

**PERFORMANCE 2012**  
**GRADO DI DIFFERENZIAZIONE DELLA VALUTAZIONE INDIVIDUALE**  
(espressa in centesimi)

**valutazione individuale dirigenti**

percentuale con valutazione fra 100 e 90	
percentuale con valutazione tra 90 e 60	95%
percentuale con valutazione inferiore o uguale a 60	5%
totale	100%

**valutazione individuale Posizioni Organizzative / Alte Professionalità**

percentuale con valutazione fra 100 e 90	20%
percentuale con valutazione tra 90 e 60	76%
percentuale con valutazione inferiore o uguale a 60	4%
totale	100%

**valutazione individuale personale dipendente**

percentuale con valutazione fra 100 e 90	29%
percentuale con valutazione tra 90 e 60	59%
percentuale con valutazione inferiore o uguale a 60	12%
totale	100%