



Deliberazione della Giunta Comunale

n. 400 del 07/05/2019

Oggetto: APPROVAZIONE CONVENZIONE CON L'INPS PER LA GESTIONE DEL PROGETTO HOME CARE PREMIUM 2019/2022, A FAVORE DI PERSONE NON AUTOSUFFICIENTI O DISABILI DELLA ZONA LIVORNESE (LIVORNO, COLLESALVETTI E CAPRAIA) ISCRITTE ALL'INPS SEZIONE EX INPDAP O LORO PARENTI.

L'anno duemiladiciannove, addì sette del mese di maggio, alle ore 18,30 nella Residenza Comunale di Livorno, si è riunita la Giunta Comunale nelle persone dei Signori:

1	NOGARIN FILIPPO	Sindaco	Assente
2	SORGENTE STELLA	Vice Sindaco	Presente
3	BELAISE FRANCESCO	Assessore	Presente
4	VECE GIUSEPPE	Assessore	Presente
5	APOLLONI LEONARDO	Assessore	Presente
6	AURIGI ALESSANDRO	Assessore	Assente
7	MORINI ANDREA	Assessore	Assente
8	MARTINI FRANCESCA	Assessore	Presente
9	BALDARI PAOLA	Assessore	Presente
10	MONTANELLI VALENTINA	Assessore	Assente

Presiede l'adunanza il Vice Sindaco Stella Sorgente

Assiste il Segretario Generale Alberto Bignone

Il Presidente, riconosciuto legale il numero degli intervenuti, dichiara aperta la seduta.

LA GIUNTA COMUNALE

Considerato che l'INPS in data 28.03.2019 ha pubblicato il nuovo avviso relativo al progetto Home Care Premium per il periodo di validità dal 1 luglio 2019 al 30 giugno 2022;

Il Progetto Home Care Premium 2019/2022 si pone l'obiettivo di attuare e sostenere finanziariamente, e con servizi, le persone non autosufficienti o disabili gravi, prendendo a riferimento l'art. 22 punto 2 della Legge 328/2000 dove sono individuate le prestazioni sociali che gli Enti Locali devono garantire ai propri cittadini;

Le prestazioni previste nell'ambito del progetto di cui trattasi finanziate dall'INPS sono distinte in due forme di supporto, indiretto ed diretto:

- indiretto, con l'erogazione di una somma mensile di denaro - in favore del beneficiario non autosufficiente, per la remunerazione dei care-givers familiari e non familiari, di supporto alle attività di vita quotidiana (ADL) - a cura direttamente dell'INPS;

- diretto, con la fornitura, a cura e a carico dell'ambito gestore convenzionato, di prestazioni "integrative/complementari" a supporto del percorso assistenziale quotidiano, con servizi professionali domiciliari ed extra domiciliari di potenziamento delle abilità e di prevenzione e rallentamento alla degenerazione del livello di non autosufficienza, nonché con la fornitura di supporti e servizi assistenziali accessori; servizi, quest'ultimi, che saranno garantiti nei limiti che verranno indicati dall'INPS e che saranno rimborsati all'Ente convenzionato a seguito di rendicontazione periodica (trimestrale).

Il nuovo progetto prevede che le due prestazioni siano previste entrambe nel Progetto Assistenziale degli utenti presi in carico.

I beneficiari saranno individuati dall'INPS tra dipendenti iscritti alla gestione unitaria delle prestazioni creditizie e sociali ed i pensionati della gestione dipendenti pubblici, nonché, laddove i suddetti soggetti siano in vita, i loro coniugi, per i quali non sia intervenuta sentenza di separazione, i parenti e affini di primo grado anche non conviventi, i soggetti loro legati da unione civile e i conviventi ex legge n. 76 del 2016. La graduatoria sarà formata dall'INPS in base ai valori dell'ISEE socio sanitario con priorità per i casi di disabilità più gravi senza limitazione temporale, in quanto destinata a scorrere in base alle cessazioni fino al 30.06.2022.

L'Amministrazione Comunale di Livorno ha già partecipato come ambito gestore del progetto per conto dell'INPS dal 2015 ad oggi e per regolarizzare i rapporti con l'Istituto ha sottoscritto appositi accordi. Il precedente accordo è stato sottoscritto dal Comune di Livorno quale capofila dell' Ambito territoriale (ATS) dei Comuni di Livorno, Collesalvetti e Capraia Isola e varrà fino al 30.06.2019.

In questi anni il servizio è stato gestito per la maggior parte mediante affidamento a ditte/gestori individuati previo espletamento di procedura aperta o procedura negoziata.

Il servizio è molto importante per il territorio ed ha consentito l'accesso alle prestazioni principali e accessorie di assistenza alla persona a circa 100 utenti della Zona Livornese.

Il nuovo bando prevede l' adesione al progetto entro le ore 12 del giorno 9 maggio 2019 da trasmettere attraverso il sito istituzionale www.inps.it accedendo con apposito pin dispositivo.

La novità principale del bando, oltre al periodo che passa dai precedenti 18 mesi a 36 mesi, è quella che dal nuovo progetto sarà l'INPS stesso a individuare le prestazioni integrative nel progetto assistenziale personalizzato togliendo agli Ambiti questa competenza.

Questo aspetto è rilevante perché la remunerazione dell'attività dell'ambito è data dal numero degli utenti in carico al quale vengono erogate/rimborsate prestazioni assistenziali integrative. Il nuovo bando dell'INPS, infatti prevede un contributo gestionale calcolato pro-capite (per utente) mensile di €. 100,00 massime per ogni utente che usufruisce di prestazioni integrative tramite gli Ambiti Territoriali.

A seguito di questa novità rimarranno in carico a ciascun ambito gli utenti attuali, ovvero quelli che stanno usufruendo del progetto in scadenza al 30.06.2019 fino al loro esaurimento, e i nuovi utenti che saranno assegnati alla Zona ad oggi non quantificabili in quanto il loro inserimento sin graduatoria e l'assegnazione all'Ambito territoriale sarà comunicata dall'INPS solo dal 1 luglio 2019.

Considerato che è interesse dell'Amministrazione Comunale sottoscrivere la convenzione con l'INPS, al fine di ampliare la risposta assistenziale agli utenti della Zona Livornese con disabilità o non autosufficienza e mantenere l'assistenza agli utenti già in carico;

Ritenuto, però, come la nuove modalità di assegnazione degli utenti, che passa dalla competenza dell'Ambito Livornese (Comune di Livorno in quanto Comune capofila della gestione associata Livorno, Collesalvetti, Capraia) a quella dell'INPS che trasmetterà all'Ambito le pratiche da seguire e rendicontare, renda impossibile ad oggi procedere ad indire una procedura di gara in quanto si saprà solo intorno alla fine del mese di ottobre quanti utenti saranno assegnati alla Zona Livornese nel suo totale e solo allora sarà possibile quantificare le risorse da inserire nel piano triennale degli acquisti e chiedere la conseguente variazione del bilancio pluriennale 2019/2021 e successivo per poter procedere ad indire l'apposita procedura di affidamento della gestione del progetto.

Preso atto che l'INPS ha previsto all'art. 13 del nuovo bando che per il periodo dal 1 luglio al 31 dicembre 2019 verrà erogato un contributo pari al 50% delle spese gestionali teoriche e un acconto pari al 30% delle spese relative alle prestazioni integrative dell'anno 2019 che saranno liquidate entro 30 giorni dalla sottoscrizione della convenzione, mentre per i periodi successivi l'INPS provvederà a rimborsare ai vari Ambiti a seguito della rendicontazione delle spese per singolo trimestre.

Visto:

- il Decreto Legislativo 18/08/2000, n. 267, di approvazione del Testo Unico delle Leggi sull'ordinamento degli Enti Locali con particolare riferimento all'art.107, che disciplina funzioni e responsabilità della dirigenza;
- il Decreto Legislativo 23 giugno 2011, n. 118 "Disposizioni in materia di armonizzazione dei sistemi contabili e degli schemi di bilancio delle regioni, degli enti locali e dei loro organismi, a norma degli articoli 1 e 2 della legge 5 maggio 2009 n. 42" e successive modificazioni;
- il Decreto Legislativo 18/08/2000, n. 267, di approvazione del Testo Unico delle Leggi sull'ordinamento degli Enti Locali ed in particolare il Titolo II relativo a "Programmazione e bilanci";
- lo Statuto del Comune di Livorno;
- il Regolamento di Contabilità;
- La Deliberazione di G.C. n. 704 del 29/12/2016 con la quale è stata approvata la nuova organizzazione macrostrutturale dell'Ente e sono state individuate le nuove posizioni dirigenziali e le funzioni di massima di

ciascuna articolazione organizzativa, dando atto che il nuovo modello organizzativo avrebbe conseguito piena operatività una volta, tra l'altro, assegnati nominalmente gli incarichi dirigenziali;

- La successiva deliberazione G.C. n. 118 del 08/03/2017 con la quale è stato aggiornato il nuovo assetto macrostrutturale dell'Ente e le relative regole di funzionamento, rinviando a successivi atti sia l'individuazione delle retribuzioni dei dirigenti e dando atto che il nuovo modello organizzativo avrebbe assunto piena operatività una volta assegnati nominativamente gli incarichi dirigenziali da parte del Sindaco;
- La successiva delibera G.C. n. 358 del 09/06/2017 con la quale si è proceduto alla ridefinizione dell'organigramma, riconfermando i contenuti delle regole organizzative di cui alla precedente delibera G.C. n. 118/2017;
- La successiva delibera G.C. n. 454 del 04/08/2017 con la quale è stato aggiornato l'organigramma in esito alla specifica esigenza di una migliore allocazione delle funzioni riguardanti l'archivio e protocollo;
- Le disposizioni sindacali prot. n. 97627 del 08/08/2017 e prot. n. 98911 del 10/08/2017, con le quali sono stati conferiti, a far data dal 10/08/2017, rispettivamente, gli incarichi di direzione delle strutture organizzative di cui alla delibera G.C. n. 454/2017, ai dirigenti indicati nel relativo allegato, che costituisce parte integrante del medesimo provvedimento, e del Settore "Avvocatura";

viste:

- la disposizione sindacale nr. 92 del 27.04.2018 con la quale, fra gli altri, è stato incaricato il Dott. Lorenzo Patanzia della dirigenza del settore "Politiche Sociali Socio Sanitarie" fino alla scadenza del mandato amministrativo;
- la delibera del Consiglio Comunale n. 40 del 28/02/2019 con la quale è approvato il Documento Unico di Programmazione (DUP) 2019/2021, nel quale sono individuati gli obiettivi strategici per linee di mandato e gli obiettivi operativi di durata triennale per Missione e Programma relativi a ciascun centro di responsabilità;
- la delibera del Consiglio Comunale n. 41 del 28/02/2019 con la quale è stato approvato il bilancio di previsione finanziario 2019/2021;
- la delibera della Giunta Comunale n. 183 del 12/03/2019, con la quale è stato approvato il Piano Esecutivo di Gestione (PEG) 2019/2021;

Ravvisata la propria competenza ai sensi dell'art. 48 del D. Lgs. 267/2000;

considerata la necessità di dichiarare la presente deliberazione immediatamente esecutiva ai sensi dell'art. 134, comma 4, del D. Lgs. 267, stante l'urgenza di provvedere in merito;

visti i pareri espressi ai sensi dell'art. 49 D.Lgs. 267/2000, di cui all'allegato n. 1, che costituiscono parte integrante del presente provvedimento;

con voti unanimi, espressi in forma palese, anche per quanto concerne l'immediata esecutività

DELIBERA

Per quanto espresso in narrativa

1. di avanzare la proposta della propria adesione al progetto Home care Premium 2019 di cui all'avviso pubblicato dall'INPS il 28.03.2019;
2. di stabilire che nel caso l'INPS accolga la proposta di adesione del Comune di Livorno, questi sottoscriverà la apposita convenzione i cui contenuti sono già stabiliti nel bando 2019/2022 allegato parte integrante alla presente delibera;
3. di incaricare l'Ufficio Rette e Compartecipazioni, a seguito della firma della convenzione, a procedere a predisporre tutti gli atti necessari per affidare la gestione del progetto Home Care Premium per il periodo strettamente necessario per prendere atto degli utenti effettivamente assegnati alla zona Livornese con i requisiti del nuovo progetto così da garantire agli utenti non autosufficienti in carico la continuità assistenziale loro indispensabile.
4. di dare atto all'Ufficio di procedere a quanto necessario alla prosecuzione del progetto per un periodo commisurato a quanto disponibile sul capitolo 10342 "Progetto HCP Reimpiego avanzo vincolato" del PEG 2019/2021, esercizio 2019, piano finanziario 1.03.02.15.000 per la somma complessiva di €. 26.586,00 (IVA inclusa al 5%);
di dichiarare il presente provvedimento, con separata ed unanime votazione, immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134, comma 4, del D.Lgs. 267/00.

Letto, approvato e sottoscritto con firma digitale:

Il Segretario Generale
Dr. Alberto Bignone

Il Vice Sindaco
Stella Sorgente

Contrassegno Elettronico

TIPO QR Code
IMPRONTA (SHA-256): d90e3899baf8112eaf59ad1c2fee6ca755b4d802dd4aca830ae91d5ddd56068e

Firme digitali presenti nel documento originale

STELLA SORGENTE
ALBERTO BIGNONE

Dati contenuti all'interno del Contrassegno Elettronico

Delibera di Giunta N.400/2019

Data: 07/05/2019

Oggetto: APPROVAZIONE CONVENZIONE CON L'INPS PER LA GESTIONE DEL PROGETTO HOME CARE PREMIUM 2019/2022, A FAVORE DI PERSONE NON AUTOSUFFICIENTI O DISABILI DELLA ZONA LIVORNESE (LIVORNO, COLLESALVETTI E CAPRAIA) ISCRITTE ALL'INPS SEZIONE EX INPDAP O LORO PARENTI.



Ai sensi dell'articolo 23-ter, comma 5, del D.Lgs. 82/2005, le informazioni e gli elementi contenuti nel contrassegno generato elettronicamente sono idonei ai fini della verifica della corrispondenza al documento amministrativo informatico originale. Si precisa altresì che il documento amministrativo informatico originale da cui la copia analogica è tratta è stato prodotto dall'amministrazione ed è contenuto nel contrassegno.



URL: http://www.timbro-digitale.it/GetDocument/GDOCController?qrc=b4f5395d0c4f3728_p7m&auth=1

ID: b4f5395d0c4f3728