



COMUNE DI LIVORNO

**CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO
PERSONALE NON DIRIGENTE COMUNE DI LIVORNO
PER GLI ANNI 2009 E 2010**

*in applicazione del QUADRIENNIO NORMATIVO 2006-09
BIENNIO ECONOMICO 2008-09*



Le delegazioni trattanti

Ad integrazione del contratto decentrato del 14/4/09 attuativo del ccnl del 11/4/08 (biennio economico 2006-07), ed in applicazione del ccnl del 31/7/09 relativo al biennio economico 2008-09;

considerato che rispetto alle previsioni di destinazione del fondo 2009, di cui alla tabella in allegato A del sopra citato accordo decentrato, risultano a consuntivo accertabili alcune economie di spesa, di cui si concorda nell'attuale sede il reimpiego, anche alla luce di ulteriori esigenze di riqualificazione e valorizzazione del merito, emerse nel frattempo;

considerato inoltre che, anche per effetti conseguenti alla spesa del 2009, possa già ora prefigurarsi, relativamente al fondo 2010, l'articolazione della suddivisione della spesa rispetto ai diversi istituti contrattuali;

ritenuto che gli obiettivi dell'ente relativi al 2^o semestre 2009, cui si riferisce il sistema permanente di valutazione di cui al ccdi del 14/4/09, risultando corrispondenti alla prima fase di avvio del nuovo mandato amministrativo, appaiono pienamente ricollegabili nei loro contenuti agli obiettivi di cui al piano delle attività del 2010, e quindi possono esser presi in considerazione unitariamente, per il 2^o semestre 2009 e l'intero anno 2010, come obiettivi di prima attuazione delle linee del nuovo mandato, in una visione di realizzazione progettuale complessiva, nei cui ambiti potrà altresì implementarsi il sistema di valutazione rispetto alle nuove norme derivanti dalla riforma del lavoro pubblico (d.lgs. n. 150/2009);

considerato, in particolare, che la quota riservata alla seconda semestralità 2009 per il sistema permanente di valutazione, unitamente a quote residue derivanti da alcune economie, potranno più opportunamente essere integrate con quote ulteriori ricavabili dal fondo 2010, con ciò potendo destinarsi una più congrua somma a finalità di riconoscimento del merito e delle performance, organizzative e individuali;

visti peraltro i contenuti del vigente ccdi del 14/4/09 riguardo all'erogazione delle indennità per maneggio valori e dei compensi per le responsabilità dei partecipanti a commissioni di concorso e dei formatori professionali;

Handwritten signatures and initials on the right margin, including a large signature at the top and several initials below.

Handwritten signature at the bottom right.

concordano

su quanto di seguito riportato:

- 1) In sede **contrattuale**, sui contenuti dell'allegata **tabella A** in cui è riportata la ripartizione delle somme di cui ai fondi 2009 e 2010, dando atto della loro finalizzazione al miglioramento della produttività nonché al riconoscimento e valorizzazione della professionalità e del merito. Nella tabella allegata come in passato sono rappresentate altresì - per esigenze di completezza riepilogativa - le quote impiegate per le progressioni orizzontali, trasferite a carico del bilancio, nonché le somme impiegate per i compensi degli straordinari.

Come ricavabile dalla tabella citata, la quota destinata alle progressioni orizzontali 2009 è pari ad € 40.000 per il 2009 ed € 80.000 per il 2010, il budget per le responsabilità di funzioni viene elevato di € 5.000 per il 2009 (€10.000 su base annua), e le quote destinate al sistema di valutazione 2[^] semestre 2009 vengono assegnate, unitamente alle altre economie di spesa 2009 ed ad ulteriori quote del 2010, al sistema permanente di valutazione per il periodo 2[^] semestre 2009-2010. Ulteriori quote del fondo 2010 verranno destinate all'incentivazione di determinate attività progettuali, segnatamente quelle di cui al precedente accordo del 28/9/09.

Tra l'altro i risparmi conseguenti alla ripartizione del budget 2009 destinato al pagamento dei compensi per i disagi, derivanti dal mancato conteggio delle giornate di assenza, va ad alimentare il predetto budget destinato al sistema permanente di valutazione.

Relativamente alle progressioni orizzontali 2009, con successivo accordo si provvederà alla individuazione dei posti a selezione ed alla loro ripartizione tra i profili professionali, con particolare riferimento alle progressioni della categoria B. Dette progressioni avranno decorrenza economica 1/7/09. Il requisito dei 24 mesi di permanenza nella posizione economica, prescritto dall'art. 9 ccnl dell'11/4/08, viene calcolato alla data di riferimento della progressione in argomento, ovvero al 1/1/09; quindi il personale interessato corrisponde a quello in servizio al 1/1/09 che abbia almeno 24 mesi di permanenza nella posizione economica (dunque che non abbia fatto scorrimenti successivamente al 1/1/07).

Sempre in sede di contrattazione, rilevando l'esigenza di alcune precisazioni e correzioni, si conviene sulle seguenti modifiche al ccdi del 14/4/09, puntualizzando che le relative discipline entrano in vigore dal giorno stesso dell'efficacia del citato accordo decentrato, di cui sono parte:

- ✓ compensi per responsabilità: viene sostituita la tabella di cui all'allegato E di tale ccdi, recante l'articolazione dei compensi ai partecipanti alle commissioni di concorso sulla base del rilievo del concorso e della maggiore o minore presenza di candidati, in quanto mancante di alcune precisazioni, con l'allegata **tabella B**;
- ✓ per quanto concerne l'erogazione dei compensi di cui all'art.17 c. 2 lett. i) ex art. 36 CCNL del 22/1/04 (compensi entro un importo massimo di 300 euro annui) ai c.d. "formatori professionali", vengono erogate le quote



corrispondenti secondo la seguente articolazione di ore di formazione effettuate:

Ore di formazione annue	Indennità annua
da 20 a 40	euro 100
da 41 a 60	euro 200
oltre 60	euro 300

- ✓ rispetto al limite delle n. 20 unità di dipendenti a cui può esser riconosciuta la fascia 1A di valore di indennità per responsabilità di funzioni (pari ad € 2000), si conviene che tale numero possa essere elevato di tre unità al fine di consentire l'estensione del riconoscimento ai 3 assistenti sociali con ruolo di coordinatore di area dei servizi sociali.

Le parti infine convengono sulla ripartizione del budget che verrà destinato per il 2009 al potenziamento degli uffici tributari, in misura quantomeno pari a quella del 2008, da determinare a bilancio 2010 approvato (ex art. 3 c. 57 della L. 662/96, art. 59, c. 1 lett. p) del d.lgs. 446/1997 ed art. 46 del vigente regolamento sulle entrate tributarie), per compensare le prestazioni del relativo personale ed i risultati raggiunti nella realizzazione del progetto presentato a preventivo 2009 per il miglioramento della qualità del servizio e il recupero delle evasioni.

Detti compensi incentivanti la produttività potranno essere ripartiti alla condizione che sia accertato il pieno conseguimento dei risultati prefissati per il 2009, in sede di redazione del c.d. progetto tributi, secondo le seguenti articolazioni:

Parametro	Personale
140	Dipendenti di cat. B e C
170	Dipendenti di cat. D
50% dei par. predetti	P.O. e 1 dip.te Ced
30% dei par. predetti	3 dip.ti altri uffici

2) In sede di **confronto**, infine:

- ✓ le parti danno atto che l'amministrazione intende corrispondere i buoni pasto altresì al personale che effettua rientri in orario straordinario in giornate diverse dal normale orario di lavoro, per un incremento massimo del budget a ciò destinato del 20% su base annua, ed a condizione che siano effettuati nell'ambito dei budget di ore di straordinario assegnati alle strutture e con un requisito minimo di permanenza in servizio di 2 ore dopo la pausa contrattualmente prevista. A tale possibilità parteciperanno altresì i titolari di PO ed AP.

Livorno, 24 dicembre 2009

Il Presidente della
Delegazione trattante
di parte pubblica

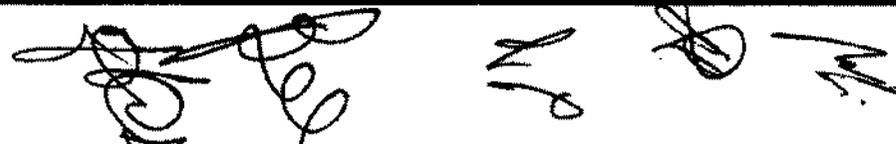
la R.S.U.
Nedo Pini

le OO.SS. di Categoria

CGIL AZ.
CISL FP

- NOTA A VERBALE CISL
- NOTA A VERBALE UIL FLP

<u>Destinazione Fondo 2009</u>					<u>Destinazione Fondo 2010</u>	
ISTITUTI	Previsioni Spesa ex Decentrato 2009	Spesa Sostenuta Proiezione al 31 dic 09	Differenza	Ripartizione definitiva 2009		Previsioni Spesa
fondo P.O. e A.P.	1.045.000	1.045.000		1.045.000		1.076.750 [con integrazioni previste ex ccddi 14/4/09 e accordo del 28/9/09]
progressioni economiche (in atto)	2.240.000	2.489.000	40.000		+ 40.000 [*80.000 su base annua - v. tabella allegata]	2.569.000 [spesa '09 + 80.000]
progressioni economiche cat. D (decorrenza 1/1/08)	12.000					
progressioni economiche cat. D (decorrenza 1/7/08)	203.000					
progressioni economiche a seguito di cessazioni	74.000					
turni rischi reperibilità maggiorazioni orarie maneggio valori	770.000	781.000	- 11.000	781.000		790.000 [spesa '09]
indennità di comparto	660.000	631.000	29.000	631.000		635.000 [spesa '09]
indennità insegnanti (€ 660.000)	70.000	52.000	18.000	52.000		55.000 [spesa '09]
indennità insegnanti (€ 120.000)	70.000	53.000	17.000	53.000		56.000 [spesa '09]
disagi	140.000	140.000	-	140.000		140.000
responsabilità (fino a € 2500+€ 250 preposti+comm.conc.)	376.000	376.000	-		+ 5.000 [* 10.000 su base annua]	386.000 [con integrazioni previste ex ccddi 14/4/09 + 10.000]
responsabilità (fino a € 300)	40.000	40.000	-	40.000		40.000
fondo straordinari	340.862	340.862	-	340.862		340.862
compensi produttività per attività progettuali	240.000	216.000	24.000	216.000		821.891 [somme da assegnare] 221.070 fondo 2009 600.821 fondo 2010
sistema permanente di valutazione 1^ semestre	296.000	262.000	34.000	262.000		
sistema permanente di valutazione 2^ sem.tre 2009 e 2010	115.070	115.070	-	115.070	+ 106.000	
TOTALE	6.691.932	6.540.932	151.000	6.691.932	151.000	6.910.503



ALLEGATO A

ALLEGATO E

	Accesso previsto dall'esterno: diploma scuole dell'obbligo	Accesso previsto dall'esterno: diploma scuole secondaria di 2° grado	Accesso previsto dall'esterno: laurea
Fino a 10 candidati	100 <i>e</i>	200	300
da 11 a 30	120	220	320
da 31 a 50	135	240	340
da 51 a 100	160	270	370
da 101 a 200	200	310	430
da 201 a 350	250	370	530
da 351 a 500	300	420	620
da 501 a 700	360	500	750
da 701 a 900	430	580	870
oltre 900	470	630	950

- il numero dei candidati è ottenuto sommando i candidati esaminati in ciascuna prova effettuata e nella valutazione dei titoli. In caso di preselettiva affidata ad una ditta esterna, ai fini del suddetto calcolo si considera il 50% dei candidati presentatisi alla prova preselettiva medesima.
- il compenso da corrispondere al segretario verbalizzante è ridotto del 20% rispetto a quello spettante ad ogni componente.
- il compenso spettante ai membri aggiunti per l'accertamento di materie speciali, aggregati alle commissioni in sede di una sola prova (quando siano previste più prove e/o la valutazione dei titoli) è calcolato in misura del 50% rispetto a quello corrisposto agli altri componenti della commissione.

ALLEGATO B



Segreteria Aziendale
Comune di Livorno

NOTA A VERBALE

Esprimiamo apprezzamento per l'accordo sottoscritto e, tuttavia, pensiamo che sia necessario aprire un successivo e tempestivo tavolo di confronto per discutere di alcune criticità che questo accordo lascia irrisolte. Tra le tante, facciamo riferimento alla revisione del sistema di valutazione sperimentale; alla definizione organica delle responsabilità di funzione; alla determinazione dei finanziamenti delle attività progettuali.

X La Segreteria Aziendale
Comune di Livorno