



**Comune di Livorno**

**CONTRATTO COLLETTIVO  
DECENTRATO INTEGRATIVO  
2021  
(CCDI)**

***PER IL PERSONALE DIRIGENTE  
DEL COMUNE DI LIVORNO***

**2^ ACCORDO STRALCIO – COME DA PREINTESA  
SOTTOSCRITTA IL 28/12/2021**

# Indice

<b>Premesse di ordine generale.....</b>	<b>Pg. 3</b>
<b>Articolo 1.....</b>	<b>Pg. 4</b>
Campo di applicazione	
<b>Articolo 2.....</b>	<b>Pg. 4</b>
Durata	
<b>Articolo 3.....</b>	<b>Pg. 4</b>
Ambito degli istituti disciplinati a livello di contrattazione integrativa ex. art. 45 del CCNL 17/12/2020 (art.8 comma 1 CCNL 17/12/2020)	
<b>Articolo 4.....</b>	<b>Pg. 4</b>
Criteri di riparto del fondo per la retribuzione di posizione e di risultato (art. 45 comma 1 lett. a) CCNL 17/12/2020)	
<b>Articolo 5.....</b>	<b>Pg. 4</b>
Criteri per la determinazione della retribuzione di risultato (art. 45 comma 1 lett. b) CCNL 17/12/2020)	
<b>Articolo 6.....</b>	<b>Pg. 4</b>
Definizione della percentuale di integrazione della retribuzione di risultato in relazione agli incarichi ad interim ex. art. 58 del CCNL 17/12/2020 e ruolo RPCT (art. 45 comma 1 lett, c) CCNL 17/12/2020)	
<b>Articolo 7.....</b>	<b>Pg. 5</b>
Compensi per incarichi aggiuntivi non connessi direttamente alla posizione dirigenziale rivestita (Vice-segretario generale) da remunerare come retribuzione di risultato (art. 45 comma 1 lett, b) CCNL 17/12/2020)	
<b>Articolo 8 .....</b>	<b>Pg. 5</b>
Compensi per incarichi aggiuntivi previsti da specifiche disposizioni di legge (da remunerare come retribuzione di risultato aggiuntiva ex. 60, comma 2) – Incentivi IMU-TARI (art. 45 comma 1 lett, e) CCNL 17/12/2020)	
<b>Articolo 9.....</b>	<b>Pg. 5</b>
Clausola programmatica e finale	

## Premesse di ordine generale

a) Con deliberazione della Giunta Comunale n. 666 del 26/11/2021, sulla base del parere di certificazione ex. art. 40-bis del D.Lgs. 165/2001, in A.C. prot. n. 120488 del 06/10/2021, rilasciato sulla bozza di preintesa già sottoscritta in data 24/08/2021, il Presidente della delegazione trattante di parte pubblica è stato autorizzato alla sottoscrizione definitiva dell'accordo stralcio al CCDI 2021/2023 relativo alla retribuzione di risultato per incarico aggiuntivo di Vice-Segretario Generale. In data 13/12/2021 è stato definitivamente sottoscritto detto accordo stralcio al CCDI 2021/2023.

b) In data 24/12/2021 la Giunta Comunale con decisione n.331 ha autorizzato alla sottoscrizione della 2^ preintesa di accordo stralcio al CCDI 2021 relativo al personale dirigente del Comune di Livorno in conformità ai contenuti del CCNL 17/12/2020 relativo all'Area Funzioni Locali triennio 2016-2018. La preintesa de qua è stata definitivamente sottoscritta in data 28/12/2021.

c) Le parti si danno reciprocamente atto delle procedure necessarie perché la preintesa all'accordo decentrato CCDI 2021, una volta siglata possa avere piena efficacia (ex Circolare n. 25/2012 del Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato, emanata ai sensi dell'art. 40 bis c.1 del D.Lgs. 30 marzo 2001, n.165). Nello specifico la compilazione della documentazione prevista (Relazioni illustrativa e tecnico finanziaria) è volta a consentire l'accertamento del rispetto delle norme, e la coerenza con i profili di compatibilità economico finanziaria, al fine tra l'altro di ottenere la certificazione da parte del Collegio dei Revisori. Tale certificazione, necessaria e propedeutica alla firma di questo accordo stralcio, è stata acquisita in data 29/12/2021.

d) Con deliberazione della Giunta Comunale n. 778 del 30/12/2021, il Presidente della delegazione trattante di parte pubblica è stato autorizzato alla sottoscrizione definitiva del 2^ accordo stralcio al CCDI 2021 per la dirigenza.

d) La parte datoriale fa presente dell'avvenuta costituzione del fondo per la retribuzione di posizione e di risultato ex. art. 57 del CCNL 17/12/2020 come da determina n. 9131 del 09/12/2021, certificata dall'organo di revisione in data 14/12/2021.

## **Articolo 1**

### **Campo di applicazione**

1. Il presente contratto si applica a tutto il personale con qualifica dirigenziale con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e a tempo determinato del Comune di Livorno.

## **Articolo 2**

### **Durata**

1. Il presente contratto concerne il periodo 01/01/2021 – 31 dicembre 2021.
2. Il presente contratto conserva la sua efficacia fino alla stipulazione del successivo contratto integrativo decentrato (CCDI).

## **Articolo 3**

### **Ambito degli istituti disciplinati a livello di contrattazione integrativa ex. art. 45 del CCNL 17/12/2020 (art.8 comma 1 CCNL 17/12/2020)**

1. Le Parti con il presente accordo, convengono di dare applicazione ai seguenti istituti ex. art. 45 del CCNL 17/12/2020, per come espressamente disciplinati nei relativi articoli:
  - a) criteri di riparto del fondo per la retribuzione di posizione e di risultato;
  - b) definizione della percentuale di integrazione della retribuzione di risultato in relazione agli incarichi attribuiti ad interim ex. art. 58 del CCNL 17/12/2020 e per il ruolo di RPCT;
  - c) compensi per incarichi aggiuntivi non connessi direttamente alla posizione dirigenziale rivestita (Vice-Segretario generale) da remunerare come retribuzione di risultato ex. 45, c. 1 lett. b);
  - d) compensi previsti da specifiche disposizioni di legge erogati ex. art. 60, comma 2 del CCNL.

## **Articolo 4**

### **Criteri di riparto del fondo per la retribuzione di posizione e di risultato (art. 45 comma 1 lett. a) CCNL 17/12/2020)**

1. Si conviene, dato l'avvenuto pagamento delle retribuzioni di posizione per il corrente anno 2021, di destinare alla retribuzione di risultato 2021 la percentuale del 28,17% del Fondo della dirigenza.

## **Articolo 5**

### **Criteri per la determinazione della retribuzione di risultato (art. 45 comma 1 lett. b) CCNL 17/12/2020)**

1. Ai fini dell'erogazione della retribuzione di risultato per l'anno 2021 si applicano gli attuali criteri previsti dal SMVP vigente presso l'ente di cui alla Delibera della G.C. 72/2014 e s.m.i..

## **Articolo 6**

**Definizione della percentuale di integrazione della retribuzione di risultato in relazione agli incarichi attribuiti ad interim ex. art. 58 del CCNL 17/12/2020 e per il ruolo di RPCT;  
(art. 45 comma 1 lett, c) CCNL 17/12/2020)**

1. In relazione alla remunerazione degli incarichi attribuiti ad interim per l'anno 2021, le parti convengono di stabilire quanto segue:

a) gli obiettivi relativi ad incarichi ad interim devono essere computati e valorizzati in maniera separata rispetto agli obiettivi di pertinenza;

b) deve essere attribuito un ulteriore importo, a titolo di retribuzione di risultato, calcolato nella misura **del 25%** della retribuzione di posizione oggetto dell'incarico ad interim, sulla base del grado di raggiungimento degli obiettivi e proporzionato alla effettiva durata dell'incarico medesimo.

2. Per ciò che concerne la remunerazione integrativa a titolo di retribuzione di risultato per l'incarico di RPCT, si conviene di attribuire un ulteriore importo nella misura massima di € 3.144,00 annue lorde (pari al 50% del valore della retribuzione aggiuntiva per incarico Vice-Segretario) tenuto conto del livello di responsabilità connesso all'incarico nonché del grado di raggiungimento degli obiettivi anticorruzione e trasparenza per come validato dal Nucleo di Valutazione, proporzionato alla effettiva durata dell'incarico medesimo.

## **Articolo 7**

**Compensi per incarichi aggiuntivi non connessi direttamente alla posizione dirigenziale rivestita (Vice-segretario generale) da remunerare come retribuzione di risultato (art. 45 comma 1 lett, b) CCNL 17/12/2020)**

Le parti confermano la validità dell'accordo stralcio al CCDI 2021/2023 sottoscritto in data 13/12/2021.

## **Articolo 8**

**Compensi per incarichi aggiuntivi previsti da specifiche disposizioni di legge (da remunerare come retribuzione di risultato aggiuntiva ex. 60, comma 2) – Incentivi IMU-TARI (art. 45 comma 1 lett, e) CCNL 17/12/2020)**

1. Le parti convengono di attribuire a titolo di incentivi IMU/TARI per l'anno 2021 al Dirigente competente, ai sensi dell'art.1, comma 1091 della legge 30 dicembre 2018, n.145, un importo massimo di € 3.000,00, da erogarsi solo al verificarsi della sussistenza dei presupposti giuridici previsti dalla norma *de qua*, previa validazione del raggiungimento dei risultati conseguiti relativi al Progetto Tributi da parte del N.d.V. e successiva deliberazione della Giunta Comunale.

2. Le parti convengono con il presente integrativo, di ritenere superata ed abrogata la disciplina di cui all'accordo del 22/10/2013, per la regolamentazione del progetto tributi relativo agli incentivi da recupero elusione ed evasione ICI da corrispondere al dirigente competente, divenuta ormai attività a stralcio e già compresa nelle poste di bilancio dell'ente.

## **Articolo 9**

**Clausola programmatica e finale**

1. Le parti convengono che, per quanto non espressamente disciplinato dal presente Accordo, continuano ad applicarsi gli accordi precedenti tuttora vigenti e non contrastanti con le disposizioni del CCNL 17/12/2020, quali ad esempio l'accordo dell'11/04/2017 per la regolamentazione dei compensi professionali agli avvocati, c.d. "propine" da corrispondere ai dirigenti-Avvocato, e, con riferimento a quanto statuito dall'art. 45, comma 2, lett. f) del CCNL 17/12/2020, l'accordo sulle posizioni dirigenziali esonerate dallo sciopero ai sensi della Legge 146/90 e s.m.i..

Letto, firmato e sottoscritto in Livorno il \_\_\_\_\_

Il Presidente della Delegazione Trattante  
di parte datoriale  
(Dr. Nicola Falleni)  
- firmato digitalmente il 30/12/2021

Il Presidente della Delegazione Trattante  
di parte sindacale  
(Dr. Alessandro Parlanti)  
- firmato digitalmente il 30/12/2021

Per il Sindacato CGIL  
(Dr. Alessandro Parlanti)  
- firmato digitalmente il 30/12/2021

Per il Sindacato DIREL  
- firmato digitalmente il 30/12/2021  
\_\_\_\_\_