



Deliberazione della Giunta Comunale

n. 502 del 26/06/2026

Oggetto: MONITORAGGIO PIAO 2025-2027; APPROVAZIONE REPORT ANNUALE AL 31/12/2025.

L'anno duemilaventisei, addì ventisei del mese di Giugno, alle ore 10:10 e segg. nella Residenza Comunale di Livorno, si è riunita la Giunta Comunale nelle persone dei Signori:

1	SALVETTI LUCA	Sindaco	Assente
2	CAMICI LIBERA	Vice Sindaco	Presente
3	RASPANTI ANDREA	Assessore	Presente
4	FERRONI VIOLA	Assessore	Presente
5	CEPPARELLO GIOVANNA	Assessore	Presente
6	MIRABELLI FEDERICO	Assessore	Presente
7	VIVIANI SILVIA	Assessore	Presente
8	MAGNANI MICHELE	Assessore	Presente (videoconferenza)
9	GARUFO ROCCO	Assessore	Assente
10	RAFANELLI ANGELA	Assessore	Assente

Presiede l'adunanza la Vice Sindaca Libera Camici

Assiste il Segretario Generale Michele D'Avino

Il Presidente, riconosciuto legale il numero degli intervenuti, dichiara aperta la seduta.

LA GIUNTA COMUNALE

Richiamato il Decreto Legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, nella Legge 6 agosto 2021, n.113 recante "*Misure urgenti per il rafforzamento della capacità amministrativa delle pubbliche amministrazioni funzionale all'attuazione del Piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR) e per l'efficienza della giustizia*" che, all'art. 6, comma 1, prevede che entro il 31 gennaio di ciascun anno le pubbliche amministrazioni, di cui all'articolo 1, comma 2, del Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n.165, con più di cinquanta dipendenti, adottino il Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO), nel rispetto delle vigenti discipline di settore e, in particolare, del Decreto

Legislativo 27 ottobre 2009, n. 150 e della Legge 6 novembre 2012, n. 190;

Dato atto che il PIAO, per come definito all'art. 6 del sopra citato D.L. 80/2021, ha lo scopo di assicurare la qualità e la trasparenza dell'attività amministrativa e migliorare la qualità dei servizi ai cittadini e alle imprese e procedere alla costante e progressiva evoluzione anche in materia di diritto di accesso, e definisce:

- a) gli obiettivi programmatici e strategici della performance secondo i principi e criteri direttivi di cui all'articolo 10 del D.Lgs. n. 150/2009, stabilendo il necessario collegamento della performance individuale ai risultati della performance organizzativa;
- b) la strategia di gestione del capitale umano e di sviluppo organizzativo, anche mediante il ricorso al lavoro agile, e gli obiettivi formativi annuali e pluriennali, finalizzati ai processi di pianificazione secondo le logiche del project management, al raggiungimento della completa alfabetizzazione digitale, allo sviluppo delle conoscenze tecniche e delle competenze trasversali e manageriali e all'accrescimento culturale e dei titoli di studio del personale, correlati all'ambito d'impiego e alla progressione di carriera del personale;
- c) compatibilmente con le risorse finanziarie riconducibili al piano triennale dei fabbisogni di personale, di cui all'articolo 6 del D.Lgs. n. 165/2001, gli strumenti e gli obiettivi del reclutamento di nuove risorse e della valorizzazione delle risorse interne, prevedendo, oltre alle forme di reclutamento ordinario, la percentuale di posizioni disponibili nei limiti stabiliti dalla legge destinata alle progressioni di carriera del personale, anche tra aree diverse, e le modalità di valorizzazione a tal fine dell'esperienza professionale maturata e dell'accrescimento culturale conseguito anche attraverso le attività poste in essere ai sensi della lettera b), assicurando adeguata informazione alle organizzazioni sindacali;
- d) gli strumenti e le fasi per giungere alla piena trasparenza dei risultati dell'attività e dell'organizzazione amministrativa nonché per raggiungere gli obiettivi in materia di contrasto alla corruzione, secondo quanto previsto dalla normativa vigente in materia e in conformità agli indirizzi adottati dall'Autorità nazionale anticorruzione (ANAC) con il Piano nazionale anticorruzione;
- e) l'elenco delle procedure da semplificare e reingegnerizzare ogni anno, anche mediante il ricorso alla tecnologia e sulla base della consultazione degli utenti, nonché la pianificazione delle attività inclusa la graduale misurazione dei tempi effettivi di completamento delle procedure effettuata attraverso strumenti automatizzati;
- f) le modalità e le azioni finalizzate a realizzare la piena accessibilità alle amministrazioni, fisica e digitale, da parte dei cittadini ultrasessantacinquenni e dei cittadini con disabilità;
- g) le modalità e le azioni finalizzate al pieno rispetto della parità di genere, anche con riguardo alla composizione delle commissioni esaminatrici dei concorsi;
- h) le modalità di monitoraggio degli esiti, con cadenza periodica, inclusi gli impatti sugli utenti, anche attraverso rilevazioni della soddisfazione degli utenti stessi mediante gli strumenti di cui al D.Lgs. n. 150/2009, nonché le modalità di monitoraggio dei procedimenti attivati ai sensi del decreto legislativo 20 dicembre 2009, n. 198;

Visti, nello specifico:

- il Decreto del Presidente della Repubblica 24 giugno 2022, n. 81, concernente il regolamento recante

l'individuazione e l'abrogazione degli adempimenti relativi ai Piani assorbiti nel Piano Integrato di Attività e Organizzazione;

- il Decreto del Ministro per la Pubblica Amministrazione 30 giugno 2022, n. 132, che definisce i contenuti e lo schema tipo del PIAO e, in particolare, l'art. 5 di detto Decreto che prevede le modalità per la realizzazione del monitoraggio con riferimento alle varie Sottosezioni del PIAO;

- la Circolare del Dipartimento della Funzione Pubblica (DFP-0076464-P) n. 2 dell'11/10/2022 recante indicazioni operative alle amministrazioni sul funzionamento del Portale PIAO nonché sul monitoraggio del PIAO;

Richiamate:

- la propria deliberazione n. 43 del 28/01/2025 con la quale è stato approvato il Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2025-2027;
- la propria deliberazione n. 522 del 18/07/2025 avente ad oggetto “PEG/PIAO 2025-2027: aggiornamento a seguito riorganizzazione dell’ente. Aggiornamento e modifica sottosezione 2.3. PIAO 2025-2027. Modifica assegnazione risorse finanziarie;

Rilevato che il suddetto PIAO 2025-2027, nell'apposita Sezione 4 "Monitoraggio" prevede che l'attività di monitoraggio si inserisca nel graduale affinamento del processo di sviluppo ed attuazione del PIAO, e che sia svolta in un'ottica trasversale e integrata con la collaborazione dei Dirigenti responsabili dei singoli piani confluiti in questo complesso documento di programmazione, attraverso una rendicontazione semestrale (intermedia) e finale degli stessi, fermi restando gli adempimenti stabiliti dalle specifiche discipline di riferimento;

Richiamata la propria deliberazione n. 844 del 11/11/2025, con cui è stato approvato il Report avente ad oggetto il monitoraggio semestrale al 30.06.2025 dello stato di attuazione del PIAO 2025-2027;

Visto il Report annuale di monitoraggio del PIAO 2025-2027 al 31.12.2025, allegato quale parte integrante e sostanziale del presente atto, elaborato dalla Direzione Generale con la collaborazione dei Dirigenti responsabili delle singole sezioni del PIAO, in conformità all'art. 5 del D.M. n. 132/2022 sopra richiamato;

Ritenuto, di approvare il sopra citato Report annuale di monitoraggio del PIAO 2025-2027;

Viste:

- la propria deliberazione n. 476 del 18/06/2024 avente ad oggetto “Nomina Direttore Generale ex art. 108 TUEL e approvazione regole di funzionamento dell’ente”;

- l’ordinanza sindacale n. 220 del 19/06/2024 di conferimento dell’incarico di Direttore Generale ex art. 108 del D.Lgs. 18 agosto 2000, n.267 (TUEL), con decorrenza dal 19/06/2024 e fino alla scadenza del mandato amministrativo;

- la propria deliberazione n. 452 del 17/06/2025 avente ad oggetto “Approvazione nuova macrostruttura dell’Ente” con la quale si approvano anche le macro-funzioni dirigenziali esplicative

dell'organigramma e si stabilisce l'entrata in vigore della nuova macrostruttura a decorrere dal 1° luglio 2025;

- la determinazione del Direttore Generale n. 5180 del 01/07/2025 di approvazione del funzionigramma, modificato con successiva determinazione n. 9559 del 26/11/2025;
- la deliberazione del Consiglio Comunale n. 247 del 19/12/2025 con cui è stato approvato il DUP 2025-2027, ss.mm.ii.;
- la deliberazione del Consiglio Comunale n. 248 del 19/12/2025 con cui è stato approvato il Bilancio di Previsione Finanziario 2025-2027, ss.mm.ii.;
- la propria deliberazione n. 1016 del 23/12/2025 con cui è stato approvato il Piano Esecutivo di Gestione (PEG) 2025-2027, ss.mm.ii.;
- le proprie deliberazioni, sopra richiamate, n. 43/2025 e n. 522/2025 con cui è stato approvato e successivamente modificato il Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2025-2027;
- deliberazione del Consiglio Comunale n. 91 del 29.04.2026 con cui è stato approvato il Report del controllo strategico con lo stato di attuazione del DUP 2025/2027 al 31.12.2025;
- le proprie deliberazioni in data odierna, con cui sono state approvate, rispettivamente, la Relazione sulla Performance 2025 ed il Report del controllo di gestione annuale al 31.12.2025;
- la propria deliberazione n. 44 del 27/01/2026 con la quale è stato approvato il Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2026-2028

Visti i pareri ai sensi dell'art. 49 del D. Lgs 267/2000, allegati e facenti parte integrante del presente atto;

Considerata la necessità di dichiarare la presente deliberazione immediatamente esecutiva ai sensi dell'art. 134, comma 4, del D.Lgs. 267/2000, stante l'urgenza di provvedere in merito;

con votazione palese ed unanime, anche per quanto riguarda l'immediata esecuzione;

D E L I B E R A

per le motivazioni espresse in narrativa e qui interamente richiamate

- 1) **di approvare** il Report del Monitoraggio annuale al 31/12/2025 del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2025-2027, Allegato parte integrante e sostanziale del presente atto;
- 2) **di dare mandato** al Direttore Generale affinché sovrintenda alla pubblicazione del Report di cui al punto 1) nella Sezione *Amministrazione Trasparente* del sito Internet istituzionale del Comune di Livorno;
- 3) **di dichiarare**, stante l'urgenza di provvedere, il presente provvedimento immediatamente eseguibile ai sensi dell'articolo 134 comma 4 del citato D.Lgs. 267/2000 e ss.mm.ii.

Letto, approvato e sottoscritto con firma digitale:

Il Segretario Generale
Michele D'Avino

La Vice Sindaca
Libera Camici

Contrassegno Elettronico

TIPO CONTRASSEGNO: QR Code

IMPRONTA (SHA-256): b1fce30bfe047b58ff8fa589e214f19475459216a1c6f756af261824572406a8

Firme digitali presenti nel documento originale

MICHELE D'AVINO

LIBERA CAMICI

Dati contenuti all'interno del Contrassegno Elettronico

Delibera di Giunta N.502/2026

Data: 26/06/2026

Oggetto: MONITORAGGIO PIAO 2025-2027; APPROVAZIONE REPORT ANNUALE AL 31/12/2025



Ai sensi dell'articolo 23-ter, comma 5, del D.Lgs. 82/2005, le informazioni e gli elementi contenuti nel contrassegno generato elettronicamente sono idonei ai fini della verifica della corrispondenza al documento amministrativo informatico originale. Si precisa altresì che il documento amministrativo informatico originale da cui la copia analogica è tratta è stato prodotto dall'amministrazione ed è contenuto nel contrassegno.



URL: http://www.timbro-digitale.it/GetDocument/GDOCController?qrc=bc2caec98622bb1e_p7m&auth=1

ID: bc2caec98622bb1e