



Finanziato
dall'Unione europea
NextGenerationEU



COMUNE DI LIVORNO

Dichiarazioni richieste per la partecipazione (ex artt. 46 e 47 del D.P.R. 445/2000)

Procedura mediante Ordine diretto di acquisto su Mepa per l'affidamento del servizio di Adeguamento funzionale della componente backoffice della piattaforma tecnologica SUAP alle specifiche di interoperabilità di cui al D.M 12 novembre 2021 "Modifica dell'allegato tecnico del decreto del Presidente della Repubblica n. 160, in materia di specifiche tecniche e di riordino della disciplina sullo sportello unico della attività produttive (SUAP)" - nell'ambito del Bando PNRR – Missione 1 - Componente 1 – Investimento 2.2 - Sub-investimento 2.2.3 "Digitalizzazione delle procedure (SUAP & SUE)" - Intervento finanziato dall'Unione europea – NextGenerationEU. CUP: J41F24000280006.

Il sottoscritto Mariano Thiella nato a Milano (MI) il 02/09/1961, C.F. THLMRN61P02F205B in qualità di Amministratore Delegato e Legale Rappresentante della Società P.A. A.B.S. S.r.l. – PARTNERS ASSOCIATES ADVANCED BUSINESS SOLUTIONS, con sede legale in MILANO (MI) Via Pola n. 9 - CAP 20124, codice fiscale 02690660309, n. telefono (+39) 02 21073060, indirizzo di posta elettronica gare.abs@alveo.it

indirizzo di posta elettronica certificata paabs@pec.it

consapevole della responsabilità e delle conseguenze civili e penali in caso di dichiarazioni false e mendaci,

DICHIARA

DI IMPEGNARSI al rispetto dei principi del PNRR, ove applicabili, tra cui il principio DNSH di non arrecare un danno significativo agli obiettivi ambientali (ai sensi dell'articolo 17 del Regolamento (UE) 2020/852), il principio del contributo all'obiettivo climatico e digitale (c.d. tagging), il principio trasversale previsto dal Regolamento UE 241/2021 del superamento dei divari territoriali, i principi di parità di genere, pari opportunità generazionali, protezione e valorizzazione dei giovani e di tutela dei diversamente abili, parità di trattamento e non discriminazione;

DI IMPEGNARSI, secondo quanto richiesto dalla Circ. MEF 13/2024 - *Appendice tematica "Conflitto di interessi"*, a comunicare i dati sulla titolarità effettiva dell'impresa, come definita dall'art. 3, comma 6, della Direttiva (UE) 2015/849, a fornire la dichiarazione relativa all'assenza di conflitto di interessi nei confronti dell'Amministrazione sia da parte del legale rappresentante che da parte di ciascun titolare effettivo dell'impresa, e a trasmettere all'Amministrazione eventuali modifiche delle informazioni già rese che dovessero intervenire successivamente all'aggiudicazione;

DI IMPEGNARSI a garantire la stabilità occupazionale del personale impiegato e l'applicazione dei contratti collettivi nazionali e territoriali di settore, tenendo conto, in relazione all'oggetto



dell'appalto e alle prestazioni da eseguire, anche in maniera prevalente, di quelli stipulati dalle associazioni dei datori e dei prestatori di lavoro comparativamente più rappresentative sul piano nazionale e di quelli il cui ambito di applicazione sia strettamente connesso con l'attività oggetto dell'appalto o della concessione svolta dall'impresa anche in maniera prevalente, nonché garantire le stesse tutele economiche e normative per i lavoratori in subappalto rispetto ai dipendenti dell'appaltatore e contro il lavoro irregolare;

DI APPLICARE ai propri dipendenti il seguente Contratto Nazionale (CCNL):
METALMECCANICA oppure COMMERCIO

Oppure:

CHE il Contratto Nazionale applicato ai propri dipendenti è il seguente:

~~_____ e che lo stesso, in quanto equivalente, assicura le medesime tutele economiche e normative ai lavoratori di quello indicato dalla stazione appaltante, esprimendosi sin da ora la disponibilità ad ogni verifica in tal senso, secondo quanto stabilito dal D. Lgs 36/2023;~~

DI IMPEGNARSI ad assicurare, ai sensi del c. 4 dell'art. 47 DL 77/2021, in caso di aggiudicazione del contratto, una quota pari almeno al 30 per cento delle assunzioni necessarie per l'esecuzione del presente contratto o per la realizzazione di attività ad esso connesse o strumentali, sia all'occupazione giovanile sia all'occupazione femminile;

- che l'Amministrazione competente presso cui effettuare il controllo circa il rispetto, da parte della Società, delle norme di cui alla L. 68/99 sul diritto al lavoro dei disabili, è la seguente:

Denominazione Ufficio Provinciale competente per il collocamento obbligatorio (Legge n° 68/1999): AFOLMET - Sede Via Luigi Soderini, 24, 20146 Milano (MI)

- che l'Impresa ha il seguente numero di dipendenti: 176

- se la ditta ha un numero di dipendenti compreso tra 15 e 50:

DI IMPEGNARSI a consegnare alla stazione appaltante entro sei mesi dalla conclusione del contratto la seguente documentazione:

- la certificazione di cui all'articolo 17 della legge 12 marzo 1999, n. 68, e una relazione relativa all'assolvimento degli obblighi di cui alla medesima legge e alle eventuali sanzioni e provvedimenti disposti a suo carico nel triennio antecedente la data di scadenza di presentazione delle offerte. Detta relazione è trasmessa alle rappresentanze sindacali aziendali.(art. 47 c. 3bis DL 77/2021)
- una relazione di genere sulla situazione del personale maschile e femminile in ognuna delle professioni ed in relazione allo stato di assunzioni, della formazione, della promozione professionale, dei livelli, dei passaggi di categoria o di qualifica, di altri fenomeni di mobilità, dell'intervento della Cassa integrazione guadagni, dei licenziamenti, dei prepensionamenti e pensionamenti, della retribuzione effettivamente corrisposta. La relazione è trasmessa alle rappresentanze sindacali aziendali e alla consigliera e al consigliere regionale di parità (art. 47 c. 3 DL 77/2021);

- se la ditta ha un numero di dipendenti superiore a 50:

DI ALLEGARE (a pena di esclusione, ai sensi dell'art. 47 c. 2 del D.L. 77/2021, e con le modalità di cui al medesimo art. 47 c. 2) alla documentazione di partecipazione alla presente procedura di affidamento il rapporto sulla situazione del personale di cui all'articolo 46 del decreto legislativo 11 aprile 2006, n. 198, corredato dell'attestazione della sua conformità a quello trasmesso alle rappresentanze sindacali aziendali e alla consigliera e al consigliere regionale di parità ai sensi del secondo comma del citato articolo 46, ovvero, in caso di inosservanza dei termini previsti dal comma 1 del medesimo articolo 46, corredato dell'attestazione della sua contestuale



trasmissione alle rappresentanze sindacali aziendali e alla consigliera e al consigliere regionale di parità;

DI IMPEGNARSI a rispettare, in occasione di eventuali eventi pubblici legati al contratto, gli obblighi di informazione, comunicazione e pubblicità previsti dall'art. 34 del Regolamento UE 241/2021, con particolare riferimento all'utilizzo del logo dell'Unione Europea (accompagnato dalla dichiarazione «finanziato dall'Unione europea - NextGenerationEU»), secondo lo schema fornito dall'Amministrazione;

DI CONOSCERE ED ACCETTARE gli obblighi di condotta previsti dal D.P.R. n. 62/16.4.2013 "Regolamento recante codice di comportamento dei dipendenti pubblici" in particolare per ciò che attiene alle norme relative all'accettazione di regali, compensi o altre utilità, agli obblighi di astensione dal prendere decisioni o svolgere attività in situazione di conflitto anche potenziali di interessi personali, del coniuge, dei conviventi, dei parenti e affini entro il secondo grado (il conflitto può riguardare interessi di qualsiasi natura anche non patrimoniali compresi quelli derivanti dall'intento di voler assecondare pressioni politiche o sindacali);

DI CONOSCERE ED ACCETTARE altresì, ai sensi dell'art. 54-bis D.L.gs n.165/2001, l'obbligo di diffondere ai propri prestatori d'opera e collaboratori la conoscenza della procedura di segnalazione delle condotte illecite riguardanti il Comune di Livorno di cui siano venuti a conoscenza in ragione del rapporto di lavoro (*WHISTLEBLOWING*) per le cui modalità operative di segnalazione si rinvia alla Parte Generale del Piano Triennale di Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza vigente, consultabile nella Sezione Amministrazione Trasparente del sito del Comune di Livorno, Pagina "Altri contenuti / Prevenzione della Corruzione";

DI ESSERE CONSAPEVOLE che, ai sensi dell'art. 3 della L. n. 136/2010, al fine di assicurare la tracciabilità dei flussi finanziari, l'affidatario è tenuto ad utilizzare, per tutti i movimenti finanziari relativi al presente affidamento, esclusivamente conti correnti bancari o postali dedicati, anche in via non esclusiva. Ai fini della tracciabilità dei flussi finanziari, il bonifico bancario o postale, ovvero gli altri strumenti di pagamento idonei a consentire la piena tracciabilità delle operazioni, devono riportare, in relazione a ciascuna transazione posta in essere dall'appaltatore, dal subappaltatore e dai subcontraenti della filiera delle imprese interessate al presente affidamento, il Codice Identificativo di Gara (CIG);

DI IMPEGNARSI a trasmettere al momento della stipula del contratto, l'attestazione dell'avvenuto pagamento dell'imposta di bollo di cui all'Allegato I.4 del D. lgs 36/2023;

DI ESSERE INFORMATO, ai sensi e per gli effetti di cui all'art. 13, D. Lgs 196/2003, che:

- il trattamento dei dati personali sarà improntato a liceità e correttezza nella piena tutela dei diritti degli interessati e della loro riservatezza
- tutte le informazioni necessarie in proposito sono consultabili al presente indirizzo: <https://www.comune.livorno.it/amministrazione-trasparente/altri-contenuti/privacy>
- il Titolare del trattamento è il Comune di Livorno, Piazza del Municipio 1, 57123 Livorno, tel. 0586/820111 (centralino) – PEC: comune.livorno@postacert.toscana.it
- il Responsabile della protezione dei dati (R.D.P.) è contattabile alla mail dpo@comune.livorno.it.

Milano, 14/05/2025

Firma digitale* _____

* In caso di firma autografa, allegare copia fotostatica del documento di identità del sottoscrittore.

**DICHIARAZIONE RELATIVA ALLE PARI OPPORTUNITA' DI GENERE E GENERAZIONALI
NONCHE' ALL'INCLUSIONE LAVORATIVA DELLE PERSONE CON DISABILITA'**
(DICHIARAZIONE SOSTITUTIVA AI SENSI DEGLI ARTT. 46 E 47 DEL DPR N.445/2000)

Il sottoscritto Mariano Thiella nato a Milano (MI) il 02/09/1961 e C.F. THLMRN61P02F205B, in qualità di Amministratore Delegato e Legale Rappresentante della società P.A. A.B.S. S.r.l. - PARTNERS ASSOCIATES ADVANCED BUSINESS SOLUTIONS con sede a MILANO (MI), Via Pola n. 9 - CAP 20124, Tel. (+39) 02 21073060 - e-mail: gare.abs@alveo.it - PEC: paabs@pec.it - Codice Fiscale e Partita Iva 02690660309

pienamente consapevole della responsabilità civile e penale cui va incontro, ai sensi e per gli effetti dell'Art. 76 del D.P.R. N. 445 del 28 dicembre 2000, in caso di dichiarazioni mendaci o di formazione, esibizione e uso di atti falsi ovvero di atti contenenti dati non più rispondenti a verità

DICHIARA

in merito **all'art. 47, co. 2 D.L. 77/2021 (convertito in legge n. 108/2022) - Rapporto sulla situazione del personale (operatori economici che occupano oltre 50 dipendenti)**, di rientrare nel novero degli operatori economici tenuti alla redazione del rapporto sulla situazione del personale, ai sensi dell'art. 46 D.Lgs. 198/2006

ATTESTA

la **conformità del rapporto allegato a quello trasmesso** alle rappresentanze sindacali aziendali e alla consigliera e al consigliere regionale di parità, ai sensi dell'art. 46 co. 2, D.Lgs. 198/2006 e allega:

- copia dell'ultimo rapporto redatto;
- copia della comunicazione dell'avvenuta trasmissione alle rappresentanze sindacali aziendali e alla consigliera e al consigliere regionale di parità, in data anteriore a quella di presentazione della presente dichiarazione;

DICHIARA, altresì

in merito **all'art. 47, co. 3 bis D.L. 77/2021 (convertito in legge n. 108/2022) - Dichiarazione di regolarità sul diritto al lavoro delle persone con disabilità (operatori economici che occupano un numero pari o superiore a 15 dipendenti)**:

- che la società ha assolto agli obblighi previsti a carico delle imprese dalla L. 68/1999 in merito al collocamento obbligatorio delle persone disabili;
- che attualmente a fronte di n. 176 dipendenti sono stati assunti n. 3 dipendenti appartenenti alle Categorie Protette;
- che la società ha provveduto ad inviare in data 29/1/2025 all'ufficio competente il prospetto informativo disabili (in allegato STAMP INVIO PROSPETTO INFORMATIVO).

Milano, 14/05/2025

Amministratore Delegato

M. Thiella
Mariano Thiella

PA ABS srl

Rapporto periodico sulla situazione del personale maschile e femminile

Biennio 2022/2023

(art. 46 del D.Lgs. 11 aprile 2006, n.198 e successive modificazioni)



Sezione 1 - Informazioni generali sull'azienda

Codice Fiscale*	02690660309			
Ragione Sociale*	P.A. A.B.S. SRL - PARTNERS ASSOCIATES ADVANCED BUSINESS SOLUTIONS			
Sede Legale	Comune*	MILANO	Cap*	20124
	Indirizzo*	VIA POLA 9		
	E-mail	personale@retelit.it		
	PEC	PAABS@PEC.IT		
	Telefono	0432 689815		
Occupazione totale al 31/12/2023 (secondo anno del biennio)	Numero complessivo*	173	Di cui femmine*	45
Attività economica esercitata*	62.02.00 - Consulenza nel settore delle tecnologie dell'informatica			

Sezione 1.1 - Contratti Collettivi Nazionali del Lavoro

Contratto applicato al maggior numero di lavoratori* METALMECCANICA - Piccola industria

Sezione 1.1.1 - Eventuali altri Contratti Collettivi Nazionali applicati (0 ... n)

COMMERCIO - Confcommercio

DIRIGENTI - Aziende Industriali

Sezione 1.1.2 - Eventuali altri contratti di II livello applicati (0 ... n)

Aziendale: Si No
Territoriale: Si No

Sezione 1.2 - Anagrafica unità produttive

Numero unità produttive: 8

Note

Sezione 2 - Informazioni generali sul numero complessivo di occupati

Tabella 2.1 - Totale occupati nel biennio

Occupati alle dipendenze al 31/12/2022 (primo anno del biennio) e al 31/12/2023 (secondo anno del biennio)

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*
Occupati alle dipendenze al 31/12/2022 (primo anno biennio)	7	1	14	3	152	41	0	0	173	45	5	3
Assunzioni	0	0	1	1	19	5	0	0	20	6	0	0
Cessazioni	1	1	1	0	18	5	0	0	20	6	1	0
Occupati alle dipendenze al 31/12/2023 (secondo anno biennio)	7	1	14	4	152	40	0	0	173	45	4	3

Tabella 2.2 - Occupati alle dipendenze, promossi e assunti per categoria professionale e livello di inquadramento - al 31/12/2023 (secondo anno del biennio)

CCNL	Livello	Occupati al 31/12/2023	PROMOSSI		ASSUNTI			
			M+F*	F*	M+F*	F*		
		Dirigenti	7	1	0	0	0	0
DIRIGENTI - Aziende Industriali	1° Livello		7	1	0	0	0	0
		Quadri	14	4	1	0	1	1
METALMECCANICA - Piccola industria	1° Livello		5	0	1	0	0	0
METALMECCANICA - Piccola industria	3° Livello		8	3	0	0	1	1
COMMERCIO - Confcommercio	1° Livello		1	1	0	0	0	0
		Impiegati	152	40	16	2	19	5
METALMECCANICA - Piccola industria	4° Livello		5	1	1	0	0	0

METALMECCANICA - Piccola industria	5° Livello		23	4	6	0	3	0
METALMECCANICA - Piccola industria	6° Livello		31	8	3	2	0	0
METALMECCANICA - Piccola industria	7° Livello		29	9	3	0	2	0
METALMECCANICA - Piccola industria	8° Livello		22	10	0	0	9	4
METALMECCANICA - Piccola industria	9° Livello		19	3	3	0	3	0
METALMECCANICA - Piccola industria	10° Livello		13	3	0	0	2	1
COMMERCIO - Confcommercio	3° Livello		1	0	0	0	0	0
COMMERCIO - Confcommercio	4° Livello		7	1	0	0	0	0
COMMERCIO - Confcommercio	5° Livello		1	0	0	0	0	0
COMMERCIO - Confcommercio	7° Livello		1	1	0	0	0	0
			Operai	0	0	0	0	0
			TOTALE	173	45	17	2	20
			di cui Disabili e Cat. Protette	4	3	0	0	0
METALMECCANICA - Piccola industria	5° Livello		1	1	0	0	0	0
METALMECCANICA - Piccola industria	9° Livello		2	1	0	0	0	0
COMMERCIO - Confcommercio	7° Livello		1	1	0	0	0	0

Tabella 2.3 - Occupati alle dipendenze per categoria professionale, tipo di contratto e condizione lavorativa - al 31/12/2023 (secondo anno del biennio)

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*
Contratti a tempo indeterminato	7	1	14	4	147	39	0	0	168	44	4	3
di cui Part Time	0	0	1	1	7	6	0	0	8	7	2	2
di cui intermittenti	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
di cui in lavoro agile	7	1	14	4	147	39	0	0	168	44	0	0
Contratti a tempo determinato	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
di cui Part Time	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
di cui intermittenti	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
di cui in lavoro agile	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Apprendistato					5	1	0	0	5	1	0	0
Altro	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
TOTALE dipendenti	7	1	14	4	152	40	0	0	173	45	4	3
di cui Part Time	0	0	1	1	7	6	0	0	8	7	2	2
di cui intermittenti	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
di cui in lavoro agile	7	1	14	4	147	39	0	0	168	44	0	0
DIPENDENTI IN CIG	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Dipendenti in stato di gravidanza o in congedo a qualunque titolo (es. aspettativa)	0	0	2	1	16	8	0	0	18	9	1	1
di cui in congedo obbligatorio di maternità/paternità	0	0	1	0	8	3	0	0	9	3	0	0
di cui in congedo parentale	0	0	0	0	2	2	0	0	2	2	0	0
LAVORATORI IN SOMMINISTRAZIONE	0	0	0	0	13	3	0	0	13	3	0	0
ORE LAVORATE	11609	1275	23429	5924	245658	58355	0	0	280696	65554	5299	3927
di cui ore di straordinario	0	0	0	0	5527	993	0	0	5527	993	53	53

Tabella 2.4 - Mobilità tra unità produttive, promozioni a categoria superiore, cessazioni e trasformazioni di contratti registrati nell'anno - al 31/12/2023 (secondo anno del biennio)

Mobilità tra unità produttive e promozioni a categoria superiore - al 31/12/2023 (secondo anno del biennio)

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*
Trasferiti tra unità produttive o dipendenze	0	0	0	0	3	0	0	0	3	0	0	0
Promossi a categoria superiore	1	1	1	1	0	0	0	0	2	2	0	0

Cessazioni dei rapporti di lavoro - al 31/12/2023 (secondo anno del biennio)

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*
Cessazioni	1	1	1	0	18	5	0	0	20	6	1	0

DI CUI

Licenziamenti collettivi	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Licenziamenti individuali	0	0	0	0	2	0	0	0	2	0	0	0
Dimissioni	0	0	0	0	14	3	0	0	14	3	1	0
di cui riferite ad occupati con figli 0-3 anni	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Risoluzione consensuale	0	0	1	0	1	1	0	0	2	1	0	0
Pensionamenti	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Prepensionamenti	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Altro	1	1	0	0	1	1	0	0	2	2	0	0

TRASFORMAZIONE DEI CONTRATTI

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*
Da tempo determinato a tempo indeterminato	0	0	0	0	1	1	0	0	1	1	0	0
Da Part Time a tempo pieno	0	0	0	0	3	2	0	0	3	2	0	0
Da tempo pieno a Part Time	0	0	0	0	3	2	0	0	3	2	0	0

Tabella 2.5 - Formazione del personale svolta nel corso del 2023 (secondo anno del biennio)

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*
Numero partecipanti	7	1	14	4	148	38	0	0	169	43	4	3
Numero totale ore di formazione	289	20	573	227	5410	1317	0	0	6272	1564	127	123

Tabella 2.6 - Processi e strumenti di selezione, reclutamento, accesso alla qualificazione professionale e manageriale

<p>Processi di reclutamento e selezione in fase di assunzione *</p>	<p><input checked="" type="checkbox"/> Programmi di reclutamento tramite scuola o università</p> <p><input type="checkbox"/> Fiere del lavoro</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Social Network</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Valutazione di c.v.</p> <p><input type="checkbox"/> Intervista/colloquio</p> <p><input type="checkbox"/> Concorso o altra procedura selettiva pubblica</p> <p><input type="checkbox"/> Prove attitudinali o di abilità</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Altro</p> <p>Specificare: UTILIZZO SOCIETA' DI HEADUNTING E SELEZIONE</p>
<p>Procedure utilizzate per l'accesso alla qualificazione professionale e alla formazione manageriale *</p>	<p><input type="checkbox"/> Anzianità di servizio</p> <p><input type="checkbox"/> Colloquio motivazionale</p> <p><input type="checkbox"/> Titoli acquisiti</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Specifica competenza acquisita</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Valutazione della performance</p> <p><input type="checkbox"/> Esami o concorsi interni</p> <p><input type="checkbox"/> Altro</p> <p>Specificare:</p>
<p>Strumenti e sulle misure resi disponibili per promuovere la conciliazione dei tempi di vita e di lavoro *</p>	<p><input checked="" type="checkbox"/> Congedi e permessi ulteriori rispetto a quelli obbligatori</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Flessibilità oraria in entrata e uscita</p> <p><input type="checkbox"/> Banca delle ore</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Smart working o altre forme di lavoro da remoto</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Bonus nascita</p> <p><input type="checkbox"/> Contributi o convenzioni per asili nido</p> <p><input type="checkbox"/> Contributi o convenzioni per attività extra scolastiche dei figli dei dipendenti</p> <p><input type="checkbox"/> Servizi di supporto alla genitorialità (es. nido aziendale, spazio studio, baby sitter a domicilio, ecc.)</p> <p><input type="checkbox"/> Facilitazioni al trasferimento di sede</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Altro</p> <p>Specificare: WELFARE AZIENDALE</p>

<p>Presenza di politiche aziendali a garanzia di un ambiente di lavoro inclusivo *</p>	<ul style="list-style-type: none"> <input type="checkbox"/> Mensa aziendale <input type="checkbox"/> Maggiordomo aziendale <input type="checkbox"/> Servizi di navetta <input type="checkbox"/> Mobility manager <input checked="" type="checkbox"/> Diversity manager <input type="checkbox"/> Disability manager <input type="checkbox"/> Codice di Condotta – consigliere/a di fiducia <input type="checkbox"/> Palestra aziendale o convenzioni con centri sportivi <input type="checkbox"/> Attività ricreative e culturali extra lavorative <input checked="" type="checkbox"/> Sportelli di ascolto/supporto psicologico <input type="checkbox"/> Altro <p>Specificare:</p>
<p>Criteri adottati per le progressioni di carriera *</p>	<ul style="list-style-type: none"> <input type="checkbox"/> Anzianità di servizio <input type="checkbox"/> Titoli acquisiti <input checked="" type="checkbox"/> Formazione specifica <input checked="" type="checkbox"/> Valutazione delle performance <input type="checkbox"/> Esami e concorsi interni <input type="checkbox"/> Altro <p>Specificare:</p>

Tabella 2.7 - Retribuzione iniziale per categoria professionale (al 31/12/2022)

MONTE RETRIBUTIVO ANNUO LORDO

	M+F*	F*
Dirigenti	€ 760.075,00	€ 93.399,00
Quadri	€ 813.159,00	€ 119.232,00
Impiegati	€ 4.223.271,00	€ 1.075.774,00
Operai	€ 0,00	€ 0,00
di cui Disabili e cat. protette	€ 114.555,00	€ 56.711,00

**Tabella 2.8 - Retribuzione annua per categoria professionale e livello di inquadramento - al 31/12/2023
(secondo anno del biennio)**

CCNL	Livello		MONTE RETRIBUTIVO ANNUO LORDO		di cui componenti accessorie del salario, straordinari, superminimi, premi di produttività e altro	
			M+F*	F*	M+F*	F*
		Dirigenti	€ 844.620,00	€ 93.613,00	€ 281.234,14	€ 20.225,42
DIRIGENTI - Aziende Industriali	1° Livello		€ 844.620,00	€ 93.613,00	€ 281.234,14	€ 20.225,42
		Quadri	€ 873.783,00	€ 193.349,00	€ 283.632,66	€ 43.855,63
METALMECCANICA - Piccola industria	1° Livello		€ 384.104,00	€ 0,00	€ 129.018,16	€ 0,00
METALMECCANICA - Piccola industria	3° Livello		€ 433.009,00	€ 136.679,00	€ 141.354,30	€ 30.595,43
COMMERCIO - Confcommercio	1° Livello		€ 56.670,00	€ 56.670,00	€ 13.260,20	€ 13.260,20
		Impiegati	€ 4.500.781,00	€ 1.048.759,00	€ 444.009,20	€ 75.033,17
COMMERCIO - Confcommercio	3° Livello		€ 30.203,00	€ 0,00	€ 44,88	€ 0,00
COMMERCIO - Confcommercio	4° Livello		€ 215.105,00	€ 34.976,00	€ 14.208,74	€ 2.199,93
COMMERCIO - Confcommercio	5° Livello		€ 28.977,00	€ 0,00	€ 1.446,73	€ 0,00
COMMERCIO - Confcommercio	7° Livello		€ 13.273,00	€ 13.273,00	€ 321,74	€ 321,74
METALMECCANICA - Piccola industria	4° Livello		€ 243.816,00	€ 49.095,00	€ 51.633,31	€ 12.115,15
METALMECCANICA - Piccola industria	5° Livello		€ 874.229,00	€ 141.498,00	€ 132.649,54	€ 10.013,98
METALMECCANICA - Piccola industria	6° Livello		€ 1.066.617,00	€ 270.220,00	€ 130.681,41	€ 28.584,54
METALMECCANICA - Piccola industria	7° Livello		€ 738.665,00	€ 214.669,00	€ 64.706,13	€ 15.117,93
METALMECCANICA - Piccola industria	8° Livello		€ 560.878,00	€ 208.783,00	€ 28.913,42	€ 6.034,88
METALMECCANICA - Piccola industria	9° Livello		€ 441.899,00	€ 68.434,00	€ 11.461,85	€ 533,85
METALMECCANICA - Piccola industria	10° Livello		€ 287.119,00	€ 47.811,00	€ 7.941,45	€ 111,17
		Operai	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
		di cui Disabili e cat. protette	€ 92.335,00	€ 69.404,00	€ 6.807,78	€ 6.762,90
COMMERCIO - Confcommercio	7° Livello		€ 13.273,00	€ 13.273,00	€ 321,74	€ 321,74
METALMECCANICA - Piccola industria	5° Livello		€ 39.077,00	€ 39.077,00	€ 6.259,62	€ 6.259,62
METALMECCANICA - Piccola industria	9° Livello		€ 39.985,00	€ 17.054,00	€ 226,42	€ 181,54

Tabella 2.8.1 - Dettaglio componenti accessorie del salario

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*
Straordinari	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 83.270,40	€ 15.967,30	€ 0,00	€ 0,00	€ 83.270,40	€ 15.967,30	€ 1.032,12	€ 1.032,12
Superminimi individuali	€ 90.309,63	€ 1.615,39	€ 158.863,95	€ 29.406,17	€ 281.079,58	€ 44.090,86	€ 0,00	€ 0,00	€ 530.253,16	€ 75.112,42	€ 3.682,67	€ 3.682,67
Premi di produttività	€ 150.469,09	€ 15.960,18	€ 93.898,28	€ 11.340,00	€ 60.342,00	€ 9.040,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 304.709,37	€ 36.340,18	€ 1.132,00	€ 1.132,00
Altro (es. Benefit Aziendali)	€ 40.455,42	€ 2.649,85	€ 30.870,43	€ 3.109,46	€ 19.317,22	€ 5.935,01	€ 0,00	€ 0,00	€ 90.643,07	€ 11.694,32	€ 960,99	€ 916,11

Elenco delle componenti accessorie valorizzate nella riga "Altro (es. Benefit Aziendali)":

FRINGE BENEFIT E TRASFERTE

Sezione 3 - Informazioni generali sulle unità produttive nell'ambito provinciale

Tabella 3.1 - Occupati per provincia con più di cinquanta dipendenti, al 31/12/2023 (secondo anno del biennio) - (0..n)

	PROVINCIA	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
		M+F	F	M+F	F	M+F	F	M+F	F	M+F	F	M+F	F
		#.1	MILANO	6	0	9	2	71	20	0	0	86	22

Rapporto periodico sulla situazione del personale maschile e femminile

Biennio 2022/2023

(art. 46 del D.Lgs. 11 aprile 2006, n.198 e successive modificazioni)



COMUNICAZIONE DI AVVENUTA PRESENTAZIONE RAPPORTO

DATI DELL'AZIENDA DICHIARANTE

Codice Fiscale	02690660309
Ragione Sociale	P.A. A.B.S. SRL - PARTNERS ASSOCIATES ADVANCED BUSINESS SOLUTIONS

SEDE LEGALE

Indirizzo	VIA POLA 9
Città	MILANO(MI)
CAP	20124
Nazione	ITALIA
E-mail	personale@retelit.it
PEC	PAABS@PEC.IT
Telefono	0432 689815

DATI INVIO

Codice comunicazione	20240529125838507	Data Invio	13/09/2024 14:46:40
Stato	Inviato		
Inviata da	Canu Riccardo		
Codice Fiscale	CNARCR68M29L483B		

COMM : 20240529125838507

Stamp Invio Prospetto Informativo Categorie Protette – 29 gennaio 2025

Dati dell'Invio	
Data Invio	29-01-2025 T 08:55:16 am
Codice della Comunicazione	0700025C43068867
Numero protocollo	43068867
E-mail soggetto delegato	rcanu@sinergie.studio
Soggetto che effettua la comunicazione (se soggetto abilitato autorizzato)	001 Consulenti del Lavoro (art. 1, co. 1, L.. 12/79)
Codice fiscale del soggetto che effettua la comunicazione	CNARCR68M29L483B
Tipo Invio	01 Comunicazione Obbligatoria
Codice della Comunicazione Precedente	
Versione	PIDISABILI002000