



Deliberazione della Giunta Comunale

n. 1035 del 30/12/2025

Oggetto: APPROVAZIONE CODICE DI COMPORTAMENTO DEI DIPENDENTI DEL COMUNE DI LIVORNO.

L'anno duemilaventicinque, addì trenta del mese di Dicembre, alle ore 10:50 e segg. nella Residenza Comunale di Livorno, si è riunita la Giunta Comunale nelle persone dei Signori:

1	SALVETTI LUCA	Sindaco	presente
2	CAMICI LIBERA	Vice Sindaco	presente
3	RASPANTI ANDREA	Assessore	presente
4	FERRONI VIOLA	Assessore	assente
5	CEPPARELLO GIOVANNA	Assessore	assente
6	MIRABELLI FEDERICO	Assessore	presente
7	VIVIANI SILVIA	Assessore	Presente (videoconferenza)
8	MAGNANI MICHELE	Assessore	presente
9	GARUFO ROCCO	Assessore	Presente (videoconferenza)
10	RAFANELLI ANGELA	Assessore	presente

Presiede l'adunanza il Sindaco Luca Salvetti

Assiste il Vice Segretario Generale Massimiliano Lami

Il Presidente, riconosciuto legale il numero degli intervenuti, dichiara aperta la seduta.

LA GIUNTA COMUNALE

Premesso che:

- con precedente deliberazione Giunta Comunale n.° 28 del 30/01/2014 è stato approvato il primo codice di comportamento dei dipendenti del Comune di Livorno, nel rispetto della procedura partecipativa prevista dall'art. 54 del d. lgs.vo 165 del 30 marzo 2001 e delle regole contenute DPR n.° 62 del 16 aprile 2013 intitolato *“Regolamento recante codice di comportamento dei dipendenti pubblici, a norma*

dell'articolo 54 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165”, che rappresenta il codice di comportamento generalmente applicabile nel pubblico impiego, e quindi la base minima e indefettibile di ciascun codice di comportamento adottato dalle singole amministrazioni;

- con successiva deliberazione Giunta Comunale n. 423 del 15/07/2022 è stato approvato un nuovo testo del codice di comportamento dei dipendenti del Comune di Livorno, aggiornato sulla base delle novità normative sopravvenute e le indicazioni delle linee guida ANAC in materia di codice di comportamento;

dato atto che, sulla base delle necessità di analisi e revisione del codice di comportamento del Comune di Livorno approvato con delibera Giunta Comunale n. 423 del 15/07/2022, anche alla luce delle nuove indicazioni dell'ANAC dopo l'entrata in vigore del DPR 81/2023 che ha riformato il DPR n. 62/2013 e dell'esperienza maturata nell'ambito applicativo del codice di comportamento è stato istituito un apposito gruppo di lavoro con determinazione del Settore Risorse Umane Organizzazione e Controllo n. 10373 del 29/12/2023;

apprezzati e condivisi i principi e le motivazioni che hanno portato alla predisposizione di un nuovo codice di comportamento;

tenuto conto che la revisione del codice di comportamento è stata recepita come azione da intraprendere anche nel PTPCT 2025-2027 approvato con deliberazione della giunta comunale n. 43 del 28/01/2025;

dato atto che il testo elaborato dal gruppo di lavoro è stato portato all'attenzione della conferenza dei dirigenti in seduta plenaria in data 6 febbraio 2025, per l'acquisizione di eventuali ulteriori contributi;

vista la decisione di Giunta Comunale n.° 141 del 20/5/2025 con la quale è stato apprezzato il rapporto prot. n.49340 del 09/04/2025 del settore Risorse Umane Organizzazione e Controllo ed Ufficio amministrazione del personale, avente oggetto *“trasmissione bozza del nuovo codice di comportamento per approvazione preliminare da parte della Giunta Comunale”*, dando mandato agli uffici di procedere con gli atti successivi;

considerato che la bozza preliminare del nuovo Codice di Comportamento del Comune di Livorno è stata approvata con propria precedente deliberazione n.° 400 del 30/5/2025 dando mandato agli uffici competenti di avviare il processo partecipativo rivolto a tutti i soggetti portatori di interesse interni ed esterni all'Ente;

considerato che il processo partecipativo si è svolto tramite consultazione online utilizzando la piattaforma web del Comune di Livorno provvedendo a:

1. pubblicazione sulla rete civica e sulla intranet comunale della bozza del codice di comportamento dei dipendenti approvato con deliberazione Giunta Comunale n. 400 del 30/5/2025 e di apposito avviso per la presentazione di osservazioni/proposte;
2. trasmissione della bozza del codice di comportamento dei dipendenti, approvato con deliberazione Giunta Comunale n. 400 del 30/5/2025 ai seguenti soggetti:
 - a) Organizzazioni sindacali aziendali
 - b) RSU
 - c) CUG

ai quali è stato chiesto di presentare osservazioni/proposte rispetto al testo approvato dalla Giunta Comunale entro il 23 luglio 2025, attraverso l'invio dell'apposito modulo compilato alla

casella di posta elettronica dedicata;

dato atto che al termine della procedura partecipativa sono pervenute n. 4 (quattro) osservazioni che sono state esaminate dal settore Risorse Umane organizzazione e controllo in collaborazione con l'Ufficio Controllo Regolarità Amministrativa Anticorruzione e Trasparenza ed a seguito di un confronto anche con il Segretario Generale - Responsabile della prevenzione della corruzione e della trasparenza, con rapporto prot. 156116 del 18/11/2025 sono state rappresentate alla Giunta Comunale le proposte di modifica ritenute accoglibili. La Giunta comunale con decisione n.° 325 del 16/12/2025 ha ritenuto di recepire alcune delle osservazioni presentate ed accogliere la proposta di integrazione del codice di comportamento per come indicata nel suddetto rapporto prot. n.°156116/2025, inserendo i nuovi punti g) ed h) all'art. 14 comma 2 del testo del codice di comportamento approvato con la deliberazione G.C. n.° 400 del 30/5/2025, relativamente al delicato tema della salute e sicurezza sul posto di lavoro, con particolare riferimento anche al divieto di fumo;

dato atto che con nota prot.17917 del 19/12/2025 del settore Risorse Umane organizzazione e controllo è stato richiesto il parere obbligatorio al Nucleo di valutazione, ai sensi di quanto previsto dall'art. 54 comma 5 del d. lgs.vo 165/2001, rispetto al testo del codice di comportamento approvato dalla Giunta Comunale, con deliberazione G.C. n. 400 del 30/5/2025 ed alle modifiche conseguenti alle osservazioni presentate durante il processo partecipativo di cui alla decisione G.C. n.° 325 del 16/12/2025;

preso atto del parere favorevole espresso dal Nucleo di valutazione sulla base delle considerazioni ivi contenute (prot. 173334 del 23/12/2025);

ritenuto pertanto, sulla base delle considerazioni suesposte, di dover procedere all'approvazione definitiva del Codice di comportamento allegato alla presente;

visti:

- il D.lgs. 18 agosto 2000, n. 267 "Testo Unico delle leggi sull'Ordinamento degli Enti Locali";
 - il D.lgs. 30 marzo 2001, n. 165 "Norme generali sull'Ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche" c.d. Testo Unico sul Pubblico Impiego;
 - la legge 6 novembre 2012, n. 190 "Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella pubblica amministrazione";
 - il Decreto Legislativo 14 marzo 2013, n. 33 "Riordino della disciplina riguardante gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni" e s.m.i.;
 - il D.P.R. 16 aprile 2013, n. 62 "Regolamento recante Codice di Comportamento dei dipendenti pubblici";
 - il Piano Nazionale Anticorruzione 2019 approvato con deliberazione n. 1064/2019 della Autorità Nazionale Anticorruzione (ANAC);
 - la deliberazione ANAC "Linee guida in materia di Codici di comportamento delle amministrazioni pubbliche Approvate con delibera n. 177 del 19 febbraio 2020";
 - la deliberazione ANAC "Linee guida in materia di tutela degli autori di segnalazioni di reati o irregolarità di cui siano venuti a conoscenza in ragione di un rapporto di lavoro, ai sensi dell'art. 54-bis, del d.lgs. 165/2001 (c.d. *whistleblowing*)" n. 469 del 9 giugno 2021;
 - la deliberazione della Giunta Comunale n. 43 del 28/01/2025 di approvazione del PIAO 2025-2027
- Il testo definitivo del Codice allegato quale parte integrante sostanziale del presente provvedimento;

considerata la necessità di dichiarare la presente deliberazione immediatamente esecutiva ai sensi dell'art. 134, comma 4, del D.Lgs. n. 267/2000, stante l'urgenza di provvedere in merito;

ravvisata la propria competenza ai sensi dell'art. 48 del D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267 ("Testo Unico delle leggi sull'ordinamento degli Enti Locali");

visti i pareri espressi ai sensi dell'art. 49, D.Lgs. n. 267/2000, di cui all'allegato n. 1, che costituiscono parte integrante del presente provvedimento;

con voti unanimi, espressi in forma palese, anche per quanto concerne l'immediata esecutività;

DELIBERA

1. di dare atto che le motivazioni espresse in narrativa e qui integralmente richiamate costituiscono parte integrante della presente deliberazione;
2. di approvare il nuovo Codice di comportamento dei dipendenti del Comune di Livorno (allegato 1), parte integrante e sostanziale del presente provvedimento che sostituisce il precedente approvato con la deliberazione G.C. n.° 423 del 15/07/2022;
3. di disporre la pubblicazione del codice di comportamento dei dipendenti del Comune di Livorno sul sito istituzionale dell'ente nell'apposita sezione "Amministrazione Trasparente";
4. di incaricare gli uffici competenti di dare la massima visibilità al Codice di comportamento e diffonderne la conoscenza con apposite comunicazioni rivolte ai dipendenti ed anche attraverso specifici corsi di formazione.
5. di dichiarare il presente atto, stante l'urgenza di provvedere, immediatamente eseguibile ai sensi e per gli effetti di cui all'art. 134, comma 4, del d. lgs. n. 267/2000.

Letto, approvato e sottoscritto con firma digitale:

Il Vice Segretario Generale
Massimiliano Lami

Il Sindaco
Luca Salvetti

Contrassegno Elettronico

TIPO CONTRASSEGNO: QR Code

IMPRONTA (SHA-256): 66f2f810f68a71ccef3babc55e5949982838b9fff1a99d602bd2550fb9ce8d38

Firme digitali presenti nel documento originale

MASSIMILIANO LAMI
LUCA SALVETTI

Dati contenuti all'interno del Contrassegno Elettronico

Delibera di Giunta N.1035/2025

Data: 30/12/2025

Oggetto: APPROVAZIONE CODICE DI COMPORTAMENTO DEI DIPENDENTI DEL COMUNE DI LIVORNO



Ai sensi dell'articolo 23-ter, comma 5, del D.Lgs. 82/2005, le informazioni e gli elementi contenuti nel contrassegno generato elettronicamente sono idonei ai fini della verifica della corrispondenza al documento amministrativo informatico originale. Si precisa altresì che il documento amministrativo informatico originale da cui la copia analogica è tratta è stato prodotto dall'amministrazione ed è contenuto nel contrassegno.



URL: http://www.timbro-digitale.it/GetDocument/GDOCController?qrc=b4df1f1be9166b58_p7m&auth=1

ID: b4df1f1be9166b58