



COMUNE DI LIVORNO

## Ordinanza del Sindaco n. 394 del 07/12/2018

**Oggetto: AFFIDAMENTO INCARICO DIRIGENZIALE SETTORE “EDILIZIA PRIVATA E SUAP”**

### IL SINDACO

Visti:

- i contenuti delle disposizioni del d.lgs. n. 267/2000 (Tuel) e del d.lgs. n. 165/2001 e ss.mm.ii. sull'ordinamento degli uffici e del personale degli enti locali, e quanto demandato in materia agli statuti ed ai regolamenti degli enti sull'organizzazione degli uffici e servizi;
- quanto previsto all'art. 2 c. 1 del d.lgs. n. 165/2001 in materia di potestà riconosciute in capo alle amministrazioni pubbliche di definizione, mediante atti organizzativi, delle linee fondamentali di organizzazione degli uffici, e di individuazione degli uffici di maggiore rilevanza, nonché gli articoli 15 e seguenti, relativi ai contenuti delle funzioni dirigenziali;
- lo Statuto del Comune di Livorno, ed in particolare l'art. 44, secondo cui il Comune impronta l'organizzazione degli uffici a criteri di funzionalità, economicità di gestione, flessibilità, efficienza ed efficacia, per il più adeguato esercizio delle funzioni proprie e per la realizzazione degli obiettivi programmatici, uniformando gli assetti organizzativi a principi di programmazione ed organizzazione del lavoro per obiettivi, con chiara individuazione delle competenze e delle responsabilità;
- le deliberazioni G.C. n. 426/2016, n. 704/2016, n. 118/2017, n. 314/2017, n. 358/2017, n. 454/2017 e n. 597/2017, con cui è stato progressivamente aggiornato il disegno macrostrutturale in relazione alle esigenze emergenti, ed approvato il nuovo organigramma, definendo le regole organizzative secondo il modello a matrice alla luce dell'esigenza di potenziare le capacità realizzative dell'ente, nelle more dello svolgimento delle procedure assuntive di nuovi dirigenti ex art. 110 c. 1 del Tuel;
- le proprie disposizioni, prot. n. 140155/2017 e 159281/2017, di conferimento degli incarichi dirigenziali;
- le deliberazioni G.C.n. 738/2017 e n. 15/2018, con le quali si è proceduto ad alcuni ulteriori adeguamenti dell'organigramma approvato con la delibera G.C. n. 597/2017, nonché le successive delibere G.C. 194/2018 e n. 563 del 09/08/2018 di riorganizzazione macrostrutturale;
- il funzionigramma approvato con determine del Segretario Generale n. 5837/2017, n. 5900/2017, n. 7106/2017, n. 9214/2017, 823/2018, n. 2455/2018, n. 6652/2018, n. 8640/2018 e n. 8904 del 29/10/2018;
- la deliberazione G.C. n. 782 del 22/12/2017 ad oggetto “Riorganizzazione dell'Ente. Aggiornamento regole di funzionamento” e le successive modifiche approvate con delibere G. C. n. 122 del 05/03/2018, n. 337 del 17/05/2018 e n. 376 del 30/05/2018;

Visti i provvedimenti sindacali di conferimento di incarichi dirigenziali n. 92 del 27/04/2018, n. 122 e 125 del 15/05/2018, n. 140 del 24/05/2018, n. 160 del 05/06/2018, n. 238 dell'1/08/2018, n. 250 del 10/8/2018;

Viste in particolare le ordinanze sindacali n. 333 del 24/10/2018 (affidamento incarico dirigenziale ad interim di direzione del Settore "EDILIZIA PRIVATA E SUAP", dal 15 ottobre 2018 fino a nuova determinazione, all'Arch. Danti Paolo) e n. 339 del 31/10/2018 (affidamento incarico dirigenziale del Settore "EDILIZIA PRIVATA E SUAP", dal 24 ottobre 2018, all'Arch. Pedonese Simone, limitatamente ai giorni della settimana nei quali si articola l'assegnazione in comando temporaneo ed a tempo parziale presso questa Amministrazione Comunale, sino al 31/12/2018, fatte salve eventuali variazioni che dovessero rendersi necessarie);

Vista infine l'ordinanza sindacale n. 384 del 12/4/2018, con cui si individua nella persona dell'arch. Tamperi Carlo il soggetto a cui affidare l'incarico di Dirigente per il Settore "Edilizia Privata e SUAP", alla luce degli esiti della procedura selettiva per l'eventuale assunzione a tempo determinato, ex art. 110 comma 1 D.Lgs. 267/2000 di n. 1 Dirigente Q.U.D. Comparto Regioni - Enti Locali - Area Dirigenti, per il Settore "Edilizia Privata e SUAP", approvata con determina della Dirigente del Settore Indirizzo, Organizzazione e Controllo n. 8535 del 15/10/2018;

Visto il D.lgs. 165/01 e s.m.i. ed in particolare l'art. 19 relativo agli incarichi di funzione dirigenziale;

Visti il D.lgs. 267 del 18/08/2000, ed in particolare gli artt. 50, 109 e 110 relativi al conferimento di incarichi dirigenziali da parte del Sindaco, l'art. 107 relativo alle funzioni dirigenziali ed, in particolare, il Titolo II relativo a "Programmazione e bilanci";

Considerato che gli incarichi dirigenziali sono conferiti dal Sindaco tenendo conto della natura e delle caratteristiche dei programmi da realizzare, di cui agli atti programmatici dell'amministrazione;

Ritenuto inoltre di poter corrispondere col presente atto alle disposizioni contrattuali relative al personale di qualifica dirigenziale del comparto "Regioni e Autonomie locali" in materia di conferimento e revoca degli incarichi dirigenziali, nonché ai principi enunciati al Titolo II - Capo II del d.lgs. n. 165/2001 e s.m.i. riguardante le funzioni dirigenziali, ed in particolare dell'art. 19, che stabilisce che, ai fini del conferimento degli incarichi dirigenziali, si tiene conto degli obiettivi prefissati, della complessità della struttura interessata, delle attitudini e capacità professionali, dei risultati conseguiti in precedenza e relativa valutazione, delle specifiche competenze possedute ed esperienze maturate;

Considerato che ai Dirigenti sono affidate, ai sensi degli artt. 4 c. 2 e 17 c. 1 del d.lgs. n. 165, le risorse finanziarie e strumentali e la gestione del personale, e che per tale ultimo ambito è previsto, dall'art. 5 c. 2 del medesimo decreto, che ai dirigenti spettino, in via esclusiva, le determinazioni per l'organizzazione degli uffici e le misure inerenti alla gestione dei rapporti di lavoro, con la capacità e i poteri del privato datore di lavoro;

Ritenuto, peraltro, che tra le fondamentali competenze di ciascun dirigente rientra altresì quella concernente la gestione della funzione datoriale connessa alle previsioni del d.lgs. n. 81/2008 sul presidio delle condizioni di sicurezza e salute sui luoghi di lavoro;

Ritenuto che la dirigenza debba attenersi al codice di comportamento dei dipendenti

pubblici definito, ai fini dell'art. 54 del decreto 165, dal DPR n. 62/2013, ed agli obblighi di cui all'art. 5 del CCNL della dirigenza del 22/2/10, attinenti al rispetto dei principi di buon andamento, imparzialità, trasparenza dell'attività amministrativa, di collaborazione, diligenza e fedeltà, al perseguimento degli obiettivi di innovazione e di miglioramento dell'organizzazione, di conseguimento di elevati standard di efficienza e efficacia delle attività e dei servizi;

## **DISPONE**

1. di conferire, per le motivazioni espresse in premessa, l'incarico dirigenziale di direzione del Settore "EDILIZIA PRIVATA E SUAP", all'arch. Tamperi Carlo, con decorrenza dal giorno 10 dicembre 2018 fino alla scadenza del mandato amministrativo del Sindaco;
2. di riconoscere in capo al dirigente sopra individuato, ai sensi dell'art. 19 del d.lgs. 165/2001, gli obiettivi strategici desumibili dalla declinazione del programma di mandato in linee ed azioni, nonché gli ulteriori obiettivi di maggior dettaglio operativo contenuti nei documenti di programmazione annuale e pluriennale adottati dall'amministrazione, fatte salve le determinazioni che saranno assunte dalla Giunta per l'aggiornamento dei contenuti di tali strumenti ed in particolare per la definizione degli obiettivi strategici e prioritari da conseguire entro la fine del mandato, e facendo salve peraltro la possibilità di specifiche direttive che potranno essere ulteriormente emanate;
3. di riconoscere in capo al dirigente sopra individuato, ai sensi dell'art. 19 del d.lgs. 165/2001, gli obiettivi strategici desumibili dalla declinazione del programma di mandato in linee ed azioni, nonché gli ulteriori obiettivi di maggior dettaglio operativo contenuti nei documenti di programmazione annuale e pluriennale adottati dall'amministrazione, fatte salve le determinazioni che saranno assunte dalla Giunta per l'aggiornamento dei contenuti di tali strumenti ed in particolare per la definizione degli obiettivi strategici e prioritari da conseguire entro la fine del mandato, e facendo salve peraltro la possibilità di specifiche direttive che potranno essere ulteriormente emanate;
4. di stabilire che obiettivo prioritario assegnato ai dirigenti sia l'esercizio, in forma corretta e puntuale, dei poteri datoriali in materia di sicurezza sui luoghi di lavoro ai sensi e per gli effetti di cui al D.lgs. 81/08;
5. di far salva la possibilità di revoca anticipata dell'incarico, per motivate ragioni organizzative, o per il mancato raggiungimento degli obiettivi accertato attraverso le risultanze del sistema di valutazione delle performance, per l'inosservanza delle direttive impartite, per responsabilità particolarmente gravi o reiterate, o negli altri casi individuati dalle norme vigenti;
6. di revocare contestualmente l'incarico di direzione ad interim del Settore "Edilizia privata e SUAP" all'arch. Danti Paolo, conferito con propria ordinanza n. 333 del 24/10/2018.

Visto del Segretario Generale: BIGNONE ALBERTO

**Livorno li, 07/12/2018**

**IL Sindaco**

NOGARIN FILIPPO / ArubaPEC S.p.A.