



CONFERENZA DEI SINDACI INTEGRATA ZONA LIVORNESE
Comuni di Livorno - Collesalveti - Capraia Isola - Azienda USL Toscana nord ovest



DICHIARAZIONI PNRR

**STAZIONE APPALTANTE: Comune di Livorno
Settore Politiche Sociali e Socio-sanitarie**

Ufficio rapporti con Azienda USL, autorizzazioni strutture, supporto amministrativo e coordinamento finanziario, Associazionismo

OGGETTO: Realizzazione dell'investimento "1.1.2. "Autonomia degli anziani non autosufficienti" del Piano Nazionale Ripresa e Resilienza (PNRR), Missione n. 5 "Inclusione e Coesione" - Componente 2 "Infrastrutture sociali, famiglie comunità e terzo settore" - Sottocomponente 1 "Servizi sociali, disabilità e marginalità sociale" - finanziato dall'Unione europea - NextGenerationEU- Azione A - Progetti diffusi - Attività A.1.

CUP: J44H22000210006

Il sottoscritto FLAVIO BERNASCONI nato a MARIANO COMENSE (CO) il 05/07/1973, residente in Via SANTA MARIA IN CAMPO n. 17, CERMENATE (CO), codice fiscale BRNFLV73L05E951E, ~~partita iva _____~~, nella sua qualità di PROCURATORE

(eventualmente) giusta procura (generale/speciale) SPECIALE ~~in data ____/____/____~~ a rogito del notaio dott. VINCENZO FERRARA n. rep. 10.683 - n. racc. 6.327 del 04/06/2025

autorizzato a rappresentare legalmente il seguente soggetto: Wind Tre S.p.A., con sede legale in MILANO (MI), Via MONTE ROSA n. 91, Codice Fiscale n. 02517580920 e Partita IVA n. 13378520152, PEC windtrespa@pec.windtre.it

Ai sensi degli artt. 46 e 47 del DPR 445/2000, consapevole delle sanzioni penali previste dall'art. 76 del DPR 445/2000, per le ipotesi di falsità in atti e dichiarazioni mendaci,

DICHIARA

1. NUMERO DI DIPENDENTI IMPIEGATI:

(barrare 1 delle 3 opzioni alternative)

- di AVERE alle proprie dipendenze un numero di dipendenti pari o inferiore a 14;
- di AVERE alle proprie dipendenze un numero di dipendenti pari o superiore a 15 e non superiore a 50. A tal proposito **dichiara** che nei dodici mesi antecedenti al termine di presentazione dell'offerta ha adempiuto all'obbligo di produrre alla stazione appaltante di un precedente contratto d'appalto, finanziato in tutto o in parte con i fondi del PNRR o del PNC, la relazione di cui all'articolo 47, comma 3 del decreto legge n. 77 del 2021 convertito, con modificazioni, dalla L.108/2021, per cui non incorre nella causa di esclusione dalla gara d'appalto ivi prevista.
- di AVERE alle proprie dipendenze più di 50 dipendenti. Pertanto, ai sensi dell'art. 47, c. 2, del D.L. 77/2021, convertito, con modificazioni, dalla L.108/2021, **allega** nell'apposito spazio della piattaforma Start **a pena di esclusione**, tra la documentazione amministrativa, copia dell'ultimo rapporto redatto sulla situazione del personale ex art. 46 del D. Lgs. 198/2006, con attestazione della sua conformità a quello eventualmente trasmesso/con attestazione della sua contestuale trasmissione alle rappresentanze sindacali aziendali e alla consigliera e al consigliere regionale di parità.

(N.B.: In caso di operatori raggruppati dovrà essere trasmesso il rapporto relativo a ogni soggetto facente parte del RTP che occupi oltre 50 dipendenti; in caso di consorzi stabili, dovrà essere trasmesso il rapporto relativo a ogni soggetto esecutore che occupi oltre 50 dipendenti. Qualora l'eventuale impresa ausiliaria occupi più di 50 dipendenti, dovrà essere trasmesso il piano anche in riferimento al suddetto soggetto.)

2. OBBLIGO DI ASSUNZIONE GIOVANILE E FEMMINILE

- di ASSUMERSI L'OBBLIGO di assicurare, in caso di aggiudicazione del contratto, una quota:
 - pari almeno al 30% di occupazione giovanile
 - pari almeno al 30% di occupazione femminile

ALL. DICHIARAZIONI PNRR

delle assunzioni necessarie per l'esecuzione del contratto o per la realizzazione di attività ad esso connesse o strumentali, ex art. 47, c. 4, del D.L. 77/2021, convertito, con modificazioni, dalla L.108/2021.

N.B.: In caso di operatori raggruppati la dichiarazione dovrà essere rilasciata da ogni soggetto facente parte del RTI; in caso di consorzi stabili, la dichiarazione dovrà essere rilasciata sia dal consorzio che dai soggetti esecutori. L'obbligo di assunzione dovrà essere garantito complessivamente nell'ambito del contratto in caso di aggiudicazione.

Data e luogo,
03/07/2025, Milano (MI)

Firma

Wind Tre S.p.A.
Il Procuratore Flavio Bernasconi

N.B.: Il presente documento, compilato e firmato digitalmente dal soggetto competente, deve essere inserito sul sistema START nell'apposito spazio predisposto dall'Amministrazione, così come indicato nella lettera di invito

Rapporto periodico sulla situazione del personale maschile e femminile

Biennio 2022/2023

(art. 46 del D.Lgs. 11 aprile 2006, n.198 e successive modificazioni)



Sezione 1 - Informazioni generali sull'azienda

Codice Fiscale*	02517580920			
Ragione Sociale*	WIND TRE SPA			
Sede Legale	Comune*	RHO	Cap*	20017
	Indirizzo*	LARGO METROPOLITANA 5		
	E-mail	windtrespa@pec.windtre.it		
	PEC	windtrespa@pec.windtre.it		
	Telefono	0683111		
Occupazione totale al 31/12/2023 (secondo anno del biennio)	Numero complessivo*	6149	Di cui femmine*	2987
Attività economica esercitata*	61.20.00 - Telecomunicazioni mobili			

Sezione 1.1 - Contratti Collettivi Nazionali del Lavoro

Contratto applicato al maggior numero di lavoratori* TELECOMUNICAZIONI

Sezione 1.1.1 - Eventuali altri Contratti Collettivi Nazionali applicati (0 ... n)

DIRIGENTI - Aziende Industriali

Sezione 1.1.2 - Eventuali altri contratti di II livello applicati (0 ... n)

Aziendale: Si No
Territoriale: Si No

Sezione 1.2 - Anagrafica unità produttive

Numero unità produttive: 22

Note

Sezione 2 - Informazioni generali sul numero complessivo di occupati

Tabella 2.1 - Totale occupati nel biennio

Occupati alle dipendenze al 31/12/2022 (primo anno del biennio) e al 31/12/2023 (secondo anno del biennio)

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*
Occupati alle dipendenze al 31/12/2022 (primo anno biennio)	156	43	620	167	5365	2762	0	0	6141	2972	250	128
Assunzioni	9	3	19	10	114	38	0	0	142	51	2	1
Cessazioni	11	3	32	8	91	25	0	0	134	36	3	0
Occupati alle dipendenze al 31/12/2023 (secondo anno biennio)	163	44	644	187	5342	2756	0	0	6149	2987	249	129

Tabella 2.2 - Occupati alle dipendenze, promossi e assunti per categoria professionale e livello di inquadramento - al 31/12/2023 (secondo anno del biennio)

CCNL	Livello		Occupati al 31/12/2023		PROMOSSI		ASSUNTI	
			M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*
		Dirigenti	163	44	9	1	9	3
DIRIGENTI - Aziende Industriali	1° Livello		163	44	9	1	9	3
		Quadri	644	187	46	19	19	10
TELECOMUNICAZIONI	1° Livello		644	187	46	19	19	10
		Impiegati	5342	2756	284	149	114	38
TELECOMUNICAZIONI	2° Livello		1056	381	78	42	17	2
TELECOMUNICAZIONI	3° Livello		2284	898	196	100	55	21
TELECOMUNICAZIONI	5° Livello		1996	1476	10	7	40	15

TELECOMUNICAZIONI	6° Livello		6	1	0	0	2	0
			Operai	0	0	0	0	0
			TOTALE	6149	2987	339	169	51
			di cui Disabili e Cat. Protette	249	129	4	0	1
TELECOMUNICAZIONI	1° Livello		8	3	0	0	1	1
TELECOMUNICAZIONI	2° Livello		20	6	1	0	1	0
TELECOMUNICAZIONI	3° Livello		58	25	3	0	0	0
TELECOMUNICAZIONI	5° Livello		163	95	0	0	0	0

Tabella 2.3 - Occupati alle dipendenze per categoria professionale, tipo di contratto e condizione lavorativa - al 31/12/2023 (secondo anno del biennio)

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*
Contratti a tempo indeterminato	163	44	644	187	5342	2756	0	0	6149	2987	249	129
di cui Part Time	0	0	5	5	995	893	0	0	1000	898	81	60
di cui Intermittenti	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
di cui in lavoro agile	0	0	644	187	5342	2756	0	0	5986	2943	249	129
Contratti a tempo determinato	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
di cui Part Time	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
di cui Intermittenti	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
di cui in lavoro agile	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Apprendistato					0	0	0	0	0	0	0	0
Altro	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
TOTALE dipendenti	163	44	644	187	5342	2756	0	0	6149	2987	249	129
di cui Part Time	0	0	5	5	995	893	0	0	1000	898	81	60
di cui Intermittenti	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
di cui in lavoro agile	0	0	644	187	5342	2756	0	0	5986	2943	249	129
DIPENDENTI IN CIG	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Dipendenti in stato di gravidanza o in congedo a qualunque titolo (es. aspettativa)	2	0	61	28	998	704	0	0	1061	732	89	50
di cui in congedo obbligatorio di maternità/paternità	1	0	7	4	68	31	0	0	76	35	1	1
di cui in congedo parentale	0	0	7	6	212	192	0	0	219	198	7	5
LAVORATORI IN SOMMINISTRAZIONE	0	0	0	0	1	1	0	0	1	1	0	0
ORE LAVORATE	268432	73486	1012800	276559	8261296	4002159	0	0	9542528	4352204	346725	170013
di cui ore di straordinario	0	0	1801	7	165409	9141	0	0	167210	9148	1712	13

Tabella 2.4 - Mobilità tra unità produttive, promozioni a categoria superiore, cessazioni e trasformazioni di contratti registrati nell'anno - al 31/12/2023 (secondo anno del biennio)

Mobilità tra unità produttive e promozioni a categoria superiore - al 31/12/2023 (secondo anno del biennio)

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*
Trasferiti tra unità produttive o dipendenze	1	1	5	2	3	1	0	0	9	4	0	0
Promossi a categoria superiore	9	1	46	19	0	0	0	0	55	20	4	0

Cessazioni dei rapporti di lavoro - al 31/12/2023 (secondo anno del biennio)

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*
Cessazioni	11	3	32	8	91	25	0	0	134	36	3	0

DI CUI

Licenziamenti collettivi	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Licenziamenti individuali	0	0	0	0	1	0	0	0	1	0	0	0
Dimissioni	5	3	5	1	34	11	0	0	44	15	1	0
di cui riferite ad occupati con figli 0-3 anni	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Risoluzione consensuale	0	0	12	5	10	4	0	0	22	9	1	0
Pensionamenti	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Prepensionamenti	4	0	6	1	23	2	0	0	33	3	1	0
Altro	2	0	9	1	23	8	0	0	34	9	0	0

TRASFORMAZIONE DEI CONTRATTI

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*
Da tempo determinato a tempo indeterminato	0	0	0	0	2	1	0	0	2	1	0	0
Da Part Time a tempo pieno	0	0	1	1	16	13	0	0	17	14	1	0
Da tempo pieno a Part Time	0	0	2	2	67	54	0	0	69	56	0	0

Tabella 2.5 - Formazione del personale svolta nel corso del 2023 (secondo anno del biennio)

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*
Numero partecipanti	156	44	650	190	5367	2756	0	0	6173	2990	250	129
Numero totale ore di formazione	3132	1121	36971	10390	290936	145633	0	0	331039	157144	13370	6168

Tabella 2.6 - Processi e strumenti di selezione, reclutamento, accesso alla qualificazione professionale e manageriale

<p>Processi di reclutamento e selezione in fase di assunzione *</p>	<p><input checked="" type="checkbox"/> Programmi di reclutamento tramite scuola o università</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Fiere del lavoro</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Social Network</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Valutazione di c.v.</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Intervista/colloquio</p> <p><input type="checkbox"/> Concorso o altra procedura selettiva pubblica</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Prove attitudinali o di abilità</p> <p><input type="checkbox"/> Altro</p> <p>Specificare:</p>
<p>Procedure utilizzate per l'accesso alla qualificazione professionale e alla formazione manageriale *</p>	<p><input type="checkbox"/> Anzianità di servizio</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Colloquio motivazionale</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Titoli acquisiti</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Specifica competenza acquisita</p> <p><input type="checkbox"/> Valutazione della performance</p> <p><input type="checkbox"/> Esami o concorsi interni</p> <p><input type="checkbox"/> Altro</p> <p>Specificare:</p>
<p>Strumenti e sulle misure resi disponibili per promuovere la conciliazione dei tempi di vita e di lavoro *</p>	<p><input type="checkbox"/> Congedi e permessi ulteriori rispetto a quelli obbligatori</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Flessibilità oraria in entrata e uscita</p> <p><input type="checkbox"/> Banca delle ore</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Smart working o altre forme di lavoro da remoto</p> <p><input type="checkbox"/> Bonus nascita</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Contributi o convenzioni per asili nido</p> <p><input type="checkbox"/> Contributi o convenzioni per attività extra scolastiche dei figli dei dipendenti</p> <p><input type="checkbox"/> Servizi di supporto alla genitorialità (es. nido aziendale, spazio studio, baby sitter a domicilio, ecc.)</p> <p><input type="checkbox"/> Facilitazioni al trasferimento di sede</p> <p><input type="checkbox"/> Altro</p> <p>Specificare:</p>

<p>Presenza di politiche aziendali a garanzia di un ambiente di lavoro inclusivo *</p>	<ul style="list-style-type: none"> <input type="checkbox"/> Mensa aziendale <input type="checkbox"/> Maggiordomo aziendale <input type="checkbox"/> Servizi di navetta <input checked="" type="checkbox"/> Mobility manager <input checked="" type="checkbox"/> Diversity manager <input checked="" type="checkbox"/> Disability manager <input checked="" type="checkbox"/> Codice di Condotta – consigliere/a di fiducia <input checked="" type="checkbox"/> Palestra aziendale o convenzioni con centri sportivi <input checked="" type="checkbox"/> Attività ricreative e culturali extra lavorative <input checked="" type="checkbox"/> Sportelli di ascolto/supporto psicologico <input type="checkbox"/> Altro <p>Specificare:</p>
<p>Criteri adottati per le progressioni di carriera *</p>	<ul style="list-style-type: none"> <input type="checkbox"/> Anzianità di servizio <input type="checkbox"/> Titoli acquisiti <input checked="" type="checkbox"/> Formazione specifica <input checked="" type="checkbox"/> Valutazione delle performance <input type="checkbox"/> Esami e concorsi interni <input type="checkbox"/> Altro <p>Specificare:</p>

Tabella 2.7 - Retribuzione iniziale per categoria professionale (al 31/12/2022)

MONTE RETRIBUTIVO ANNUO LORDO

	M+F*	F*
Dirigenti	€ 33.853.586,00	€ 7.380.427,00
Quadri	€ 44.060.699,00	€ 11.376.691,00
Impiegati	€ 192.729.225,00	€ 86.359.393,00
Operai	€ 0,00	€ 0,00
di cui Disabili e cat. protette	€ 7.694.522,00	€ 3.577.285,00

**Tabella 2.8 - Retribuzione annua per categoria professionale e livello di inquadramento - al 31/12/2023
(secondo anno del biennio)**

CCNL	Livello		MONTE RETRIBUTIVO ANNUO LORDO		di cui componenti accessorie del salario, straordinari, superminimi, premi di produttività e altro	
			M+F*	F*	M+F*	F*
		Dirigenti	€ 37.889.719,00	€ 7.705.025,00	€ 15.508.549,00	€ 2.706.741,00
DIRIGENTI - Aziende Industriali	1° Livello		€ 37.889.719,00	€ 7.705.025,00	€ 15.508.549,00	€ 2.706.741,00
		Quadri	€ 45.722.693,00	€ 12.308.203,00	€ 21.692.466,00	€ 5.565.153,00
TELECOMUNICAZIONI	1° Livello		€ 45.722.693,00	€ 12.308.203,00	€ 21.692.466,00	€ 5.565.153,00
		Impiegati	€ 190.228.235,00	€ 85.731.364,00	€ 38.936.895,00	€ 13.407.633,00
TELECOMUNICAZIONI	2° Livello		€ 52.706.383,00	€ 17.743.842,00	€ 15.594.837,00	€ 4.671.129,00
TELECOMUNICAZIONI	3° Livello		€ 86.636.288,00	€ 31.763.286,00	€ 17.855.768,00	€ 5.158.963,00
TELECOMUNICAZIONI	5° Livello		€ 50.773.389,00	€ 36.211.199,00	€ 5.482.220,00	€ 3.577.361,00
TELECOMUNICAZIONI	6° Livello		€ 112.175,00	€ 13.037,00	€ 4.070,00	€ 180,00
		Operai	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
		di cui Disabili e cat. protette	€ 7.585.539,00	€ 3.554.145,00	€ 1.246.359,00	€ 472.376,00
TELECOMUNICAZIONI	1° Livello		€ 528.860,00	€ 175.455,00	€ 246.432,00	€ 82.057,00
TELECOMUNICAZIONI	2° Livello		€ 1.017.825,00	€ 293.917,00	€ 295.799,00	€ 72.038,00
TELECOMUNICAZIONI	3° Livello		€ 2.124.330,00	€ 900.017,00	€ 389.906,00	€ 144.311,00
TELECOMUNICAZIONI	5° Livello		€ 3.914.524,00	€ 2.184.756,00	€ 314.222,00	€ 173.970,00

Tabella 2.8.1 - Dettaglio componenti accessorie del salario

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*
Straordinari	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 561.963,00	€ 107.784,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 561.963,00	€ 107.784,00	€ 16.847,00	€ 174,00
Superminimi individuali	€ 0,00	€ 0,00	€ 16.187.309,00	€ 4.301.091,00	€ 25.233.000,00	€ 9.427.373,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 41.420.309,00	€ 13.728.464,00	€ 835.207,00	€ 321.045,00
Premi di produttività	€ 15.508.549,00	€ 2.706.741,00	€ 5.392.799,00	€ 1.264.062,00	€ 8.365.676,00	€ 3.587.938,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 29.267.024,00	€ 7.558.741,00	€ 339.627,00	€ 146.846,00
Altro (es. Benefit Aziendali)	€ 0,00	€ 0,00	€ 112.358,00	€ 0,00	€ 4.776.256,00	€ 284.538,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 4.888.614,00	€ 284.538,00	€ 54.678,00	€ 4.311,00

Elenco delle componenti accessorie valorizzate nella riga "Altro (es. Benefit Aziendali)":

Reperibilità

Sezione 3 - Informazioni generali sulle unità produttive nell'ambito provinciale

Tabella 3.1 - Occupati per provincia con più di cinquanta dipendenti, al 31/12/2023 (secondo anno del biennio) - (0..n)

	PROVINCIA	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
		M+F	F	M+F	F	M+F	F	M+F	F	M+F	F	M+F	F
#. 1	BARI	1	0	4	0	73	11	0	0	78	11	2	0
#. 2	BOLOGNA	0	0	11	5	70	25	0	0	81	30	1	1
#. 3	CAGLIARI	0	0	2	0	245	161	0	0	247	161	12	9
#. 4	GENOVA	0	0	4	0	74	28	0	0	78	28	3	2
#. 5	MILANO	66	17	201	50	871	357	0	0	1138	424	37	20
#. 6	NAPOLI	3	1	22	4	1121	767	0	0	1146	772	73	43
#. 7	PALERMO	0	0	7	2	386	215	0	0	393	217	27	11
#. 8	ROMA	87	25	341	118	1558	774	0	0	1986	917	73	34
#. 9	TORINO	0	0	18	5	530	351	0	0	548	356	9	5
#. 10	VENEZIA	4	1	13	2	155	31	0	0	172	34	10	4

Rapporto periodico sulla situazione del personale maschile e femminile

Biennio 2022/2023

(art. 46 del D.Lgs. 11 aprile 2006, n.198 e successive modificazioni)



COMUNICAZIONE DI AVVENUTA PRESENTAZIONE RAPPORTO

DATI DELL'AZIENDA DICHIARANTE

Codice Fiscale 02517580920
Ragione Sociale WIND TRE SPA

SEDE LEGALE

Indirizzo LARGO METROPOLITANA 5
Città RHO(MI)
CAP 20017
Nazione ITALIA
E-mail windtrespa@pec.windtre.it
PEC windtrespa@pec.windtre.it
Telefono 0683111

DATI INVIO

Codice comunicazione 20240730140933718 Data Invio 30/07/2024 16:53:25
Stato Inviato
Inviata da ORLANDO ANTONELLO
Codice Fiscale RLNNNL87C12G273P

COMM : 20240730140933718