



COMUNE DI LIVORNO

Ordinanza del Sindaco n. 315 del 30/08/2022

Oggetto: RIORGANIZZAZIONE DELL'ENTE – ATTRIBUZIONE INCARICO DIRIGENZIALE DI DIREZIONE TEMPORANEA DEL SETTORE “SISTEMI INFORMATIVI” CON DECORRENZA DAL 01/09/2022 E CONFERMA SOSTITUZIONI IN CASO DI ASSENZA E/O IMPEDIMENTO DI CUI ALL'ORDINANZA 249/2022

IL SINDACO

VISTI:

- i contenuti delle disposizioni del D.Lgs. n. 267/2000 (Tuel) e del D.Lgs. n. 165/2001 e ss.mm.ii. sull'ordinamento degli uffici e del personale degli enti locali, e quanto demandato in materia agli statuti ed ai regolamenti degli enti sull'organizzazione degli uffici e servizi;
- quanto previsto all'art. 2 c. 1 del D.Lgs. n. 165/2001 in materia di potestà riconosciute in capo alle amministrazioni pubbliche di definizione, mediante atti organizzativi, delle linee fondamentali di organizzazione degli uffici, e di individuazione degli uffici di maggiore rilevanza, nonché gli articoli 15 e seguenti, relativi ai contenuti delle funzioni dirigenziali;
- lo Statuto del Comune di Livorno, ed in particolare l'art. 45, secondo cui il Comune impronta l'organizzazione degli uffici a criteri di funzionalità, economicità di gestione, flessibilità, efficienza ed efficacia, per il più adeguato esercizio delle funzioni proprie e per la realizzazione degli obiettivi programmatici, uniformando gli assetti organizzativi a principi di programmazione ed organizzazione del lavoro per obiettivi, con chiara individuazione delle competenze e delle responsabilità, nonché tutte le altre disposizioni statutarie riportate nel Capo III “Organi della gestione e degli uffici”;
- la disciplina dell'ordinamento degli uffici e dei servizi – norme sul reclutamento del personale, la cui regolamentazione è stata aggiornata con deliberazione della Giunta comunale n. 45 del 29/01/2019;
- la deliberazione di G.C. n. 514 del 25/06/2019 con cui è stata approvata la proposta di introdurre nell'organizzazione del Comune la figura del Direttore Generale, ed è stato approvato il riparto delle competenze tra i vari organi, riservandosi di approvare la nuova macrostruttura;
- la propria ordinanza n. 57 del 15/03/2021, con cui è stato confermato l'incarico di Direttore Generale del Comune di Livorno fino alla scadenza del mandato amministrativo;

- la deliberazione della Giunta Comunale n. 526 del 30/10/2020 con la quale è stato approvato l'assetto macrostrutturale del Comune di Livorno;
- le precedenti proprie ordinanze di conferimento degli incarichi dirigenziali n. 65/2021, 225/2021, 278/2021, 338/2021, 360/2021 e 249/2022;
- il nuovo funzionigramma approvato con determina del Direttore Generale n. 8705 del 24/11/2021, con decorrenza dal 1/12/2021;
- l'ordinanza sindacale n. 1 del 05/01/2022 con la quale è stato nominato il Segretario Generale del Comune di Livorno;
- l'ordinanza sindacale n. 13 del 24/01/2022 con la quale è stato attribuito l'incarico di Vice Segretario Generale e di Vice Segretario Generale Supplente del Comune di Livorno;
- la deliberazione della Giunta Comunale n. 680 del 30/11/2021 con la quale è stata approvata la proposta del Nucleo di Valutazione concernente la pesatura delle posizioni dirigenziali dal 1/12/2021, ai fini dei riconoscimenti delle rispettive retribuzioni di posizione, in relazione ai nuovi assetti organizzativi configurati con la succitata deliberazione G. C. n. 526/2020 ed in particolare con il nuovo funzionigramma di cui alla citata determina n. 8705/2021;

RICHIAMATI nello specifico:

- la deliberazione n. 562 del 25/07/2019, di integrazione del PTFP 2019-2021 - annualità 2019 e di indizione, fra le altre, di procedura selettiva pubblica per esami, per l'eventuale assunzione a tempo indeterminato pieno di n° 1 unità, di dirigente Q.U.D. (Qualifica Unica Dirigenziale) per il Settore "Sistemi Informativi" - Area Funzioni Locali;
- la determinazione del dirigente Settore Indirizzo organizzazione e controllo n. 6654 del 02/09/2021 di approvazione delle operazioni svolte dalla commissione giudicatrice e proclamazione del vincitore della procedura selettiva succitata;
- la deliberazione della Giunta Comunale n. 588 del 29/10/2021 avente ad oggetto "Piano triennale del fabbisogno di personale 2021-2023. Precedenti deliberazioni GC nn. 179/2021 e 355/2021. Integrazione fabbisogni assuntivi a seguito approvazione delle variazioni n. 3 e n. 4 (D.U.P. 2021-23) e riattualizzazione complessiva P.T.F.P. 2021-2023. Annualità 2021";
- la determinazione del Dirigente Settore Indirizzo organizzazione e controllo n. 8328 del 09/11/2021 con la quale si è proceduto all'assunzione a tempo indeterminato e pieno, a far data dal giorno 16/11/2021, di n. 1 unità profilo professionale "Dirigente" Q.U.D CCNL Area Funzioni locali (per il Settore "Sistemi informativi") nella persona del dottor Corsi Filippo, quale candidato vincitore della graduatoria pubblica concorsuale approvata con la succitata determinazione del dirigente Settore Indirizzo organizzazione e controllo n. 6654/2021;

CONSIDERATO CHE:

- con nota in A.C. prot. n. 87193 del 07/07/2022, il Ministero del Turismo - Direzione della valorizzazione e promozione turistica del Ministero del Turismo, informa che "a seguito della procedura di interpello, valutata la competenza, intende avvalersi, in posizione di comando, della collaborazione della Dott. FILIPPO CORSI, dirigente di seconda fascia presso codesto Comune di Livorno, al fine di conferire al medesimo, ai sensi dell'art. 19,

comma 5 bis, del D. Lgs. 30 marzo 2001 n. 165, l'incarico, di durata triennale, di funzione dirigenziale di livello non generale dell'Ufficio II – Ecosistema Digitale del Turismo, della Direzione generale della valorizzazione e promozione turistica.

A tal fine, si rappresenta che l'articolo 7, comma 12, del Decreto legge 1 marzo 2021, n. 22 e s.m.i., L. 22/2021, istitutivo del Ministero del turismo, stabilisce che:

“...il Ministero può avvalersi di personale proveniente da altre amministrazioni pubbliche,....., collocato in posizione di comando, al quale si applica la disposizione di cui all'articolo 17, comma 14, della legge 15 maggio 1997, n. 127.”

- con successiva determinazione del Direttore Generale n. 4514 del 13/07/2022 è stato disposto il comando per tre anni presso il Ministero del Turismo - Direzione della valorizzazione e promozione turistica del Ministero del Turismo, ai fini del conferimento dell'incarico di dirigente dell'Uff. II Ecosistema digitale del Turismo al Dirigente comunale incaricato della direzione del Settore “Sistemi Informativi”, Dr. Filippo Corsi, a far data dal 18/07/2022, sulla base del combinato disposto di cui all'art. 19, comma 5-bis, 30 e 70 del D.Lgs. 165/2001 e s.m.i. e dell'articolo 17, comma 14, della legge 15 maggio 1997, n. 127;
- l'articolo 17, comma 14, della legge 15 maggio 1997, n. 127 testualmente recita: *“Nel caso in cui disposizioni di legge o regolamentari dispongano l'utilizzazione presso le amministrazioni pubbliche di un contingente di personale in posizione di fuori ruolo o di comando, le amministrazioni di appartenenza sono tenute ad adottare il provvedimento di fuori ruolo o di comando entro quindici giorni dalla richiesta.”*;
- tale procedura, quindi, non consente alcuno spazio discrezionale all'Ente cedente – in questo caso il Comune di Livorno- configurandosi, quest'ultimo, come ente attuatore di una decisione di carattere “superiore” e che la situazione venutasi a creare, di carattere eccezionale ed urgente, seppur temporanea (tre anni), genera notevoli difficoltà all'intera macchina amministrativa risultando il Settore “Sistemi Informativi”, per sua stessa intrinseca natura, trasversale a tutti i settori e strategico anche in ragione della contestuale fase di avvio di tutta la progettualità collegata al PNRR, dove l'aspetto informatico assurge a dinamica spesso dirimente al raggiungimento degli obiettivi nei tempi previsti;

VISTI altresì:

- la circolare del Dipartimento della Funzione Pubblica n. 5 del 21/11/2013, che, al punto n. 2 (*“Assunzione a tempo determinato utilizzando graduatorie di concorsi pubblici a tempo indeterminato”*) precisa, in ragione del novellato comma 2 dell'art. 36 del D.Lgs. 165/2001, che *“le amministrazioni che devono fare assunzioni a tempo determinato, ferme restando le esigenze di carattere esclusivamente temporaneo o eccezionale, piuttosto che indire procedure concorsuali a tempo determinato, devono attingere, nel rispetto, ovviamente, dell'ordine di posizione, alle loro graduatorie vigenti per concorsi pubblici a tempo indeterminato”*;
- la decisione della Giunta Comunale n. 174 del 15/07/2022, con la quale si prende atto e si concorda con il rapporto del Dirigente del Settore *“Indirizzo, Organizzazione e Controllo”*, prot. n. 90902 del 14/07/2022: *“Dirigenza del Settore Sistemi Informativi”*, in merito alla proposta di assunzione, con rapporto subordinato ed a tempo determinato, di un dirigente di pari professionalità, attingendo alla graduatoria sopra indicata, per la sostituzione del Dr. Corsi durante tutto il periodo di comando presso il Ministero del Turismo;
- la nota in A.C. prot. n. 98729/2022 del 03/08/2022 con la quale è stata richiesta al concorrente idoneo nella prima posizione utile della graduatoria del concorso per dirigente Q.U.D. (Qualifica Unica Dirigenziale) per il Settore *“Sistemi Informativi”* - Area Funzioni Locali, la disponibilità all'assunzione a tempo pieno e determinato per la sostituzione temporanea ed eccezionale del Dr. Corsi;
- la deliberazione della Giunta Comunale n. 461 del 09/08/2022 avente ad oggetto *“Piano*

triennale del fabbisogno di personale (PTFP) 2022-2024. Parziale integrazione ri-attualizzazione di cui alla delibera G.C. n. 268/2022 con riferimento alla programmazione di rapporti di lavoro nelle forme flessibili, con la quale viene prevista la sostituzione del Dr. Corsi, stante il carattere eccezionale ed urgente, mediante assunzione a tempo determinato tramite scorrimento degli idonei utilmente collocati nella graduatoria di merito tuttora vigente, di cui alla già citata determinazione del dirigente Settore Indirizzo organizzazione e controllo n. 6654/2021;

- la conferma della disponibilità all'assunzione a tempo determinato del Dr. Lodi Rizzini Stefano, pervenuta in data 10/08/2022 (riferimento nota prot. n. 101943 del 10/08/2022 nella quale risulta altresì allegato il provvedimento del Direttore Generale dell'Università di Pisa di collocazione in aspettativa con sospensione del trattamento economico in godimento e dell'anzianità di servizio);
- la determinazione del Dirigente Settore Indirizzo organizzazione e controllo n. 5286 del 25/08/2022 con la quale si è proceduto all'assunzione a tempo determinato e pieno per tre anni ed in sostituzione del Dr. Corsi Filippo, a far data dal giorno 01/09/2022, di n. 1 unità profilo professionale "Dirigente" Q.U.D CCNL Area Funzioni locali (per il Settore "Sistemi informativi") nella persona del Dr. Lodi Rizzini Stefano, quale quinto candidato idoneo non vincitore della graduatoria pubblica concorsuale approvata con la succitata determinazione del dirigente Settore Indirizzo organizzazione e controllo n. 6654/2021 e attualmente il primo disponibile in ragione del già avvenuto utilizzo della graduatoria da parte di enti terzi;

RAVVISATA pertanto la necessità, ad integrazione e modifica del precedente provvedimento sindacale n. 249/2022, di provvedere all'attribuzione dell'incarico dirigenziale temporaneo di direzione del Settore "Sistemi Informativi" al Dr. Lodi Rizzini Stefano, fermo restando che il rapporto di lavoro a tempo determinato del dirigente *de quo* è condizionato, nella tempistica, ad una possibile interruzione anticipata derivante dall'eventuale richiesta di reintegro anticipato da parte del dirigente comunale di ruolo, Dr. Corsi, presso questa amministrazione e che viene pertanto conferito dal 01/09/2022 fino alla scadenza del mandato amministrativo, per essere successivamente confermato fino al 17/07/2025, data finale del comando presso il Ministero del Turismo, con successivo provvedimento sindacale; al riguardo viene comunque fatta salva in ogni caso la possibilità di revoca anticipata per motivate ragioni organizzative, per il mancato raggiungimento degli obiettivi accertato attraverso le risultanze del sistema di valutazione delle performance, per l'inosservanza delle direttive impartite, per responsabilità particolarmente gravi o reiterate, o negli altri casi individuati dalle norme vigenti, per come di seguito meglio precisato nell'allegato medesimo;

RITENUTO opportuno, stante il nuovo incarico che si attribuisce col presente provvedimento, procedere alla revoca del precedente incarico temporaneo *ad interim* di direzione del Settore "Sistemi Informativi" attribuito alla D.ssa Casarosa;

VISTA altresì la deliberazione della Giunta Comunale n. 181 del 27/3/2018 "Disciplina per l'applicazione della normativa in materia di tutela della salute e della sicurezza nei luoghi di lavoro del personale comunale";

VISTO il D.Lgs. 165/01 e s.m.i., e, in particolare l'art. 19 relativo agli incarichi di funzione dirigenziale, in base al quale con l'incarico sono individuati l'oggetto dell'incarico e gli obiettivi da conseguire, con riferimento alle priorità, ai piani e ai programmi definiti dall'organo di vertice nei propri atti di indirizzo ed alle eventuali modifiche degli stessi che intervengano nel corso del rapporto;

VISTO il D.Lgs. 267 del 18/08/2000, ed in particolare gli artt. 50, 109 e 110 relativi al conferimento di incarichi dirigenziali da parte del Sindaco, l'art. 107 relativo alle funzioni dirigenziali, ed in particolare il Titolo II relativo a "Programmazione e bilanci";

CONSIDERATO che gli incarichi dirigenziali sono conferiti dal Sindaco tenendo conto della natura e caratteristiche dei programmi da realizzare, di cui agli atti programmatici dell'amministrazione;

RITENUTO inoltre di adottare il presente atto nel rispetto delle disposizioni contrattuali relative al personale di qualifica dirigenziale dell'Area "Funzioni locali" in materia di conferimento e revoca degli incarichi dirigenziali, nonché dei principi enunciati al Titolo II - Capo II del D.Lgs. n. 165/2001 e s.m.i. riguardante le funzioni dirigenziali, ed in particolare dell'art. 19, che stabilisce che, ai fini del conferimento degli incarichi dirigenziali, si tiene conto degli obiettivi prefissati, della complessità della struttura interessata, delle attitudini e capacità professionali, dei risultati conseguiti in precedenza e relativa valutazione, delle specifiche competenze possedute ed esperienze maturate;

DATO ATTO che gli obiettivi da assegnare ai dirigenti, ai sensi dell'art. 19 del D.Lgs. 165/2001, sono desumibili per ciascun dirigente dalla declinazione dei documenti di programmazione, finanziaria e operativa, annuale e pluriennale (D.U.P., Piano triennale degli indicatori di Bilancio – PEG/PDO - Piano della Performance – P.I.A.O.), contenenti gli ulteriori obiettivi di maggior dettaglio operativo, fatte salve specifiche direttive che potranno essere ulteriormente emanate od eventuali aggiornamenti che saranno ritenuti necessari;

CONSIDERATO che ai Dirigenti sono affidate, ai sensi degli artt. 4 c. 2 e 17 c. 1 del D.Lgs. n. 165, le risorse finanziarie e strumentali e la gestione del personale, e che per tale ultimo ambito è previsto, dall'art. 5 c. 2 del medesimo decreto, che ai dirigenti spettino, in via esclusiva, le determinazioni per l'organizzazione degli uffici e le misure inerenti alla gestione dei rapporti di lavoro, con la capacità e i poteri del privato datore di lavoro;

RITENUTO, peraltro, che tra le fondamentali competenze di ciascun dirigente rientri altresì quella concernente la gestione della funzione datoriale connessa alle previsioni del D.Lgs. n. 81/2008 sul presidio delle condizioni di sicurezza e salute sui luoghi di lavoro;

RITENUTO che la dirigenza debba attenersi al codice di comportamento dei dipendenti pubblici definito, ai fini dell'art. 54 del decreto 165, dal DPR n. 62/2013, ed agli obblighi attinenti al rispetto dei principi di buon andamento, imparzialità, trasparenza dell'attività amministrativa, collaborazione, diligenza e fedeltà; al perseguimento degli obiettivi di innovazione, di miglioramento dell'organizzazione, di conseguimento di elevati standard di efficienza e di efficacia delle attività e dei servizi;

VISTO l'art. 20 del D.Lgs. 39/2013 in base al quale viene richiesta ai dirigenti incaricati, ed in particolare ai nuovi assunti ed a coloro cui vengono a modificarsi le funzioni, una dichiarazione sulla insussistenza di cause di inconferibilità o incompatibilità, quale condizione per l'efficacia dell'incarico medesimo, da rendere al responsabile anticorruzione e quindi pubblicata sul sito dell'amministrazione stessa;

ACQUISITA la dichiarazione *de qua* con nota assunta agli atti dell'amministrazione comunale con protocollo n. 106498/2022 del 23/08/2022;

DATO ATTO dell'avvenuta trasmissione al RPCT della dichiarazione *de quo*, come da nota prot. n. 106917/2022 del 24/08/2022, e pubblicazione sulla relativa sezione "Amministrazione Trasparente" ai sensi del D.Lgs. 33/2013, ai fini dell'efficacia di detto incarico dirigenziale;

IN VIRTU' dei poteri conferitigli dall'ordinamento

DISPONE

1. di revocare a far data dal 01/09/2022, per le motivazioni espresse in narrativa e qui interamente richiamate, l'incarico di direzione ad interim del Settore "Sistemi Informativi" precedentemente attribuito con propria ordinanza n. 249/2022 alla D.ssa Casarosa Michela;
2. di conferire, per i motivi espressi in narrativa e qui interamente richiamati, l'incarico dirigenziale temporaneo di direzione del Settore "Sistemi Informativi" al Dr. Lodi Rizzini Stefano, dal 01/09/2022 fino alla scadenza del mandato amministrativo, dando atto che il rapporto di lavoro è condizionato nella tempistica, ad una possibile interruzione anticipata derivante dall'eventuale richiesta di reintegro anticipato da parte del dirigente comunale di ruolo, Dr. Corsi, presso questa amministrazione. Viene fatta salva la possibilità di revoca anticipata per motivate ragioni organizzative, per il mancato raggiungimento degli obiettivi accertato attraverso le risultanze del sistema di valutazione delle performance, per l'inosservanza delle direttive, per responsabilità particolarmente gravi o reiterate o negli altri casi individuati dalle norme vigenti;
3. di dare atto che l'incarico dirigenziale temporaneo al Dr. Lodi Rizzini sarà successivamente confermato fino al 17/07/2025, data finale del comando presso il Ministero del Turismo del Dr. Corsi, con successivo provvedimento sindacale, qualora non si verifichi la condizione di cui al precedente punto 2.;
4. di confermare, per i motivi espressi in narrativa e qui interamente richiamati, le sostituzioni in caso di assenza del Dr. Lodi Rizzini Stefano, per come risultanti dall'*Allegato parte integrante* alla propria ordinanza n. 249/2022, fatta salva anche per le sostituzioni in ogni caso la possibilità di revoca anticipata per motivate ragioni organizzative, per il mancato raggiungimento degli obiettivi accertato attraverso le risultanze del sistema di valutazione delle performance, per l'inosservanza delle direttive impartite, per responsabilità particolarmente gravi o reiterate, o negli altri casi individuati dalle norme vigenti, ;
5. di riconoscere in capo al suddetto dirigente ed ai sostituti in caso di assenza o impedimento di cui al precedente punto 2., ai sensi dell'art. 19 del D.Lgs. 165/2001, gli obiettivi contenuti nei documenti di programmazione annuale e pluriennale adottati dall'amministrazione, fatte salve le determinazioni che saranno assunte dalla Giunta per l'aggiornamento dei contenuti di tali strumenti ed in particolare per la definizione degli obiettivi strategici e prioritari da conseguire entro la fine del mandato, e facendo salve peraltro la possibilità di specifiche direttive che potranno essere ulteriormente emanate;
6. di stabilire che obiettivo prioritario assegnato ai dirigenti sia l'esercizio, in forma corretta e puntuale, dei poteri datoriali in materia di sicurezza sui luoghi di lavoro ai sensi e per gli effetti di cui al D.Lgs. 81/08;
7. di dare incarico agli uffici del Settore "Indirizzo, Organizzazione e Controllo" di provvedere ai conseguenti adempimenti necessari ed alla notifica ai dirigenti interessati;
8. di incaricare il Direttore Generale di dare indicazioni affinché la dirigente di cui al precedente punto 1. e le posizioni organizzative del Settore "Sistemi Informativi" collaborino con il nuovo dirigente incaricato per il necessario passaggio delle consegne e per la prosecuzione degli obiettivi individuati dai documenti di programmazione, finanziaria e operativa, annuale e pluriennale.

Visto del Segretario Generale: PETRUCCIANI ANGELO

Livorno li, 30/08/2022

IL Sindaco

LUCA SALVETTI / ArubaPEC S.p.A.

Contrassegno Elettronico

TIPO QR Code

IMPRONTA (SHA-256): 81f36ab8691be43cb112863d11e99d255f8a2dce44d83312f6845a3e448528cb

Firme digitali presenti nel documento originale

LUCA SALVETTI

Dati contenuti all'interno del Contrassegno Elettronico

Ordinanza N.315/2022

Data: 30/08/2022

Oggetto: RIORGANIZZAZIONE DELL'ENTE – ATTRIBUZIONE INCARICO DIRIGENZIALE DI DIREZIONE TEMPORANEA DEL SETTORE "SISTEMI INFORMATIVI" CON DECORRENZA DAL 01/09/2022 E CONFERMA SOSTITUZIONI IN CASO DI ASSENZA E/O IMPEDIMENTO DI CUI ALL'ORDINANZA 249/2022



Ai sensi dell'articolo 23-ter, comma 5, del D.Lgs. 82/2005, le informazioni e gli elementi contenuti nel contrassegno generato elettronicamente sono idonei ai fini della verifica della corrispondenza al documento amministrativo informatico originale. Si precisa altresì che il documento amministrativo informatico originale da cui la copia analogica è tratta è stato prodotto dall'amministrazione ed è contenuto nel contrassegno.



URL: http://www.timbro-digitale.it/GetDocument/GDOCController?qrc=b1ca892cdd3e11db_p7m&auth=1

ID: b1ca892cdd3e11db