

PERFORMANCE 2011
GRADO DI DIFFERENZIAZIONE DELLA VALUTAZIONE INDIVIDUALE
(espressa in centesimi)

valutazione individuale dirigenti

percentuale con valutazione fra 100 e 90	
percentuale con valutazione tra 90 e 60	91%
percentuale con valutazione inferiore o uguale a 60	9%
totale	100%

valutazione individuale Posizioni Organizzative / Alte Professionalità

percentuale con valutazione fra 100 e 90	21%
percentuale con valutazione tra 90 e 60	74%
percentuale con valutazione inferiore o uguale a 60	5%
totale	100%

valutazione individuale personale dipendente

percentuale con valutazione fra 100 e 90	30%
percentuale con valutazione tra 90 e 60	56%
percentuale con valutazione inferiore o uguale a 60	14%
totale	100%