



Finanziato
dall'Unione europea
NextGenerationEU

DICHIARAZIONI PNRR

STAZIONE APPALTANTE: Comune di Livorno

Settore Politiche Sociali e Sociosanitarie

Ufficio rapporti con Azienda USL, autorizzazioni strutture, supporto amministrativo e coordinamento finanziario, Associazionismo

OGGETTO: Realizzazione dell'investimento "1.1.4. Rafforzamento dei servizi sociali e prevenzione del fenomeno del burn out tra gli operatori sociali" del Piano Nazionale Ripresa e Resilienza (PNRR), Missione n. 5 "Inclusione e Coesione" - Componente 2 "Infrastrutture sociali, famiglie comunità e terzo settore" - Sottocomponente 1 "Servizi sociali, disabilità e marginalità sociale" - finanziato dall'Unione europea – CUP: J44H22000230006

Il sottoscritto ZANNONI ANNA nato a VERONA (VR) il 17/03/1972, residente in VIA RAVAGNI 3, SCHIO (VI), codice fiscale ZNNNNA72C57L781P, partita iva ///, nella sua qualità di **LEGALE RAPPRESENTANTE**

(eventualmente) giusta procura (generale/speciale) _____ in data ____/____/____ a

rogito del notaio _____ n. rep. _____ del ____/____/____

autorizzato a rappresentare legalmente il seguente soggetto: CON TE COOPERATIVA SOCIALE, VIA VECCHIA FERRIERA 22 VICENZA (VI), C.F./P. IVA 02528180249

Ai sensi degli artt. 46 e 47 del DPR 445/2000, consapevole delle sanzioni penali previste dall'art. 76 del DPR 445/2000, per le ipotesi di falsità in atti e dichiarazioni mendaci,

DICHIARA

1. NUMERO DI DIPENDENTI IMPIEGATI:

(barrare 1 delle 3 opzioni alternative)

- ☐ di AVERE alle proprie dipendenze un numero di dipendenti pari o inferiore a 14;
- ☐ di AVERE alle proprie dipendenze un numero di dipendenti pari o superiore a 15 e non superiore a 50. A tal proposito **dichiara** che nei dodici mesi antecedenti al termine di presentazione dell'offerta ha adempiuto all'obbligo di produrre alla stazione appaltante di un precedente contratto d'appalto, finanziato in tutto o in parte con i fondi del PNRR o del PNC, la relazione di cui all'articolo 47,

comma 3 del decreto legge n. 77 del 2021 convertito, con modificazioni, dalla L.108/2021, per cui non incorre nella causa di esclusione dalla gara d'appalto ivi prevista.

X di AVERE alle proprie dipendenze più di 50 dipendenti. Pertanto, ai sensi dell'art. 47, c. 2, del D.L. 77/2021, convertito, con modificazioni, dalla L.108/2021, **allega** nell'apposito spazio della piattaforma Start **a pena di esclusione**, tra la documentazione amministrativa, copia dell'ultimo rapporto redatto sulla situazione del personale ex art. 46 del D. Lgs. 198/2006, con attestazione della sua conformità a quello eventualmente trasmesso/con attestazione della sua contestuale trasmissione alle rappresentanze sindacali aziendali e alla consigliera e al consigliere regionale di parità. (N.B.: In caso di operatori raggruppati dovrà essere trasmesso il rapporto relativo a ogni soggetto facente parte del RTP che occupi oltre 50 dipendenti; in caso di consorzi stabili, dovrà essere trasmesso il rapporto relativo a ogni soggetto esecutore che occupi oltre 50 dipendenti. Qualora l'eventuale impresa ausiliaria occupi più di 50 dipendenti, dovrà essere trasmesso il piano anche in riferimento al suddetto soggetto.)

2. OBBLIGO DI ASSUNZIONE GIOVANILE E FEMMINILE

- di ASSUMERSI L'OBBLIGO di assicurare, in caso di aggiudicazione del contratto, una quota:
 - pari almeno al 30% di occupazione giovanile
 - pari almeno al 30% di occupazione femminile

delle assunzioni necessarie per l'esecuzione del contratto o per la realizzazione di attività ad esso connesse o strumentali, ex art. 47, c. 4, del D.L. 77/2021, convertito, con modificazioni, dalla L.108/2021.

N.B.: In caso di operatori raggruppati la dichiarazione dovrà essere rilasciata da ogni soggetto facente parte del RTI; in caso di consorzi stabili, la dichiarazione dovrà essere rilasciata sia dal consorzio che dai soggetti esecutori. L'obbligo di assunzione dovrà essere garantito complessivamente nell'ambito del contratto in caso di aggiudicazione.

Data e luogo
Schio, 06/10/2025

Firma


N.B.: Il presente documento, compilato e firmato digitalmente dal soggetto competente, deve essere inserito sul sistema START nell'apposito spazio predisposto dall'Amministrazione, così come indicato nella lettera di invito

Rapporto periodico sulla situazione del personale maschile e femminile

Biennio 2022/2023

(art. 46 del D.Lgs. 11 aprile 2006, n.198 e successive
modificazioni)



Sezione 1 - Informazioni generali sull'azienda

Codice Fiscale*	02528180249			
Ragione Sociale*	CON TE COOPERATIVA SOCIALE ONLUS			
Sede Legale	Comune*	QUINTO VICENTINO	Cap*	36050
	Indirizzo*	VIA GIACOMO LEOPARDI, 67		
	E-mail	PERSONALE@COOPCONTE.COM		
	PEC	COOPCONTE@PEC.IT		
	Telefono	0444910600		
Occupazione totale al 31/12/2023 (secondo anno del biennio)	Numero complessivo*	78	Di cui femmine*	66
Attività economica esercitata*	88.99.00 - Altre attività di assistenza sociale non residenziale nca			

Sezione 1.1 - Contratti Collettivi Nazionali del Lavoro

Contratto applicato al maggior numero di lavoratori*	COOPERATIVE SOCIALI
---	---------------------

Sezione 1.1.1 - Eventuali altri Contratti Collettivi Nazionali applicati (0 ... n)

Sezione 1.1.2 - Eventuali altri contratti di II livello applicati (0 ... n)

Aziendale:	☐ Si	☒ No
Territoriale:	☐ Si	☒ No

Sezione 1.2 - Anagrafica unità produttive

Numero unità produttive: 1

Note

Sezione 2 - Informazioni generali sul numero complessivo di occupati

Tabella 2.1 - Totale occupati nel biennio

Occupati alle dipendenze al 31/12/2022 (primo anno del biennio) e al 31/12/2023 (secondo anno del biennio)

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*
Occupati alle dipendenze al 31/12/2022 (primo anno biennio)	0	0	0	0	80	65	5	4	85	69	1	0
Assunzioni	0	0	0	0	30	25	4	4	34	29	0	0
Cessazioni	0	0	0	0	38	30	3	2	41	32	0	0
Occupati alle dipendenze al 31/12/2023 (secondo anno biennio)	0	0	0	0	72	60	6	6	78	66	1	0

Tabella 2.2 - Occupati alle dipendenze, promossi e assunti per categoria professionale e livello di inquadramento - al 31/12/2023 (secondo anno del biennio)

CCNL			Livello	Occupati al 31/12/2023		PROMOSSI		ASSUNTI	
				M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*
			Dirigenti	0	0	0	0	0	0
			Quadri	0	0	0	0	0	0
			Impiegati	72	60	4	4	30	25
COOPERATIVE SOCIALI			6° Livello	1	1	0	0	0	0
COOPERATIVE SOCIALI			5° Livello	1	0	0	0	0	0
COOPERATIVE SOCIALI			4° Livello	26	19	0	0	13	11
COOPERATIVE SOCIALI			3° Livello	43	39	4	4	17	14
COOPERATIVE SOCIALI			2° Livello	1	1	0	0	0	0

			Operai	6	6	0	0	4	4
COOPERATIVE SOCIALI	4° Livello			5	5	0	0	3	3
COOPERATIVE SOCIALI	6° Livello			1	1	0	0	1	1
			TOTALE	78	66	4	4	34	29
			di cui Disabili e Cat. Protette	1	0	0	0	0	0
COOPERATIVE SOCIALI	6° Livello			1	0	0	0	0	0

Tabella 2.3 - Occupati alle dipendenze per categoria professionale, tipo di contratto e condizione lavorativa - al 31/12/2023 (secondo anno del biennio)

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*
Contratti a tempo indeterminato	0	0	0	0	52	45	4	4	56	49	1	0
di cui Part Time	0	0	0	0	49	45	4	4	53	49	0	0
di cui intermittenti	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
di cui in lavoro agile	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Contratti a tempo determinato	0	0	0	0	20	15	2	2	22	17	0	0
di cui Part Time	0	0	0	0	20	15	2	2	22	17	0	0
di cui intermittenti	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
di cui in lavoro agile	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Apprendistato					0	0	0	0	0	0	0	0
Altro	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
TOTALE dipendenti	0	0	0	0	72	60	6	6	78	66	1	0
di cui Part Time	0	0	0	0	69	60	6	6	75	66	0	0
di cui intermittenti	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
di cui in lavoro agile	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
DIPENDENTI IN CIG	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Dipendenti in stato di gravidanza o in congedo a qualunque titolo (es. aspettativa)	0	0	0	0	2	2	0	0	2	2	0	0
di cui in congedo obbligatorio di maternità/paternità	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
di cui in congedo parentale	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
LAVORATORI IN SOMMINISTRAZIONE	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
ORE LAVORATE	0	0	0	0	64751	53893	1930	1930	66681	55823	620	0
di cui ore di straordinario	0	0	0	0	1286	1286	0	0	1286	1286	0	0

Tabella 2.4 - Mobilità tra unità produttive, promozioni a categoria superiore, cessazioni e trasformazioni di contratti registrati nell'anno - al 31/12/2023 (secondo anno del biennio)

Mobilità tra unità produttive e promozioni a categoria superiore - al 31/12/2023 (secondo anno del biennio)

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*
Trasferiti tra unità produttive o dipendenze	0	0	0	0	30	25	4	4	34	29	0	0
Promossi a categoria superiore	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0

Cessazioni dei rapporti di lavoro - al 31/12/2023 (secondo anno del biennio)

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*
Cessazioni	0	0	0	0	38	30	3	2	41	32	0	0

DI CUI

Licenziamenti collettivi	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Licenziamenti individuali	0	0	0	0	1	1	0	0	1	1	0	0
Dimissioni	0	0	0	0	15	14	0	0	15	14	0	0
di cui riferite ad occupati con figli 0-3 anni	0	0	0	0	1	1	0	0	1	1	0	0
Risoluzione consensuale	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Pensionamenti	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Prepensionamenti	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Altro	0	0	0	0	22	15	3	2	25	17	0	0

TRASFORMAZIONE DEI CONTRATTI

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*
Da tempo determinato a tempo indeterminato	0	0	0	0	6	5	0	0	6	5	0	0
Da Part Time a tempo pieno	0	0	0	0	3	3	0	0	3	3	0	0
Da tempo pieno a Part Time	0	0	0	0	5	5	0	0	5	5	0	0

Tabella 2.5 - Formazione del personale svolta nel corso del 2023 (secondo anno del biennio)

[illegible]

Tabella 2.6 - Processi e strumenti di selezione, reclutamento, accesso alla qualificazione professionale e manageriale

Processi di reclutamento e selezione in fase di assunzione *	☐ Programmi di reclutamento tramite scuola o università ☐ Fiere del lavoro ☐ Social Network ☒ Valutazione di c.v. ☒ Intervista/colloquio ☐ Concorso o altra procedura selettiva pubblica ☐ Prove attitudinali o di abilità ☐ Altro Specificare:
Procedure utilizzate per l'accesso alla qualificazione professionale e alla formazione manageriale *	☐ Anzianità di servizio ☒ Colloquio motivazionale ☒ Titoli acquisiti ☒ Specifica competenza acquisita ☐ Valutazione della performance ☐ Esami o concorsi interni ☐ Altro Specificare:
Strumenti e sulle misure resi disponibili per promuovere la conciliazione dei tempi di vita e di lavoro *	☐ Congedi e permessi ulteriori rispetto a quelli obbligatori ☒ Flessibilità oraria in entrata e uscita ☐ Banca delle ore ☐ Smart working o altre forme di lavoro da remoto ☐ Bonus nascita ☐ Contributi o convenzioni per asili nido ☐ Contributi o convenzioni per attività extra scolastiche dei figli dei dipendenti ☐ Servizi di supporto alla genitorialità (es. nido aziendale, spazio studio, baby sitter a domicilio, ecc.) ☒ Facilitazioni al trasferimento di sede ☐ Altro Specificare:

Presenza di politiche aziendali a garanzia di un ambiente di lavoro inclusivo *	☐ Mensa aziendale ☐ Maggiordomo aziendale ☐ Servizi di navetta ☐ Mobility manager ☐ Diversity manager ☐ Disability manager ☐ Codice di Condotta – consigliere/a di fiducia ☒ Palestra aziendale o convenzioni con centri sportivi ☐ Attività ricreative e culturali extra lavorative ☐ Sportelli di ascolto/supporto psicologico ☐ Altro Specificare:
Criteri adottati per le progressioni di carriera *	☐ Anzianità di servizio ☒ Titoli acquisiti ☒ Formazione specifica ☐ Valutazione delle performance ☐ Esami e concorsi interni ☐ Altro Specificare:

Tabella 2.7 - Retribuzione iniziale per categoria professionale (al 31/12/2022)

MONTE RETRIBUTIVO ANNUO LORDO

	M+F*	F*
Dirigenti	€ 0,00	€ 0,00
Quadri	€ 0,00	€ 0,00
Impiegati	€ 842.076,53	€ 702.542,50
Operai	€ 37.756,01	€ 18.880,39
di cui Disabili e cat. protette	€ 5.804,58	€ 0,00

**Tabella 2.8 - Retribuzione annua per categoria professionale e livello di inquadramento - al 31/12/2023
(secondo anno del biennio)**

CCNL	Livello		MONTE RETRIBUTIVO ANNUO LORDO		di cui componenti accessorie del salario, straordinari, superminimi, premi di produttività e altro	
			M+F*	F*	M+F*	F*
		Dirigenti	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
		Quadri	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
		Impiegati	€ 842.076,53	€ 702.542,50	€ 40.651,25	€ 29.933,06
COOPERATIVE SOCIALI	2° Livello		€ 11.712,93	€ 11.712,93	€ 526,90	€ 526,90
COOPERATIVE SOCIALI	3° Livello		€ 604.787,23	€ 517.470,66	€ 21.675,25	€ 19.973,14
COOPERATIVE SOCIALI	4° Livello		€ 211.997,43	€ 168.090,90	€ 18.110,68	€ 9.433,02
COOPERATIVE SOCIALI	5° Livello		€ 6.277,12	€ 971,12	€ 338,42	€ 0,00
COOPERATIVE SOCIALI	6° Livello		€ 7.301,82	€ 4.296,89	€ 0,00	€ 0,00
Operai			€ 37.756,01	€ 18.880,39	€ 393,85	€ 241,65
COOPERATIVE SOCIALI	4° Livello		€ 18.875,62	€ 0,00	€ 152,20	€ 0,00
COOPERATIVE SOCIALI	6° Livello		€ 18.880,39	€ 18.880,39	€ 241,65	€ 241,65
di cui Disabili e cat. protette			€ 5.804,58	€ 0,00	€ 338,42	€ 0,00
COOPERATIVE SOCIALI	6° Livello		€ 5.804,58	€ 0,00	€ 338,42	€ 0,00

Tabella 2.8.1 - Dettaglio componenti accessorie del salario

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*
Straordinari	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 40.119,62	€ 29.933,06	€ 393,85	€ 241,65	€ 40.513,47	€ 30.174,71	€ 338,42	€ 0,00
Superminimi individuali	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 531,63	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 531,63	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
Premi di produttività	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
Altro (es. Benefit Aziendali)	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00

Elenco delle componenti accessorie valorizzate nella riga “Altro (es. Benefit Aziendali)”:

Sezione 3 - Informazioni generali sulle unità produttive nell'ambito provinciale

Tabella 3.1 - Occupati per provincia con più di cinquanta dipendenti, al 31/12/2023 (secondo anno del biennio) - (0..n)

	PROVINCIA	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
		M+F	F	M+F	F	M+F	F	M+F	F	M+F	F	M+F	F
#. 1	VICENZA	0	0	0	0	72	60	6	6	78	66	0	0

Rapporto periodico sulla situazione del personale maschile e femminile

Biennio 2022/2023

(art. 46 del D.Lgs. 11 aprile 2006, n.198 e successive
modificazioni)



COMUNICAZIONE DI AVVENUTA PRESENTAZIONE RAPPORTO

DATI DELL'AZIENDA DICHIARANTE

Codice Fiscale	02528180249
Ragione Sociale	CON TE COOPERATIVA SOCIALE ONLUS

SEDE LEGALE

Indirizzo	VIA GIACOMO LEOPARDI, 67
Città	QUINTO VICENTINO(VI)
CAP	36050
Nazione	ITALIA
E-mail	PERSONALE@COOPCONTE.COM
PEC	COOPCONTE@PEC.IT
Telefono	0444910600

DATI INVIO

Codice comunicazione	20240529131537707	Data Invio	19/09/2024 23:00:25
Stato	Inviato		
Inviata da	ZANNONI ANNA		
Codice Fiscale	ZNNNNA72C57L781P		

COMM : 20240529131537707

Trasmissione rapporto periodico sulla situazione del personale maschile e femminile (art.46 D. LGS 198/2006 modificato dalla L.162/2021

Da **coopconte@pec.it** <coopconte@pec.it>
A **consigliera.parita** <consigliera.parita@regione.veneto.it>
Cc **segreteria.vicenza** <segreteria.vicenza@pecgil.it>, **ust.vicenza** <ust.vicenza@pec.cisl.it>, **vicenza** <vicenza@uilveneto.it>
Data venerdì 20 settembre 2024 - 14:38

Buongiorno,
con la presente si trasmette rapporto in oggetto.
Un cordiale saluto

Segreteria Cooperativa sociale Con Te
Via Leopardi 67 - 36050 Quinto Vicentino (VI)
0444910600
info@coopconte.com
C.F. / P. IVA 02528180249

Rapporto_20240919230025.pdf
Ricevuta_20240919230025.pdf