

MUNICIPIA S.P.A.

Società con unico socio
Sede legale
38122 Trento
Via Adriano Olivetti, 7
Tel. +39-0461.158501
Fax +39-0461.1585039
E-mail municipia@eng.it
Codice fiscale 01973900838
P. IVA IT 01973900838
R.E.A. TN-209533
Capitale sociale Euro 13.000.000,00 i.v.

municipia.eng.it

Spettabile

Comune di Livorno

**DICHIARAZIONE SOSTITUTIVA DELL'ATTO DI NOTORIETA'
(resa ai sensi e per gli effetti degli artt. 19 e 47 del DPR 445/2000)**

**OGGETTO: "INVESTIMENTO 1.4 "SERVIZI E CITTADINANZA DIGITALE" - MISURA 1.4.4
"ESTENSIONE DELL'UTILIZZO DELL'ANAGRAFE NAZIONALE DIGITALE (ANPR) – ADESIONE
ALLO STATO CIVILE DIGITALE (ANSC) -" - M1C1 PNRR FINANZIATO DALL'UNIONE EUROPEA -
NEXT GENERATION EU. CUP J51F24003770006**

Il sottoscritto GIUSEPPE GIACALONE nato a Mazara del Vallo Prov. TP il 23/09/1988, Codice Fiscale GCLGPP88P23F061S, in qualità di Procuratore Speciale (giusta Procura a rogito Notaio in Roma A.V. Ca-passo rep.n.103055 racc.n.43272 del 03/11/2022) della società MUNICIPIA S.p.A. con sede legale in Trento (TN) – Via Adriano Olivetti n. 7, n. di iscrizione al Registro imprese di Trento e Codice Fiscale 01973900838, Partita Iva 01973900838, indirizzo PEC: municipia@pec.eng.it

- ai sensi e per gli effetti dell'art. 76 D.P.R. 445/2000 consapevole della responsabilità e delle conseguenze civili e penali previste in caso di dichiarazioni mendaci e/o formazione od uso di atti falsi, nonché in caso di esibizione di atti contenenti dati non più corrispondenti a verità e consapevole altresì che qualora emerga la non veridicità del contenuto della presente dichiarazione la scrivente Impresa decadrà dai benefici per i quali la stessa è rilasciata;

– ai fini dell'incarico di cui in oggetto;

DICHIARA

- che la copia dell'ultimo Certificato rilasciato dal Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali, relativo al "Rapporto periodico sulla situazione del Personale Maschile e Femminile (art. 46 D.Lgs. 198/2006)", reso ai sensi del D.L. n. 77/2021 e relativa ricevuta trasmessa alle rappresentanze sindacali aziendali, alla consigliera e al consigliere regionale di parità, è conforme all'originale e in nostro possesso

Trento, data firma digitale

Municipia S.p.A.
Il Procuratore Speciale
Giuseppe Giacalone
-documento sottoscritto digitalmente-

Rapporto periodico sulla situazione del personale maschile e femminile

Biennio 2022/2023

(art. 46 del D.Lgs. 11 aprile 2006, n.198 e successive
modificazioni)



Sezione 1 - Informazioni generali sull'azienda

Codice Fiscale*	01973900838			
Ragione Sociale*	MUNICIPIA SPA			
Sede Legale	Comune*	TRENTO	Cap*	38100
	Indirizzo*	VIA ADRIANO OLIVETTI, 7		
	E-mail	cosimo.liurgo@eng.it		
	PEC	inviopecmunicipia@eng.it		
	Telefono	0461158501		
Occupazione totale al 31/12/2023 (secondo anno del biennio)	Numero complessivo*	658	Di cui femmine*	305
Attività economica esercitata*	82.99.10 - Imprese di gestione esattoriale			

Sezione 1.1 - Contratti Collettivi Nazionali del Lavoro

Contratto applicato al maggior numero di lavoratori*	METALMECCANICA - Industria
---	----------------------------

Sezione 1.1.1 - Eventuali altri Contratti Collettivi Nazionali applicati (0 ... n)

COMMERCIO - Confcommercio
DIRIGENTI - Aziende Industriali

Sezione 1.1.2 - Eventuali altri contratti di II livello applicati (0 ... n)

Aziendale:	☒ Si	☐ No
Territoriale:	☐ Si	☒ No

Sezione 1.2 - Anagrafica unità produttive

Numero unità produttive: 22

Note

Sezione 2 - Informazioni generali sul numero complessivo di occupati

Tabella 2.1 - Totale occupati nel biennio

Occupati alle dipendenze al 31/12/2022 (primo anno del biennio) e al 31/12/2023 (secondo anno del biennio)

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*
Occupati alle dipendenze al 31/12/2022 (primo anno biennio)	20	4	87	23	490	255	6	0	603	282	38	16
Assunzioni	1	0	10	4	90	38	1	0	102	42	2	0
Cessazioni	1	0	7	4	36	15	3	0	47	19	2	0
Occupati alle dipendenze al 31/12/2023 (secondo anno biennio)	20	4	92	25	542	276	4	0	658	305	40	17

Tabella 2.2 - Occupati alle dipendenze, promossi e assunti per categoria professionale e livello di inquadramento - al 31/12/2023 (secondo anno del biennio)

CCNL		Livello	Occupati al 31/12/2023		PROMOSSO		ASSUNTI	
			M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*
		Dirigenti	20	4	0	0	1	0
DIRIGENTI - Aziende Industriali		1° Livello	20	4	0	0	1	0
		Quadri	92	25	2	2	10	4
METALMECCANICA - Industria		1° Livello	92	25	2	2	10	4
		Impiegati	542	276	45	30	90	38
METALMECCANICA - Industria		2° Livello	119	51	19	14	12	5
METALMECCANICA - Industria		3° Livello	170	89	15	11	19	8
METALMECCANICA - Industria		4° Livello	135	75	8	4	34	16

METALMECCANICA - Industria	5° Livello		87	44	3	1	14	5
COMMERCIO - Confcommercio	5° Livello		7	5	0	0	1	0
METALMECCANICA - Industria	6° Livello		20	11	0	0	6	3
METALMECCANICA - Industria	8° Livello		4	1	0	0	4	1
Operai			4	0	0	0	1	0
METALMECCANICA - Industria	8° Livello		1	0	0	0	0	0
METALMECCANICA - Industria	9° Livello		3	0	0	0	1	0
TOTALE			658	305	47	32	102	42
di cui Disabili e Cat. Protette			40	17	1	1	2	0
DIRIGENTI - Aziende Industriali	1° Livello		1	0	0	0	0	0
METALMECCANICA - Industria	1° Livello		3	1	0	0	0	0
METALMECCANICA - Industria	2° Livello		5	0	0	0	0	0
METALMECCANICA - Industria	3° Livello		12	6	1	1	0	0
METALMECCANICA - Industria	4° Livello		6	2	0	0	1	0
METALMECCANICA - Industria	5° Livello		9	7	0	0	1	0
COMMERCIO - Confcommercio	5° Livello		2	1	0	0	0	0
METALMECCANICA - Industria	6° Livello		1	0	0	0	0	0
METALMECCANICA - Industria	9° Livello		1	0	0	0	0	0

Tabella 2.3 - Occupati alle dipendenze per categoria professionale, tipo di contratto e condizione lavorativa - al 31/12/2023 (secondo anno del biennio)

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*
Contratti a tempo indeterminato	20	4	92	25	485	254	4	0	601	283	40	17
di cui Part Time	0	0	0	0	63	47	4	0	67	47	6	5
di cui intermittenti	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
di cui in lavoro agile	0	0	90	24	426	225	0	0	516	249	34	16
Contratti a tempo determinato	0	0	0	0	2	2	0	0	2	2	0	0
di cui Part Time	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
di cui intermittenti	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
di cui in lavoro agile	0	0	0	0	2	2	0	0	2	2	0	0
Apprendistato					55	20	0	0	55	20	0	0
Altro	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
TOTALE dipendenti	20	4	92	25	542	276	4	0	658	305	40	17
di cui Part Time	0	0	0	0	63	47	4	0	67	47	6	5
di cui intermittenti	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
di cui in lavoro agile	0	0	90	24	428	227	0	0	518	251	34	16
DIPENDENTI IN CIG	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Dipendenti in stato di gravidanza o in congedo a qualunque titolo (es. aspettativa)	1	0	8	3	77	58	0	0	86	61	11	9
di cui in congedo obbligatorio di maternità/paternità	0	0	2	0	22	13	0	0	24	13	2	1
di cui in congedo parentale	0	0	0	0	24	24	0	0	24	24	1	1
LAVORATORI IN SOMMINISTRAZIONE	0	0	0	0	65	34	0	0	65	34	0	0
ORE LAVORATE	34949	6924	157771	43233	864415	421734	6557	0	1063692	471891	62832	22634
di cui ore di straordinario	0	0	96	96	3158	1305	20	0	3274	1401	477	64

Tabella 2.4 - Mobilità tra unità produttive, promozioni a categoria superiore, cessazioni e trasformazioni di contratti registrati nell'anno - al 31/12/2023 (secondo anno del biennio)

Mobilità tra unità produttive e promozioni a categoria superiore - al 31/12/2023 (secondo anno del biennio)

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*
Trasferiti tra unità produttive o dipendenze	0	0	0	0	5	0	0	0	5	0	0	0
Promossi a categoria superiore	0	0	2	2	0	0	0	0	2	2	0	0

Cessazioni dei rapporti di lavoro - al 31/12/2023 (secondo anno del biennio)

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*
Cessazioni	1	0	7	4	36	15	3	0	47	19	2	0

DI CUI

Licenziamenti collettivi	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Licenziamenti individuali	0	0	0	0	1	1	1	0	2	1	0	0
Dimissioni	1	0	3	1	25	8	0	0	29	9	2	0
di cui riferite ad occupati con figli 0-3 anni	0	0	0	0	2	0	0	0	2	0	0	0
Risoluzione consensuale	0	0	0	0	4	1	2	0	6	1	0	0
Pensionamenti	0	0	2	2	1	1	0	0	3	3	0	0
Prepensionamenti	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Altro	0	0	2	1	5	4	0	0	7	5	0	0

TRASFORMAZIONE DEI CONTRATTI

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*
Da tempo determinato a tempo indeterminato	0	0	0	0	2	1	0	0	2	1	1	1
Da Part Time a tempo pieno	0	0	0	0	3	3	1	0	4	3	0	0
Da tempo pieno a Part Time	0	0	0	0	3	2	0	0	3	2	1	1

Tabella 2.5 - Formazione del personale svolta nel corso del 2023 (secondo anno del biennio)

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*
Numero partecipanti	12	2	48	10	247	97	0	0	307	109	13	4
Numero totale ore di formazione	192	32	1234	200	10513	3217	0	0	11939	3449	348	88

Tabella 2.6 - Processi e strumenti di selezione, reclutamento, accesso alla qualificazione professionale e manageriale

Processi di reclutamento e selezione in fase di assunzione *	☒ Programmi di reclutamento tramite scuola o università ☒ Fiere del lavoro ☒ Social Network ☒ Valutazione di c.v. ☒ Intervista/colloquio ☐ Concorso o altra procedura selettiva pubblica ☒ Prove attitudinali o di abilità ☐ Altro Specificare:
Procedure utilizzate per l'accesso alla qualificazione professionale e alla formazione manageriale *	☐ Anzianità di servizio ☐ Colloquio motivazionale ☒ Titoli acquisiti ☒ Specifica competenza acquisita ☒ Valutazione della performance ☐ Esami o concorsi interni ☐ Altro Specificare:
Strumenti e sulle misure resi disponibili per promuovere la conciliazione dei tempi di vita e di lavoro *	☒ Congedi e permessi ulteriori rispetto a quelli obbligatori ☒ Flessibilità oraria in entrata e uscita ☐ Banca delle ore ☒ Smart working o altre forme di lavoro da remoto ☒ Bonus nascita ☐ Contributi o convenzioni per asili nido ☐ Contributi o convenzioni per attività extra scolastiche dei figli dei dipendenti ☐ Servizi di supporto alla genitorialità (es. nido aziendale, spazio studio, baby sitter a domicilio, ecc.) ☒ Facilitazioni al trasferimento di sede ☐ Altro Specificare:

Presenza di politiche aziendali a garanzia di un ambiente di lavoro inclusivo *	☐ Mensa aziendale ☐ Maggiordomo aziendale ☐ Servizi di navetta ☐ Mobility manager ☒ Diversity manager ☐ Disability manager ☐ Codice di Condotta – consigliere/a di fiducia ☒ Palestra aziendale o convenzioni con centri sportivi ☒ Attività ricreative e culturali extra lavorative ☒ Sportelli di ascolto/supporto psicologico ☐ Altro Specificare:
Criteri adottati per le progressioni di carriera *	☐ Anzianità di servizio ☐ Titoli acquisiti ☐ Formazione specifica ☒ Valutazione delle performance ☒ Esami e concorsi interni ☐ Altro Specificare:

Tabella 2.7 - Retribuzione Iniziale per categoria professionale (al 31/12/2022)

MONTE RETRIBUTIVO ANNUO LORDO

	M+F*	F*
Dirigenti	€ 1.100.000,34	€ 1.100.000,37
Quadri	€ 1.100.000,34	€ 1.100.000,34
Impiegati	€ 1.100.000,45	€ 1.100.000,45
Operai	€ 1.100.000,34	€ 1.100.000,34
di cui Disabili e cat. protette	€ 1.100.000,34	€ 1.100.000,34

**Tabella 2.8 - Retribuzione annua per categoria professionale e livello di inquadramento - al 31/12/2023
(secondo anno del biennio)**

CCNL	Livello		MONTE RETRIBUTIVO ANNUO LORDO		di cui componenti accessorie del salario, straordinari, superminimi, premi di produttività e altro	
			M+F*	F*	M+F*	F*
			Dirigenti			
DIRIGENTI - Aziende Industriali	1° Livello		€ 210.112,11	€ 210.112,33	€ 210.112,00	€ 210.112,00
		Quadri	€ 180.000,00	€ 180.000,00	€ 180.000,00	€ 180.000,00
METALMECCANICA - Industria	1° Livello		€ 180.000,00	€ 180.000,00	€ 180.000,00	€ 180.000,00
		Impiegati	€ 180.000,00	€ 180.000,00	€ 180.000,00	€ 180.000,00
METALMECCANICA - Industria	2° Livello		€ 180.000,00	€ 180.000,00	€ 180.000,00	€ 180.000,00
METALMECCANICA - Industria	3° Livello		€ 180.000,00	€ 180.000,00	€ 180.000,00	€ 180.000,00
METALMECCANICA - Industria	4° Livello		€ 180.000,00	€ 180.000,00	€ 180.000,00	€ 180.000,00
METALMECCANICA - Industria	5° Livello		€ 180.000,00	€ 180.000,00	€ 180.000,00	€ 180.000,00
COMMERCIO - Confcommercio	5° Livello		€ 180.000,00	€ 180.000,00	€ 180.000,00	€ 180.000,00
METALMECCANICA - Industria	6° Livello		€ 180.000,00	€ 180.000,00	€ 180.000,00	€ 180.000,00
METALMECCANICA - Industria	8° Livello		€ 180.000,00	€ 180.000,00	€ 180.000,00	€ 180.000,00
		Operai	€ 180.000,00	€ 180.000,00	€ 180.000,00	€ 180.000,00
METALMECCANICA - Industria	8° Livello		€ 180.000,00	€ 180.000,00	€ 180.000,00	€ 180.000,00
METALMECCANICA - Industria	9° Livello		€ 180.000,00	€ 180.000,00	€ 180.000,00	€ 180.000,00
di cui Disabili e cat. protette			€ 180.000,00	€ 180.000,00	€ 180.000,00	€ 180.000,00
DIRIGENTI - Aziende Industriali	1° Livello		€ 180.000,00	€ 180.000,00	€ 180.000,00	€ 180.000,00
METALMECCANICA - Industria	1° Livello		€ 180.000,00	€ 180.000,00	€ 180.000,00	€ 180.000,00
METALMECCANICA - Industria	2° Livello		€ 180.000,00	€ 180.000,00	€ 180.000,00	€ 180.000,00
METALMECCANICA - Industria	3° Livello		€ 180.000,00	€ 180.000,00	€ 180.000,00	€ 180.000,00
METALMECCANICA - Industria	4° Livello		€ 180.000,00	€ 180.000,00	€ 180.000,00	€ 180.000,00
METALMECCANICA - Industria	5° Livello		€ 180.000,00	€ 180.000,00	€ 180.000,00	€ 180.000,00
COMMERCIO - Confcommercio	5° Livello		€ 180.000,00	€ 180.000,00	€ 180.000,00	€ 180.000,00
METALMECCANICA - Industria	6° Livello		€ 180.000,00	€ 180.000,00	€ 180.000,00	€ 180.000,00
METALMECCANICA - Industria	9° Livello		€ 180.000,00	€ 180.000,00	€ 180.000,00	€ 180.000,00

Tabella 2.8.1 - Dettaglio componenti accessorie del salario

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*
Straordinari	€ 1.500,00	€ 1.500,00	€ 1.500,00	€ 1.500,00	€ 1.500,00	€ 1.500,00	€ 1.500,00	€ 1.500,00	€ 1.500,00	€ 1.500,00	€ 1.500,00	€ 1.500,00
Superminimi Individuali	€ 1.500,00	€ 1.500,00	€ 1.500,00	€ 1.500,00	€ 1.500,00	€ 1.500,00	€ 1.500,00	€ 1.500,00	€ 1.500,00	€ 1.500,00	€ 1.500,00	€ 1.500,00
Premi di produttività	€ 1.500,00	€ 1.500,00	€ 1.500,00	€ 1.500,00	€ 1.500,00	€ 1.500,00	€ 1.500,00	€ 1.500,00	€ 1.500,00	€ 1.500,00	€ 1.500,00	€ 1.500,00
Altro (es. Benefit Aziendali)	€ 1.500,00	€ 1.500,00	€ 1.500,00	€ 1.500,00	€ 1.500,00	€ 1.500,00	€ 1.500,00	€ 1.500,00	€ 1.500,00	€ 1.500,00	€ 1.500,00	€ 1.500,00

Elenco delle componenti accessorie valorizzate nella riga "Altro (es. Benefit Aziendali)":

Premi, Provvigioni, Premio straordinario, una tantum, Patto Permanenza-fedeltà, bonus, bonus ingresso, Santo Patrono, festività non godute, indennità di mensa, indennità interventi, gettoni intervento, indennità oraria interventi, maggiorazioni, reperibilità, indennità di cassa, indennità varie, trasferte

Sezione 3 - Informazioni generali sulle unità produttive nell'ambito provinciale

Tabella 3.1 - Occupati per provincia con più di cinquanta dipendenti, al 31/12/2023 (secondo anno del biennio) - (0..n)

	PROVINCIA	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
		M+F	F	M+F	F	M+F	F	M+F	F	M+F	F	M+F	F
#. 1	BOLOGNA	5	1	11	3	130	72	0	0	146	76	14	8
#. 2	GENOVA	2	1	5	2	55	31	0	0	62	34	2	1
#. 3	MILANO	3	0	13	4	60	37	0	0	76	41	3	1
#. 4	NAPOLI	0	0	8	2	53	21	4	0	65	23	3	0
#. 5	ROMA	5	1	23	9	51	27	0	0	79	37	5	4

Rapporto periodico sulla situazione del personale maschile e femminile

Biennio 2022/2023

(art. 46 del D.Lgs. 11 aprile 2006, n.198 e successive
modificazioni)



COMUNICAZIONE DI AVVENUTA PRESENTAZIONE RAPPORTO

DATI DELL'AZIENDA DICHIARANTE

Codice Fiscale 01973900838
Ragione Sociale MUNICIPIA SPA

SEDE LEGALE

Indirizzo VIA ADRIANO OLIVETTI, 7
Città TRENTO(TN)
CAP 38100
Nazione ITALIA
E-mail cosimo.liurgo@eng.it
PEC inviopecmunicipia@eng.it
Telefono 0461158501

DATI INVIO

Codice comunicazione 20240627170953185 **Data Invio** 01/07/2024 15:14:57
Stato Inviato
Inviata da Lucaroni Loredana
Codice Fiscale LCRLDN65P67H501H

COMM : 20240627170953185

Data: 22 luglio 2024, 11:27:34
Da: MUNICIPIA SPA - servizippec <municipia.servizippec@legalmail.it>
A: coord-eng@eng.it
 rsumunibo@eng.it
 monica.demonte@eng.it
 rsu-municipiage@eng.it
 roberto.pennuto <roberto.pennuto@eng.it>
 federica.silo@eng.it
 tiziana.sansalone@eng.it
 cristina.ranaldi@eng.it
 valentina.targhetti@eng.it
CC: alessia.arcano <alessia.arcano@eng.it>
 federica.giammatteo <federica.giammatteo@eng.it>
Oggetto: Municipia S.p.a. - Invio Rapporto Periodico sulla situazione del Personale maschile e femminile 2022/2023
Allegati: MUN Rapporto_20240701151457.pdf (164.2 KB)
 MUN Ricevuta_20240701151457.pdf (124.4 KB)

Gentili Colleghe/i,

si trasmette in allegato quanto in oggetto così come previsto dall'art. 46 c.2 del D. L. 198/2006 e successive modificazioni.

Un cordiale saluto

Municipia S.p.a.

La Direzione HR

--

AVVISO DI RISERVATEZZA: Il testo e gli eventuali documenti trasmessi contengono informazioni riservate al destinatario indicato. La comunicazione è confidenziale e la sua riservatezza è tutelata legalmente dal D.Lgs 196/2003 e ss.mm (Codice in materia di protezione di dati personali). La lettura, la copia, l'uso non autorizzato o qualsiasi altra azione derivante dalla conoscenza di queste comunicazioni sono rigorosamente vietate. Se si ritiene di non essere il destinatario di questa comunicazione o se la si è ricevuta per errore, si prega di darne immediata comunicazione.

Data: 22 luglio 2024, 11:27:35
Da: Posta Certificata Legalmail <posta-certificata@legalmail.it>
A: municipia.servizipec@legalmail.it
Oggetto: ACCETTAZIONE: Municipia S.p.a. - Invio Rapporto Periodico sulla situazione del Personale maschile e femminile 2022/2023
Allegati: daticert.xml (1.6 KB)
smime.p7s (9.1 KB)

Ricevuta di accettazione

Il giorno 22/07/2024 alle ore 11:27:35 (+0200) il messaggio "Municipia S.p.a. - Invio Rapporto Periodico sulla situazione del Personale maschile e femminile 2022/2023" proveniente da "municipia.servizipec@legalmail.it" ed indirizzato a:

rsumunibo@eng.it ("posta ordinaria")
valentina.targhetti@eng.it ("posta ordinaria")
cristina.ranaldi@eng.it ("posta ordinaria")
monica.demonte@eng.it ("posta ordinaria")
tiziana.sansalone@eng.it ("posta ordinaria")
roberto.pennuto@eng.it ("posta ordinaria")
coord-eng@eng.it ("posta ordinaria")
federica.silo@eng.it ("posta ordinaria")
rsu-municipiage@eng.it ("posta ordinaria")
alessia.arcano@eng.it ("posta ordinaria")
federica.giammatteo@eng.it ("posta ordinaria")
è stato accettato dal sistema ed inoltrato.

Identificativo messaggio: 267C6111.00F9C5B7.D9C48D1E.85452C26.posta-certificata@legalmail.it

Questa ricevuta, per Sua garanzia, è firmata digitalmente.
La preghiamo di conservarla come attestato dell'invio del messaggio

Acceptance receipt

On 22/07/2024 at 11:27:35 (+0200) the message, "Municipia S.p.a. - Invio Rapporto Periodico sulla situazione del Personale maschile e femminile 2022/2023", sent by "municipia.servizipec@legalmail.it" and addressed to:

rsumunibo@eng.it ("posta ordinaria")
valentina.targhetti@eng.it ("posta ordinaria")
cristina.ranaldi@eng.it ("posta ordinaria")
monica.demonte@eng.it ("posta ordinaria")
tiziana.sansalone@eng.it ("posta ordinaria")
roberto.pennuto@eng.it ("posta ordinaria")
coord-eng@eng.it ("posta ordinaria")
federica.silo@eng.it ("posta ordinaria")
rsu-municipiage@eng.it ("posta ordinaria")
alessia.arcano@eng.it ("posta ordinaria")
federica.giammatteo@eng.it ("posta ordinaria")

was accepted by the certified email system.

Message ID: 267C6111.00F9C5B7.D9C48D1E.85452C26.posta-certificata@legalmail.it

As a guarantee to you, this receipt is digitally signed.

Please keep it as a certificate of delivery of the message.

Data: 22 luglio 2024, 11:39:10
Da: MUNICIPIA SPA - servizippec <municipia.servizippec@legalmail.it>
A: massimo.mazzarini@eng.it
nicola.pino@eng.it
report@4manager.org
CC: alessia.arcano <alessia.arcano@eng.it>
federica.giammatteo <federica.giammatteo@eng.it>
Oggetto: Municipia S.p.a. - Invio Rapporto Periodico sulla situazione del Personale maschile e femminile 2022/2023
Allegati: MUN Rapporto_20240701151457.pdf (164.2 KB)
MUN Ricevuta_20240701151457.pdf (124.4 KB)

Gentilissimi,

si trasmette in allegato quanto in oggetto così come previsto dall'art. 46 c.2 del D. L. 198/2006 e successive modificazioni.

Un cordiale saluto

Municipia S.p.a.

La Direzione HR

--

AVVISO DI RISERVATEZZA: Il testo e gli eventuali documenti trasmessi contengono informazioni riservate al destinatario indicato. La comunicazione è confidenziale e la sua riservatezza è tutelata legalmente dal D.Lgs 196/2003 e ss.mm (Codice in materia di protezione di dati personali). La lettura, la copia, l'uso non autorizzato o qualsiasi altra azione derivante dalla conoscenza di queste comunicazioni sono rigorosamente vietate. Se si ritiene di non essere il destinatario di questa comunicazione o se la si è ricevuta per errore, si prega di darne immediata comunicazione.

Data: 22 luglio 2024, 11:39:11
Da: Posta Certificata Legalmail <posta-certificata@legalmail.it>
A: municipia.servizipec@legalmail.it
Oggetto: ACCETTAZIONE: Municipia S.p.a. - Invio Rapporto Periodico sulla situazione del Personale maschile e femminile 2022/2023
Allegati: daticert.xml (1.2 KB)
smime.p7s (9.1 KB)

Ricevuta di accettazione

Il giorno 22/07/2024 alle ore 11:39:11 (+0200) il messaggio "Municipia S.p.a. - Invio Rapporto Periodico sulla situazione del Personale maschile e femminile 2022/2023" proveniente da "municipia.servizipec@legalmail.it" ed indirizzato a:

massimo.mazzarini@eng.it ("posta ordinaria")
report@4manager.org ("posta ordinaria")
nicola.pino@eng.it ("posta ordinaria")
alessia.arcano@eng.it ("posta ordinaria")
federica.giammatteo@eng.it ("posta ordinaria")
è stato accettato dal sistema ed inoltrato.

Identificativo messaggio: 268439A9.00F9A975.D9CF2AC7.E94D3B70.posta-certificata@legalmail.it

Questa ricevuta, per Sua garanzia, è firmata digitalmente.
La preghiamo di conservarla come attestato dell'invio del messaggio

Acceptance receipt

On 22/07/2024 at 11:39:11 (+0200) the message, "Municipia S.p.a. - Invio Rapporto Periodico sulla situazione del Personale maschile e femminile 2022/2023", sent by "municipia.servizipec@legalmail.it" and addressed to:

massimo.mazzarini@eng.it ("posta ordinaria")
report@4manager.org ("posta ordinaria")
nicola.pino@eng.it ("posta ordinaria")
alessia.arcano@eng.it ("posta ordinaria")
federica.giammatteo@eng.it ("posta ordinaria")
was accepted by the certified email system.

Message ID: 268439A9.00F9A975.D9CF2AC7.E94D3B70.posta-certificata@legalmail.it

As a guarantee to you, this receipt is digitally signed.
Please keep it as a certificate of delivery of the message.