTO PERIODICO SULLA SITUAZIONE DEL PERSONALE MASCHILE E FEMMINILE Biennio 2022/2023 (ART46 DELL d.LGS 11 APRILE 20006, N.198 E SUCCESSIVE MODIFICAZIONI)

Il presidente
Marco Agostini



La sottoscritta **BALDINI SILVIA** nato/a il 27-09-1966 a LIVORNO(LI) CODICE FISCALE BLDSL66P67E625M dichiara di aver ricevuto, in qualità di Rappresentante sindacale il documento denominato "RAPPORTO PERIODICO SULLA SITUAZIONE DEL PERSONALE MASCHILE E FEMMINILE Biennio 2022/2023 (ART46 DELL d.LGS 11 APRILE 20006, N.198 E SUCCESSIVE MODIFICAZIONI)

Data 19 Luglio 2024

Firma per accettazione



Oggetto: Rapporto periodico sulla situazione del personale maschile e femminile Biennio 2022/2023 (ART46 DELL d.LGS 11 APRILE 20006, N.198 E SUCCESSIVE MODIFICAZIONI)

Nuovo Futuro Cooperativa Sociale, con sede legale in via G.Rossa 51, 57016 Rosignano Marittimo (LI), rappresentata in qualità di legale rappresentante da Marco Agostini nato a Livorno il 20/02/1966 provvede alla consegna alle Rappresentanti sindacali aziendali del seguente documento:

_RAPPORTO PERIODICO SULLA SITUAZIONE DEL PERSONALE MASCHILE E FEMMINILE Biennio 2022/2023 (ART46 DELL d.LGS 11 APRILE 20006, N.198 E SUCCESSIVE MODIFICAZIONI)

Il presidente
Marco Agostini

La sottoscritta **GUERRIERI ELISA** nato/a il 29/03/1984 a LIVORNO(LI) CODICE FISCALE GRRLSE84C69E625A dichiara di aver ricevuto, in qualità di Rappresentante sindacale il documento denominato "RAPPORTO PERIODICO SULLA SITUAZIONE DEL PERSONALE MASCHILE E FEMMINILE Biennio 2022/2023 (ART46 DELL d.LGS 11 APRILE 20006, N.198 E SUCCESSIVE MODIFICAZIONI)

Data 16/07/2024

Firma per accettazione

