

Collegio dei revisori

COMUNE DI LIVORNO



VERBALE **60** del 22 dicembre 2025

Oggetto: Pre-intesa contratto decentrato CCDI 2025/2027 sottoscritta in data 16/12/2025 personale dirigente Area Funzioni Locali del Comune di Livorno di cui al CCNL 16/07/2024

Il collegio dei Revisori nelle persone di

- Dott. Francesco R. Carpano, Presidente
- Dott. Sauro Rossi, membro
- Dott. Massimo Cambi, membro

nominato per il triennio 2025-2028 con **Deliberazione del Consiglio Comunale n. 137 del 22/7/2025** immediatamente esecutiva ex art. 134 comma IV del DLGS 267/2000 ed insediatosi giusto verbale n. 01 del 6 agosto 2025, si è riunito in via telematica onde procedere con la espressione del parere sul contratto decentrato in oggetto;

visti

- l'art. 239 del D.Lgs. n. 267/2000;
- **gli artt. 40 e 40 bis del D.Lgs. n. 165/2001;**
- la circolare Mef / Rgs n. 25/2012 riguardante gli schemi di “Relazione illustrativa e Relazione tecnico finanziaria ai contratti integrativi;
- il CCNL 16/07/2024 relativo al personale dell’Area Funzioni Locali triennio 2019-2021 ed in particolare l'articolo 8, c.7;

constatato

- che nel Comune di Livorno è stato adottato il Piano della *performance* previsto dall'art. 10 del D.Lgs. n. 150/2009 attualmente confluito nel P.I.A.O. ex. art. 6 del D.L 80/2021, convertito con modificazioni nella L. 113/2021, ai sensi del D.P.R. 81/2022, ed è quindi stato adottato per il triennio 2025/2027 con Delibera di G.C. n. 48 del 28/01/2025 ed aggiornato con deliberazione G.C. 522 del 18/07/2025 a seguito dell’approvazione della nuova macrostruttura (Del. GC. 452/2025);

- che è stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità, ricompreso nel PTPCT ai sensi della modifica legislativa di cui al D.Lgs. 97/2016, ed è anch'esso confluito nel P.I.A.O. ex. art. 6 del D.L. 80/2021, convertito con modificazioni nella L. 113/2021 ai sensi del D.P.R. 81/2022;
- che tale documento è stato adottato per il triennio per il triennio 2025/2027 con Delibera di G.C. n. 48 del 28/01/2025 ed aggiornato con deliberazione G.C. 522 del 18/07/2025 a seguito dell'approvazione della nuova macrostruttura (Del. GC. 452/2025);
- che, in merito all'obbligo di pubblicazione sui siti istituzionali, previsto dal D. Lgs. 150/2009 e dal D. Lgs. n. 33/2013 come modificato dal D. Lgs. n. 97/2016, l'Ente, come anche riportato nella Relazione Illustrativa alla pre-intesa di CCDI 2025/2027, pubblica nella sezione "Amministrazione Trasparente" i dati concernenti le *performance*, le retribuzioni, i curricula, la contrattazione, gli aspetti organizzativi e quant'altro previsto dai sopra citati decreti legislativi;

rilevato

- che il nuovo CCNL 16/07/2024 relativo all'Area Funzioni Locali, all'articolo 35, disciplina le materie oggetto di contrattazione decentrata integrativa, fra le quali rientrano, alla lettera b), anche la definizione dei *criteri per la determinazione della retribuzione di risultato*;
- che l'accordo per l'anno 2025 di cui al contratto collettivo decentrato integrativo (CCDI) 2025/2027, relativo al personale dirigente del Comune di Livorno, redatto sulla base della pre-intesa siglata dalle delegazioni trattanti in data XX/12/2025, sarà sottoscritto dopo aver ottenuto il parere di certificazione;
- che i contenuti della pre-intesa al CCDI 2025/2027 relativo al personale dell'Area Funzioni Locali CCNL 16/07/2024 del Comune di Livorno sottoscritta dalle delegazioni trattanti è stata trasmessa al Collegio dei Revisori dei Conti, dal Presidente della delegazione di parte pubblica - Direttore Generale del Comune di Livorno, in data 17 dicembre 2025;
- che i contenuti delle Relazioni illustrativa e tecnico finanziaria di corredo all'ipotesi di accordo anno 2025 di cui al CCDI 2025/2027, previsti dal citato art. 40 D.lgs. n. 165/2001 e dall'art. 8, c.7 del CCNL 16/07/2024 sono stati trasmessi con il testo della pre-intesa siglata di cui al punto precedente;
- che le previsioni di tale disposto normativo dispongono che tale documentazione deve essere certificata dai Revisori ai fini della loro piena efficacia ed esecutività e dunque in via preventiva rispetto alla definitiva sottoscrizione dell'accordo di cui al Contratto Collettivo Decentrato Integrativo;
- che la determinazione dirigenziale del Dirigente del Settore "Risorse Umane, Organizzazione e Controllo" n. 9489 del 25/11/2025 di aggiornamento della costituzione del fondo 2025, è stata già certificata favorevolmente da questo organo di revisione in data 05/12/2025, determinazione con cui si è provveduto all'adeguamento delle previsioni in merito alla costituzione del fondo 2025 per il trattamento accessorio del personale dirigente;

considerato

- che l'Organo di revisione ex. art. 40-bis del D.lgs. 165/2001 deve effettuare per tali ambiti un controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione rispetto ai vincoli di bilancio e di legge, con particolare riferimento alle disposizioni inderogabili che incidono sulla misura della corresponsione dei trattamenti accessori;

- che la pre-intesa di accordo -anno 2025- di cui al CCDI 2025-2027 e le Relazioni di corredo richiamate in premessa sono stati correttamente redatti, tenendo a riferimento le poste di bilancio ed i limiti posti dalle norme di legge e contrattuali al Fondo per il trattamento accessorio ed al suo impiego, così anche come rilevabile dalla determina n. 9489/2025 sopra citata;

esprime

parere favorevole in merito alla pre-intesa accordo anno 2025 di cui al CCDI 2025/2027, sottoscritta in data 16/12/2025, con particolare riferimento alle disposizioni di legge e contrattuali che incidono sulla misura e sulle modalità di corresponsione dei trattamenti accessori, nonché dei vincoli di spesa, adempiendo in tal modo ai propri obblighi di cui all'art. 40-bis del D. Lgs. n. 165/2001 ed all'art. 8, comma 7, del CCNL Area Funzioni Locali triennio 2019-2021 del 16/07/2024.

Livorno, 22 dicembre 2025

IL COLLEGIO DEI SINDACI REVISORI

(firmato digitalmente)

Dott. Francesco Raffaele Carpano

Dott. Sauro Rossi

Dott. Massimo Cambi