

Nucleo di Valutazione

Livorno, 8 settembre 2017

Oggetto: Incontro Nucleo di Valutazione rimodulazione parametri e valutazione specificità di risultato 2016 (attività per recupero evasione Ici, per stipendi ATO, e del Vice Segretario) ad integrazione Relazione sulle performance 2016

Presenti:

Componenti N. di V

Dr. Giuseppe Ascione (Presidente)

Dr. Marco Rossi

Prof. Riccardo Giovannetti

Partecipano alla riunione

Dr. Leopoldo Scheveger Ufficio Personale

Dr. Bencini Giovanni Ufficio Controllo di Gestione

Dr. Riccardo Pratesi Ufficio Controllo di Gestione

Il giorno 8 settembre alle ore 9.30 si è riunito il Nucleo di Valutazione presso l'Ufficio del Segretario Generale (Presidente del Nucleo di Valutazione) nel palazzo Comunale di Livorno.

Il primo punto affrontato è la revisione dei parametri di valutazione relativamente alla performance Dirigenti anno in corso, a tale proposito, per una corretta valutazione, il Nucleo puntualizza che i parametri fino ad oggi seguiti (rapporto fasi/Indicatori) non permettono una corretta valutazione della performance, attribuendo alla realizzazione temporale delle fasi un peso eccessivo rispetto agli indicatori; si prende altresì atto che gli indicatori presenti nel PEG-PDO sono talvolta carenti e per tipologia e per attinenza agli obiettivi. Il Nucleo puntualizza pertanto una maggiore attenzione nella loro costruzione suggerendo l'adozione di indicatori più rappresentativi e strettamente collegati ai contenuti espressi negli obiettivi.

L'Ufficio Controllo di gestione propone di regolamentare la compilazione e il monitoraggio del PEG PDO 2018, con precise scadenze temporali di incontri sia con gli Assessori che con i dirigenti, più precisamente:

1. Riunioni, per la prima compilazione, Assessori/Dirigenti necessarie per tradurre le volontà politiche in atti concreti della macchina amministrativa e tecnica dell'Ente, con la finalità di produrre obiettivi condivisi.
2. Monitoraggio bimestrale dello stato di avanzamento del PEG-PDO (incontri Ufficio Controllo di Gestione/Dirigenti) e conseguente invio agli Assessori di un report sullo stato di avanzamento a monitoraggio effettuato.
3. Incontro Assessori/Dirigenti di verifica dello stato di avanzamento nell'ultimo trimestre, atto a correggere/modificare in tempi utili il raggiungimento degli obiettivi con i correttivi del caso

Il Nucleo concorda con l'esigenza di aggiornare la regolamentazione in esito a quanto evidenziato, e rimanda ad un successivo incontro l'indicazione dei parametri di rapporto fase/indicatori da usare per la valutazione della performance.

Il Nucleo Procede quindi ad ulteriori approfondimenti in merito ad altri aspetti concernenti la regolamentazione del sistema di valutazione all'interno del Comune di Livorno, tra cui la particolare disciplina di valutazione delle performance da introdurre per il personale dipendente, diversa da quella prevista per la dirigenza. Viene quindi sottolineata la necessità di un suo aggiornamento, alla luce di quanto peraltro già prospettato dagli uffici in un rapporto inviato alla Giunta nel dicembre scorso, e di quant'altro sopravvenuto in materia di ciclo delle performance a seguito principalmente dell'approvazione del d.lgs. n. 74/2017 di modifica del d.lgs. n. 150/2009.

In particolare viene sottolineata l'opportunità di una modifica a tale Sistema al fine di rendere meno influente il parametro relativo alla performance d'ente nell'ambito delle valutazioni del personale dipendente, poiché maggiormente correlata tale componente, piuttosto, alle capacità gestionali ed agli esiti delle prestazioni della parte dirigenziale. Le innovazioni in materia di valutazione del personale dipendente potrebbero, inoltre, contemplare la possibilità di un premio d'eccellenza da destinare in quota parte al personale che risulti presentare le migliori performance, con ciò peraltro impiegando maggiormente, per le proprie finalità premiali, quanto potrebbe residuare delle risorse destinate annualmente alla produttività ed al conseguimento degli obiettivi, a causa della loro non erogabilità nei casi, invece, di valutazioni non ottimali.

Il Nucleo affronta quindi la valutazione di alcune specificità dei risultati 2016, sulla base della documentazione prodotta dai servizi interessati e sottoposta alle considerazioni del Nucleo dall'Uff. Organizzazione e relazioni sindacali:

- A. L'analisi dei risultati ottenuti nel 2016 va estesa, in virtù di quanto previsto dal vigente Sistema di valutazione e dalle previsioni dei contratti di lavoro, alle risultanze del lavoro svolto in ordine al *recupero evasione ICI*, da ritenere parte integrante delle performance 2016.

Tale possibilità di incentivazione del personale, deriva dalle combinate disposizioni di cui alla l. 662/96 (art. 3), d.lgs. n. 446/97 (art. 59), ccnl autonomie locali area comparto del 5/10/2001 (art. 4), ccnl area dirigenti del 23/12/99 (art. 26), nonché dai contenuti dei contratti decentrati integrativi vigenti nell'ente, concernenti sia l'area del comparto che quella dirigenziale.

Dall'esame delle rendicontazioni pervenute da parte del dirigente del Settore Entrate per l'annualità 2016 - prot. n. 12184 del 30/1/17 - e da approfondimento istruttorio, risulta che le somme complessivamente rimosse a titolo di recupero evasione ICI per il 2016 ammontano ad € 618.708,98 di cui € 41.696,19 quale gettito in competenza e € 577.012,79 in conto residui.

Tali risultati vanno considerati alla luce tra l'altro delle previsioni del Regolamento adottato nel Comune di Livorno sulle entrate tributarie (delibera C.C. n. 109/2012), che prevede che le somme possono essere attivate per tale istituto contrattuale, anche per compensare le correlate posizioni di responsabilità, nel valore massimo del 5% di quanto riscosso (in competenza, più residui).

Il trend di riscossione – come risulta dalle precedenti istruttorie del Nucleo riferite ai passati esercizi e dai dati riportati di seguito – appare ulteriormente e inevitabilmente (visto che l'ICI è stata sostituita nel 2012 dall'IMU) ridimensionato nel 2016. Come affermato nella stessa relazione del Dirigente delle Entrate, le annualità oggetto di controllo per l'ICI sono in esaurimento; i valori relativi all'attività di accertamento ICI per l'anno 2016 sono in tendenziale e sempre più marcata decrescita rispetto anche all'anno precedente:

€ 2.614.426,92 nel 2011

€ 2.870.217,41 nel 2012

€ 2.193.792,34 nel 2013

€ 2.306.159,91 nel 2014

€ 2.306.159,91 nel 2014

€ 833.491,76 nel 2015

€ 618.708,98 nel 2016

Il Nucleo dà quindi atto che, tenendo conto di quanto stanziato per tale finalità, e di quanto prescritto dal Regolamento sulle entrate, le somme spendibili che si prefigurano per la complessiva incentivazione dei risultati 2016 ottenuti grazie all'apporto del personale impegnato in dette attività – e per la retribuzione della posizione di responsabilità (PO “*Imu Tasi stralcio ICI, canone ricognizione dominio*”, finanziata fino al 2016 su tale risorse aggiuntive, finanziamento che cessa dal 2017 in virtù di quanto previsto dall'ultimo decentrato dell'ente) - non possono superare in valori assoluti la somma di € 30.935,45 (pari al 5% dell'incassato), al lordo dei corrispondenti oneri.

Il Nucleo valuta positivamente i risultati raggiunti, pur nei limiti dell'inevitabile trend, e ritiene di avvalorare conseguentemente la proposta di impegnare l'intera somma sopra citata (al netto degli oneri e di quanto già corrisposto per la PO) per le previste incentivazioni dei risultati, secondo le modalità stabilite in sede di contratto decentrato e l'attestazione del Dirigente riguardo ai dipendenti impegnati in dette attività.

- B. Vengono quindi richiamate le risultanze del lavoro svolto in ordine alle attività suppletive dell'ufficio 'stipendi' dell'ente relativamente alla amministrazione delle paghe per l'ATO (Ambito Territoriale Ottimale “Toscana Costa”), anch'esse parte delle performance 2016.

Viene dato atto che la possibilità di incentivazione deriva dalle previsioni della l. 449/97 (art. 43), del ccnl area comparto del 5/10/2001 (art. 4), dai contratti integrativi vigenti nell'ente, e conseguono alla convenzione stipulata tra detto Consorzio Ato e l'amministrazione comunale, e rinnovata da ultimo fino al 31/12/18, in ordine alla gestione economica e consulenza del suo personale dipendente, degli amministratori e di coloro che hanno con il consorzio rapporti di collaborazione coordinata e continuativa.

La somma che viene recuperata dai rimborsi pagati dall'Ato all'Amministrazione per tale servizio (€ 10.000), destinabile in parte all'incentivazione del personale, è pari ad € 3.288 (50% delle entrate complessive decurtate dei costi sostenuti, e al netto dei corrispondenti oneri), quota che, secondo le modalità stabilite in sede contrattuale, può essere destinata a compensare il personale impegnato in dette attività aggiuntive rispetto a quelle proprie d'istituto.

- C. Viene esaminato quindi il rendiconto 2016 del Dirigente svolgente funzioni di *Vice Segretario*

Si richiama la disciplina vigente nell'ente in merito alla possibilità di compenso a titolo di retribuzione di risultato per il dirigente incaricato di tale ruolo (delibera GC n. 296/2013, accordi decentrati dirigenza vigenti nell'ente, Sistema di valutazione).

Nel corso del 2016 le attività di Vice Segretario sono state svolte dalla dott.ssa G. Launaro, di fatto in servizio attivo fino all'aprile 2016 (periodo di fruizione delle ferie residue prima del pensionamento), a cui, a partire da tale momento, è succeduta nell'incarico per il resto dell'anno la dott.ssa S. Cenerini.

Riferendosi in particolare agli aspetti di maggior rilevanza che emergono dagli stessi rapporti delle due dirigenti incaricate del ruolo di Vice Segretario (della dott.ssa Launaro, prot. n. 74968 del 5/7/16, e dott.ssa Cenerini, prot. n. 99971 del 16/8/17), che evidenziano le azioni svolte durante l'anno per il costante supporto all'attività del Consiglio Comunale, della Giunta e del Sindaco, nonché per ogni altra occasione di sostituzione del Segretario Generale, si ritiene che la valutazione, e conseguente misura di

compenso rispetto alla quota destinata dal contratto decentrato annualmente (a carico delle quote fisse del fondo per il trattamento accessorio), sia ancorabile al parametro di raggiungimento della performance di ente per il 2016, che, come risulta dalla Relazione validata dal Nucleo e approvata dalla Giunta comunale (del. n. 369/2017) è pari a 7,68/10. Dette competenze dovranno evidentemente essere ripartite tra le due incaricate in proporzione rispetto ai tempi di effettivo svolgimento, in successione, del ruolo di Vice Segretario.

La riunione si conclude alle ore 14,30

Il Presidente – Segretario Generale dr. Giuseppe Ascione _____

dr. Marco Rossi _____

Prof. Riccardo Giovannetti _____

File	Esito Verifica	Verifica alla Data	Algoritmo Digest	Firmatario
30ott17-1.pdf.p7m.p7m.p7m	Firma CADES OK Data di verifica: 27/12/2017 10.31.15 (UTC Time)	 verifica alla data? clicca qui...	SHA-256	RICCARDO GIOVA
	Firma CADES OK Data di verifica: 27/12/2017 10.31.15 (UTC Time)	 verifica alla data? clicca qui...	SHA-256	MARCO ROS
	Firma CADES OK Data di verifica: 27/12/2017 10.31.15 (UTC Time)	 verifica alla data? clicca qui...	SHA-256	GIUSEPPE ASCI



COMUNE DI LIVORNO

Nucleo di Valutazione

Oggetto: ciclo performance 2016 – Conclusione istruttoria.

Componenti N. di V

Dr. Giuseppe Ascione (Presidente)

Dr. Marco Rossi

Prof. Riccardo Giovannetti

Nella considerazione dell'urgenza di provvedere e tenuto conto della impossibilità dei membri esterni di partecipare a riunioni presso la sede comunale, il Nucleo di Valutazione decide di effettuare la valutazione conclusiva del ciclo performance nel Comune di Livorno mediante esame della documentazione trasmessa via mail dal settore personale procedendo allo scambio di comunicazioni sottoscritte con firma digitale.

I componenti del Nucleo verificano in primo luogo il report riassuntivo del grado di raggiungimento degli obiettivi dirigenziali, già oggetto dell'istruttoria compiuta anche in contraddittorio con i dirigenti interessati durante la riunione del giorno 8 maggio 2017. In particolare, prendono atto delle integrazioni fornite dai dirigenti indicati nell'allegato al verbale della suddetta riunione e, visionato il report conclusivo, approvano e validano l'elaborato stesso che viene allegato al presente verbale a costituirne parte integrante.

Viene poi esaminata la bozza di Relazione Performance 2016 trasmessa dal Settore Personale. Il Nucleo, effettuate le necessarie verifiche di coerenza, approva nella sua interezza la Relazione Performance che viene allegata al presente verbale a costituirne parte integrante, onde consentire la successiva trasmissione alla Giunta Comunale per le valutazioni di competenza.

Il Nucleo prende, altresì, atto che, con successivi atti istruttori, saranno esaminati i risultati delle attività compiute in ordine al recupero evasione ICI, amministrazione stipendi per ATO, attività di rendiconto 2016 dei dirigenti che hanno svolto funzioni di vice segretario, valutazione performance dell'ex direttore generale.

Il presente verbale viene sottoscritto digitalmente da ciascuno dei componenti del Nucleo di Valutazione. La data del presente verbale coincide con la data di sottoscrizione dell'ultimo componente.

Dr. Giuseppe Ascione (Presidente)

Dr. Marco Rossi

Prof. Riccardo Giovannetti



DiKe - Digital Key
(Software per la firma digitale di documenti)

Elenco dei principali dati relativi alla Firma

25 luglio 2017

Dati firme

Firmatario 1

Numero di serie: 6E435F5AFDE9FCD63D574D5C3EBD0600

Soggetto

Stato: IT

Organizzazione: non presente

Nome comune: GIOVANNETTI RICCARDO

Numero di serie del DN: IT:GVNRCR67L16E625P

Nome: RICCARDO

Cognome: GIOVANNETTI

DN Qualifier: 16327791

C.A. Emittente

Stato: IT

Organizzazione: ArubaPEC S.p.A.

Unità Organizzativa: Certification AuthorityC

Nome comune: ArubaPEC S.p.A. NG CA 3

Policy Information List

Policy Information

Policy ID: 1.3.6.1.4.1.29741.1.1.1

Policy Qualifier List

Policy Qualifier

Policy Qualifier ID: 1.3.6.1.5.5.7.2.1

Documentazione tecnica: <https://ca.arubapec.it/cps.html>

Qualified Certificate Statements

Il certificato è qualificato conformemente alla direttiva europea 1999/93/EC

Il certificato è conservato dalla C.A. per 20 anni

La chiave privata associata al certificato è memorizzata in un dispositivo sicuro conforme alla direttiva europea 1999/93/EC

Certificato valido dal: 18/01/2017 00.00.00

Certificato valido fino al: 18/01/2020 23.59.59

Attributi Firmati

Data e ora della firma: 09/06/2017 17.36.24

signingCertificateV2: 2.16.840.1.101.3.4.2.1

Algoritmo di Digest: 2.16.840.1.101.3.4.2.1

Data verifica (UTC time): 25/07/2017 10.24.14

Esito: Verifica Corretta

Firmatario 2

Numero di serie: 3996EB

Soggetto

Stato: IT

Organizzazione: RETE TELEMATICA REGIONALE TOSCANA/01386030488

Unità Organizzativa: COMUNE DI LIVORNO

Unità Organizzativa: SEGRETARIO GENERALE

Cognome: ASCIONE

Nome: GIUSEPPE

Numero di serie del DN: IT:SCNGPP57A15G902V

DN Qualifier: 201450013732

Nome comune: Giuseppe Ascione

C.A. Emittente

Stato: IT

Organizzazione: INFOCERT SPA

Numero di serie del DN: 07945211006

Unità Organizzativa: Certificatore Accreditato

Nome comune: InfoCert Firma Qualificata

Attributi

Data di nascita: 15/01/1957 00.00.00

Policy Information List

Policy Information

Policy ID: 1.3.76.36.1.1.12.1

Policy Qualifier List

Policy Qualifier

InfoCert S.p.A.

sito web: www.firma.infocert.it



DiKe - Digital Key
(Software per la firma digitale di documenti)

Elenco dei principali dati relativi alla Firma

25 luglio 2017

Policy Qualifier ID: 1.3.6.1.5.5.7.2.1

Documentazione tecnica: <http://www.firma.infocert.it/documentazione/manuali.php>

Qualified Certificate Statements

Il certificato è qualificato conformemente alla direttiva europea 1999/93/EC

Il certificato è conservato dalla C.A. per 20 anni

La chiave privata associata al certificato è memorizzata in un dispositivo sicuro conforme alla direttiva europea 1999/93/EC

Certificato valido dal: 01/09/2014 09.50.44

Certificato valido fino al: 01/09/2017 00.00.00

Attributi Firmati

Data e ora della firma: 12/06/2017 11.19.01

signingCertificateV2: 2.16.840.1.101.3.4.2.1

Algoritmo di Digest: 2.16.840.1.101.3.4.2.1

Data verifica (UTC time): 25/07/2017 10.24.14

Esito: Verifica Corretta

Firmatario 3

Numero di serie: 207FC9

Soggetto

Organizzazione: non presente

Stato: IT

Cognome: ROSSI

Numero di serie del DN: IT:RSSMRC73T07D969G

Nome comune: ROSSI MARCO

DN Qualifier: 20167113551199

Nome: MARCO

C.A. Emittente

Stato: IT

Organizzazione: INFOCERT SPA

Unità Organizzativa: Certificatore Accreditato

Numero di serie del DN: 07945211006

Nome comune: InfoCert Firma Qualificata 2

Attributi

Data di nascita: 07/12/1973 00.00.00

Policy Information List

Policy Information

Policy ID: 1.3.76.36.1.1.32

Policy Qualifier List

Policy Qualifier

Policy Qualifier ID: 1.3.6.1.5.5.7.2.1

Documentazione tecnica: <http://www.firma.infocert.it/documentazione/manuali.php>

Policy Information

Policy ID: 1.3.76.24.1.1.2

Qualified Certificate Statements

Il certificato è qualificato conformemente alla direttiva europea 1999/93/EC

La chiave privata associata al certificato è memorizzata in un dispositivo sicuro conforme alla direttiva europea 1999/93/EC

Il certificato è conservato dalla C.A. per 20 anni

Certificato valido dal: 03/06/2016 09.31.07

Certificato valido fino al: 03/06/2019 00.00.00

Attributi Firmati

Data e ora della firma: 10/06/2017 12.28.00

signingCertificateV2: 2.16.840.1.101.3.4.2.1

Algoritmo di Digest: 2.16.840.1.101.3.4.2.1

Data verifica (UTC time): 25/07/2017 10.24.14

Esito: Verifica Corretta